

Medienmitteilung

Bern, 7. Mai 2015

Neuer GAV Personalverleih: Höherer Mindestlohn und mehr Flexibilität

In der Temporärbranche soll ab 2016 ein neuer Gesamtarbeitsvertrag GAV gelten. Die Sozialpartner haben sich geeinigt, in den kommenden drei Jahren die Mindestlöhne stufenweise zu erhöhen. Die Temporärfirmen und die Einsatzfirmen werden bei der Einsatzplanung künftig über mehr Flexibilität verfügen. Die Sozialpartner beantragen nun beim Bundesrat die Allgemeinverbindlichkeitserklärung, so dass der GAV bei einer planmässigen Genehmigung am 1. April 2016 in Kraft treten kann.

Der neue GAV, den die entsprechenden Gremien der Vertragsparteien swissstaffing sowie der Gewerkschaften Unia, Syna, Kaufmännischer Verband und Angestellte Schweiz genehmigt haben, enthält folgende Neuerungen und gilt vom 1. April 2016 bis Ende 2018:

Erhöhung der Mindestlöhne

- Stufenweise Erhöhung der Mindestlöhne für Ungelernte um 400 Franken und Gelernte um 250 Franken monatlich für die Deutschschweiz und die Romandie.

Flexibilisierung der Arbeitszeit

- Grenze zur zuschlagspflichtigen Wochenüberzeit bleibt bei 45 Std.
- Grenze zur zuschlagspflichtigen Tagesüberzeit steigt von 9 auf 9,5 Std.

Der bisherige GAV Personalverleih, als erster GAV der Temporärbranche eine historische Errungenschaft, gilt seit 2012. Seine Errungenschaften für über 300'000 Menschen werden im neuen GAV weiter geführt: Minimalstandards für Lohn- und Arbeitsbedingungen sowie grosszügige Regelungen im Bereich der Weiterbildung, der Krankentaggeld-Versicherung und der beruflichen Vorsorge. Dank dem leistungsstarken Weiterbildungsfonds können die Temporärarbeitenden neue berufliche Perspektiven entwickeln: pro Person gibt es bis zu 7300 CHF für Weiterbildungskurse und Lohnausfallentschädigung. In drei Jahren wurden 16 Mio. CHF in die berufliche Zukunft von rund 8'000 Temporärarbeitenden investiert.

→ Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die Sozialpartner:

Der Sozialpartner auf Arbeitgeberseite

swisstaffing – Verband der Personaldienstleister der Schweiz

Myra Fischer-Rosinger, Direktorin

myra.fischer-rosinger@swisstaffing.ch

Georg Staub, Präsident

georg.staub@swisstaffing.ch

Monika Rüeeger, Leiterin Kommunikation

Tel. 079 388 96 96 (Beantwortung von Fragen/Koordination für Statements/Interviews)

monika.rueeger@swisstaffing.ch

Die Sozialpartner auf Arbeitnehmerseite

Unia

André Kaufmann,

Verantwortlicher Dossier Personalverleih

Tel. 079 400 37 09

andre.kaufmann@unia.ch

Pierluigi Fedele

Mitglied der Geschäftsleitung

Tel. 079 137 04 69

pierluigi.fedele@unia.ch

Syna

Hans Maissen, Mitglied der Geschäftsleitung

Tel: 079 221 30 50

hans.maissen@syna.ch

Angestellte Schweiz

Gila Fröhlich, Rechtskonsulentin

Tel: 044 360 11 56

gila.froehlich@angestellte.ch

Kaufmännischer Verband Schweiz

Benedikt Gschwind, Sozialpartnerschaft

Tel: 079 659 16 79

benedikt.gschwind@kfmv.ch

Beilage: Lohntabellen

Lohntabelle Gesamtarbeitsvertrag Personalverleih 1/3

Gelernte Avec formation professionnelle Qualificati	2012-2015	2016	2017	2018
Kanton Tessin Tessin Ticino	Fr. 4'000.-	Fr. 4'000.-	Fr. 4'000.-	Fr. 4'000.-
Normallohngebiet Région de salaires normaux Zone salario normale	Fr. 4'000.-	Fr. 4'100.-	Fr. 4'150.-	Fr. 4'250.-
Hochlohngebiet Régions de hauts salaires Zone salario alto	Fr. 4'300.-	Fr. 4'400.-	Fr. 4'450.-	Fr. 4'550.-

Als Hochlohngebiete gelten die Agglomeration Bern, der Arc lémanique sowie die Kantone BS, BL, ZH und GE.

Lohntabelle Gesamtarbeitsvertrag Personalverleih 2/3

Angelernte Avec expérience professionnelle Formati	2012-2015	2016	2017	2018
Kanton Tessin Tessin Ticino	Fr. 3'600.-	Fr. 3'520.-	Fr. 3'520.-	Fr. 3'520.-
Normallohnggebiet Région de salaires normaux Zone salario normale	Fr. 3'600.-	Fr. 3'608.-	Fr. 3'652.-	Fr. 3'740.-
Hochlohnggebiet Régions de hauts salaires Zone salario alto	Fr. 3'870.-	Fr. 3'872.-	Fr. 3'916.-	Fr. 4'004.-

Als Hochlohnggebiete gelten die Agglomeration Bern, der Arc lémanique sowie die Kantone BS, BL, ZH und GE.

Lohntabelle Gesamtarbeitsvertrag Personalverleih (3/3)

Ungelernte Non qualificati sans formation professionnelle	2012-2015	2016	2017	2018
Kanton Tessin Tessin Ticino	Fr. 3'000.-	Fr. 3'000.-	Fr. 3'000.-	Fr. 3'000.-
Normallohngebiet Région de salaires normaux Zone salario normale	Fr. 3'000.-	Fr. 3'200.-	Fr. 3'300.-	Fr. 3'400.-
Hochlohngebiet Régions de hauts salaires Zone salario alto	Fr. 3'200.-	Fr. 3'400.-	Fr. 3'500.-	Fr. 3'600.-

Als Hochlohngebiete gelten die Agglomeration Bern, der Arc lémanique sowie die Kantone BS, BL, ZH und GE.