

Der professionelle Einstieg in die Personaldienstleistung

Mit «QAT Quality and Training» setzt swissstaffing einen weiteren Meilenstein zur Qualitätssteigerung der Branche. In diesem Rahmen bietet swissstaffing neu ein digitales Ausbildungssystem, das sich als Branchenlösung spezifisch an den Bedürfnissen der Personaldienstleister und ihrem internen Personal ausrichtet.

Mit der Einführung eines Learning Management Systems (LMS) ermöglicht swissstaffing neu digitales, einheitliches, formales sowie dezentrales Lernen und ergänzt damit das bestehende Kursangebot für Personaldienstleister.

«staffing city»

**Das ist die erste Self-learning-Plattform
für den professionellen Einstieg in die Personaldienstleistung.
Frisch, dynamisch, virtuell.**

Die Self-learning-Plattform, kreiert als virtuelle Stadt, erlaubt es neue Mitarbeitende im Personalverleih – Personalberatende, Filialleitende, Recruiter und Assistentinnen – praxisnah, effektiv und einheitlich zu schulen.

Praxisnah und digital

- Das gewählte Learning Management System (LMS) ist eine funktionale Lösung, die eine innovative Verwaltung von E-Learnings anbietet und künftig mit Blended Learning kombiniert wird.
- Mit der eigens dafür kreierten **staffing city** wird das LMS in Form einer virtuellen Stadt abgebildet und ermöglicht durch Gamifizierung ein dynamisches, interaktives Selbststudium.
- Damit erhalten die Nutzenden die Möglichkeit sich das wichtige Basiswissen der Branche anzueignen und ihre Werkzeugkiste zu füllen, inklusive Abschluss und Zertifikat.
- Zudem finden Nutzende spannende Inputs und Ansätze zu weiterführenden, aktuellen Themen.
- Ziel und Aufgabe dieses virtuellen Bildungsangebotes ist es, neue Branchenmitarbeitende gezielt online zu begleiten und praxisrelevantes Basiswissen in einer Bildungslandschaft zu verankern.

Effizient und wirksam

- Einsparung von Zeit und Geld: Verantwortliche für die Einführung von neuen Mitarbeitenden werden entlastet durch ein konzentriertes Weiterbildungstraining. Das ermöglicht neuen Mitarbeitenden schneller zu performen.
- Mitarbeiter Empowerment: Die Mitarbeitenden werden sowohl im Einstieg als auch im Weiterbildungsprozess begleitet und fühlen sich dadurch bestärkt.
- Qualitäts-Steigerung: Minimierung von Fehlerquellen und dadurch Erhöhung von Qualität sowie eingehaltenen Standards – wie z.B. des GAV Personalverleih.

- Die Plattform schafft Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der Branche und stärkt damit das Berufsbild und die Bindung der Mitarbeitenden.
- Personaldienstleister der Schweiz werden in der Ausbildung und Entwicklung ihrer Mitarbeitenden unterstützt und erhalten Perspektiven für die Weiterentwicklung.

Flexibel und aufbauend

- Lernen ist überall online möglich via Computer, Mobile, Tablet.
- Nachhaltigkeit durch Performance Cards: Digitale Lernkarten regen an Gelerntes methodisch zu repetieren.
- Readyness-Check: Ermöglicht den Lernenden mit Zwischentests einen abgestuften Wissenscheck während des Lernprozesses.
- On the Job Modul: Erlaubt den Lernenden anderweitige, auch interne Trainings oder zusätzliche Aufgaben hinzuzufügen und einzubinden.

Preismodell im Abonnement

	Jahresbeitrag in CHF				
	Einzellogin	5 Logins	10 Logins	30 Logins	100 Logins
Mitglied swisstaffing	800.00	1'690.00	3'240.00	9'490.00	18'900.00
Nicht-Mitglied	1'690.00	3'380.00	6'480.00	18'900.00	37'800.00

Der Beitrag beinhaltet:

- Personalisiertes Login
- Über 20 Lernstunden mit Abschlusstest und Zertifikat
- 40 gamifizierte Trainings
- Merkblätter und Leitfäden für den täglichen Gebrauch
- Immer up-to-date durch kontinuierliche Aktualisierungen
- On the Job Modul für die Integration ergänzender Trainings
- Eigenes Manager-Login zur Kontrolle des Lernstatus
- Support, Begleitung und Beratung

Mit **QAT Quality and Training** und der Self-learning-Plattform **staffing city** ermöglicht swisstaffing die Kompetenzförderung der Branche – ausgerichtet auf die Bedürfnisse der Personaldienstleister und ihrer Mitarbeitenden – um massgebende Beiträge für die Qualität zu leisten und das Image der Personaldienstleistungsbranche zu fördern. Dies im Bestreben, gemeinsam mit den Mitgliedern und den Nicht-Mitgliedern, eine erfolgreiche und nachhaltige Zukunft zu gestalten.

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme und erläutern Ihnen gerne die Einzelheiten.

Kontakt

Sabrina Fellmann
Leiterin Bildung und Projektleiterin QAT
Telefon: 044 388 95 74
E-Mail: sabrina.fellmann@swisstaffing.ch

QAT Quality and Training

swisstaffing
Stettbachstrasse 10
8600 Dübendorf
E-Mail: qat@swisstaffing.ch