

TRAVAIL TEMPORAIRE – Les résultats de l'enquête suisse sur la population active réfutent les inquiétudes concernant le travail temporaire. Une étude de swissstaffing, l'association des prestataires de services, montre que le travail temporaire offre manifestement des conditions-cadres équitables et sûres pour les travailleurs flexibles.

Plus qu'une simple égalité

Pour l'étude «Plus qu'égal: salaires et heures supplémentaires dans le travail temporaire», que swissstaffing présente cette semaine, le centre de compétences et de services des entreprises suisses de placement de personnel a comparé pour la première fois les conditions de travail des travailleurs temporaires à celles des employés engagés directement par leur entreprise d'affectation, en se basant sur les chiffres de l'Enquête suisse sur la population active (ESPA).

Dans un contexte de craintes généralisées, les résultats peuvent en surprendre plus d'un: les conditions de travail des travailleurs temporaires supportent aisément la comparaison avec celles des entreprises de mission. Les travailleurs temporaires sont même nettement mieux lotis à certains égards. «Le secteur temporaire combine avec succès flexibilité et sécurité sociale et offre aux flexworkers un cadre équitable et sûr», conclut **Marius Osterfeld**, économiste de swissstaffing.

Si l'on compare les salaires en tenant compte non seulement de la structure du secteur, de la répartition régionale, du sexe ou de la nationalité, mais aussi de l'expérience professionnelle, des interruptions d'emploi et de l'âge, il apparaît que les travailleurs temporaires gagnent à peu près autant que les personnes directement employées par les entreprises pour lesquelles ils travaillent. Si l'on compare exclusivement les

travailleurs temporaires aux employés directs ayant un contrat à durée déterminée, ils gagnent même nettement plus.

Heures payées en plus, rarement du travail en plus

Selon l'enquête sur les forces de travail, 76% des salariés suisses font souvent ou parfois des heures supplémentaires. Toutefois, les travailleurs temporaires (28%) sont moins susceptibles de devoir faire des heures supplémentaires que les employés (38%). De plus, ils sont plus souvent rémunérés pour ce surcroît de travail que les employés. Les temporaires sont donc dans une position bien plus favorable sur les heures supplémentaires que les employés qui sont directement employés par leur employeur.

Un juste milieu entre flexibilité et protection

Les résultats de l'évaluation sont d'autant plus remarquables que 12% des employés temporaires sont en intérim. «On pourrait s'attendre à des salaires plus bas dans ce type d'emploi que sur le marché du travail dans son ensemble», relève M. Osterfeld. «D'un point de vue politique, les revenus intermédiaires proposés par les entreprises temporaires sont d'une grande valeur – l'Etat peut économiser des allocations de chômage, et les chômeurs peuvent prolonger leur droit aux aides publiques et maîtriser le saut

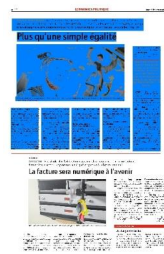
vers le marché du travail.»

«DANS UN MONDE DE PLUS EN PLUS NUMÉRIQUE, LA FLEXIBILITÉ N'EST PAS UN DANGER, MAIS UNE OPPORTUNITÉ. LE TRAVAIL TEMPORAIRE OFFRE UN CADRE ÉQUITABLE ET SÛR À CET ÉGARD.»

L'étude de swissstaffing est claire: le travail temporaire s'avère être – une fois de plus – un instrument éprouvé qui offre un travail flexible dans un cadre réglementé par la loi et le partenariat social. Les travailleurs temporaires bénéficient d'une forte protection par rapport aux travailleurs indépendants, car en tant que salariés, ils sont soumis au droit du travail et de la sécurité sociale et disposent de solutions innovantes et sur mesure en matière de sécurité sociale et de formation continue.

Par rapport à l'emploi traditionnel, le travail temporaire offre aux employeurs et aux employés une plus grande flexibilité. «Avec des assouplissements ciblés de la loi sur les agences pour l'emploi, conclut Osterfeld, le cadre sécurisé du travail temporaire pourrait être rendu encore plus efficace par rapport au monde du travail de plus en plus flexible.»

En/pd



www.swissstaffing.ch/whitepaper



Un travail flexible dans un cadre réglementé par la loi et le partenariat social: les travailleurs temporaires bénéficient d'une forte protection par rapport aux travailleurs indépendants.

Photo: 123RF