



Communiqué de presse

Les services de l'emploi récompensent le travailleur temporaire et le locataire de services de l'année

L'Union de la branche swissstaffing invitait à sa 2e Journée des services de l'emploi privés

A l'occasion de la manifestation annuelle de l'Union suisse des services de l'emploi swisstaf-fing, la conseillère fédérale Doris Leuthard a remis un prix au nom de dite Union – le swisstem-paward – au meilleur intérimaire et à la meilleure entreprise locataire de services. Dans son expo-sé d'introduction, la conseillère fédérale Leuthard a parlé des défis que le marché suisse du tra-vail doit relever. Pour terminer, les représentants de la politique et de l'économie ont débattu au sujet de la flexibilité du marché suisse du travail ainsi que des peurs ressenties face au dumping salarial et au travail précaire.

Berne, le 22 avril 2008

Le thème de la journée: la flexibilité du marché suisse du travail

Lors de la 2e Journée des services de l'emploi privés, swissstaffing a posé la question de savoir si la flexibilité du marché suisse du travail, souvent louée à l'étranger, ne menace pas de se dégrader. Le progrès technique et la globalisation croissante rendent encore plus vive la concurrence et exigent des entreprises qu'elles prennent des mesures pour être flexibles. Au vu de l'évolution démographique, l'offre en main d'œuvre risque de se réduire et la Suisse dépend à cet égard des possibilités de recrutement à l'étranger. Compte tenu de ces évolutions, le marché du travail et l'Etat social sont mis au défi. Les crain-tes de voir se développer le dumping salarial comme l'augmentation du seuil de chômage marquent de leur empreinte le débat politique. Ainsi de premières étapes vers la réglementation du marché du travail ont déjà été franchies avec les mesures d'accompagnement. Récemment, l'Union syndicale suisse a même exigé l'introduction de salaires minimums. Sur ce thème ont débattu sous la direction de Matthias Saxer, chef de la rubrique nationale à la NZZ, Rolf Stocker (Emmi Suisse SA), Max Becker (Zürcher Gesellschaft für Personal-Management), Daniel Lampart (Union syndicale suisse), Michael Agoras (Adecco Human Resources SA) et Susanne Kuntner (mein job GmbH); ces intervenants se sont notam-ment demandé si la flexibilité – réputée spécialité du marché du travail en Suisse – n'était pas mise sous pression.

Présence de la conseillère fédérale Leuthard et remise de prix

Devant près de 400 invités au Kursaal à Berne, la conseillère fédérale Doris Leuthard a donné un expo-sé sur les défis auxquels le marché suisse du travail doit répondre – la libre circulation des personnes, l'intégration de la main d'œuvre étrangère et l'assainissement de l'assurance-chômage. Puis elle a remis au nom de swissstaffing le swisstemaward au travailleur temporaire de l'année, Ismailj Isufi. L'(ancien) employeur de ce dernier, Susanne Kuntner, directrice du service de l'emploi "mein job GmbH", a décrit

Ismailj Isufi, 55 ans, comme un "optimiste plein de tempérament qui court comme un jeunot sur les chantiers" et comme un "exemple de fiabilité et de ténacité, qui en montre à tous égards à ses plus jeunes collègues". swisstaffing a récompensé Ismailj Isufi pour son assiduité, sa fiabilité, sa loyauté et son élan; elle lui a remis un chèque d'un montant de 5'000 francs ainsi qu'un bon pour un voyage vers la destination de son choix, Antalya (Turquie). La meilleure entreprise locataire de services a également reçu la distinction du swisstempaward lors de la 2e Journée des services de l'emploi privés. Le prix est allé à Phoenix Mecano Komponenten AG. La société a été primée pour son extraordinaire collaboration avec le service de l'emploi Adecco en ce qui concerne l'intégration d'un collaborateur frappé d'un handicap et elle a reçu à ce titre une sculpture en céramique réalisée par l'artiste Ueli Bettler.

Vivre le travail temporaire – nouvelle publication de swisstaffing

Par ailleurs, swisstaffing s'est adressée au public, au cours de la même journée, sous la forme d'une nouvelle publication – un recueil de récits d'expériences de travailleurs temporaires. Les récits des expériences vécues par sept travailleurs intérimaires montrent les multiples façons dont le travail temporaire permet aux intéressés d'avancer dans la vie. Alors que l'intérim permet à l'un de se retirer gentiment de la vie active avant la retraite, il permettra à un autre de récolter les premières expériences professionnelles en tant que peintre en carrosserie. Un autre encore entend se financer grâce aux jobs temporaires la profession de ses rêves, disc jockey, et un quatrième obtient par cette voie l'opportunité, chez un fabricant de machines, de passer à un nouveau domaine professionnel, soit celui de l'assurance qualité.

La publication "Vivre le travail temporaire – des intérimaires font part de leurs expériences" peut être téléchargée sur www.swisstaffing.ch.

Pour de plus amples informations:

Georg Staub, directeur de swisstaffing
georg.staub@swisstaffing.ch

Myra Fischer-Rosinger, collaboratrice scientifique chez swisstaffing
myra.fischer-rosinger@swisstaffing.ch

Tél: 044 388 95 40
www.swisstaffing.ch

swisstaffing, l'Union suisse des services de l'emploi

swisstaffing représente à l'heure actuelle plus de 230 sociétés membres dans les trois domaines de la location de services (travail temporaire), du placement de personnel (sélection et recrutement) et du conseil des entreprises en matière de gestion des ressources humaines. En 2007, la branche du travail temporaire en croissance rapide occupait plus de 250'000 collaboratrices et collaborateurs et réalisait un chiffre d'affaires d'environ 4,7 milliards de francs.