

Communiqués de presse

Dübendorf, le 23 mars 2015

Travail temporaire en Suisse: un saut en matière de qualifications et de salaires

Dans notre pays, les intérimaires sont aujourd'hui nettement mieux qualifiés et rémunérés que quatre ans auparavant. Ceci ressort de l'étude d'actualisation 2014 de l'Union suisse des services de l'emploi, swissstaffing.

Sur mandat de swissstaffing, l'Institut de recherche gfs–Zurich a interrogé 1000 personnes qui ont travaillé à titre temporaire au cours de l'année précédente. L'étude se base sur un échantillon aléatoire prélevé auprès de six grandes firmes des services de l'emploi. Toutes ensemble, ces entreprises ont réalisé plus de 25 % du chiffre d'affaires de la branche temporaire. Selon extrapolation de swissstaffing, le chiffre d'affaires de la branche a augmenté entre 2010 et 2014, passant de 5.2 à 6.5 milliards de francs.

En Suisse, plus de 300'000 personnes travaillent chaque année à titre temporaire. Ce mode de travail, l'économie ne peut plus s'en passer, car la pression du temps et de la charge de travail ne peut être souvent maîtrisée qu'en recourant à des engagements flexibles. De la main-d'œuvre urgemment nécessaire, parmi laquelle de nombreux spécialistes, est disponible grâce aux services de l'emploi, au bon moment et au bon endroit. Celui ou celle qui travaille en intérim le fait en moyenne pendant 13 mois. La moitié des intérimaires sont de nationalité suisse.

Sept travailleurs temporaires sur dix sont bien qualifiés et satisfaits de leur salaire, cette tendance étant à la hausse.

Le niveau de qualification parmi les intérimaires a augmenté en continu, en comparaison des enquêtes précédentes des années 2006 et 2010. En conséquence, près de 70% des temporaires sont engagés en tant que main d'œuvre bien qualifiée. De plus, de moins en moins de collaborateurs qualifiés exercent un travail non qualifié: la proportion est passée depuis 2010 de 24 % à 14 %.

La qualification croissante des travailleurs temporaires s'avère payante. La part de collaborateurs réalisant un salaire horaire de plus de 30 francs a augmenté depuis la dernière enquête, à raison de 20 %, pour plus d'un tiers des employés. Le plus fréquemment, un salaire entre 25 et 30 francs est obtenu, autrement dit cinq francs par heure de plus qu'il y a quatre ans. Même la part des salaires horaires se situant au-dessus des salaires minimums convenus dans la convention collective de travail Location de services a augmenté. Cette évolution se révèle également dans la satisfaction des collaborateurs: 71% considèrent leur salaire horaire approprié, voire plus que raisonnable.

Le travail intérimaire facilite l'insertion ou la réinsertion dans le marché du travail.

Le travail temporaire, en tant que pont menant au marché du travail, est une valeur sûre: si 57% des collaborateurs étaient, avant leur phase d'intérim, dans la vie active en tant qu'employés fixes, ils sont 74% après cette transition. Pour nombre de chômeurs et de personnes (ré-)entrant dans le marché du travail, le travail temporaire est une étape importante pour y mettre pied.

Il est spécialement évident que l'attrait du travail temporaire a nettement augmenté. Si en 2010, 34% des employés voulaient encore travailler à titre temporaire un an après leur premier engagement, ce taux est passé à 43% 2014. En même temps, la phase de travail temporaire se limite, pour 82% des employés, à deux ans au maximum, comme auparavant.

→ Pour de plus amples informations:

Myra Fischer-Rosinger, directrice
Tél.: 044 388 95 40
myra.fischer-rosinger@swissstaffing.ch

Georg Staub, président
Tél: 044 388 95 40
georg.staub@swissstaffing.ch

Monika Rüeiger, responsable de la communication
Tel. 044 388 95 35
Tel. 079 388 96 96
monika.rueeiger@swissstaffing.ch

300 services suisses de l'emploi sont organisés dans l'association de la branche swissstaffing. L'association des employeurs est un centre de compétence et de services pour la branche temporaire et défend les causes de ses membres face au monde politique, économique et à la société.

Davantage d'informations sous www.swissstaffing.ch

Des gens de la pratique s'expriment:

Les entreprises de placement suivantes ont entre autre livré des données pour l'étude et sont à votre disposition pour d'éventuelles questions.

Robin Gordon, CEO Interiman Group
robin.gordon@interiman-group.ch, 078 825 00 66

Patrick Maier, General Manager, Manpower Schweiz
Contact via Romain Hofer, Head of Marketing & Communication, 058 307 22 71.
romain.hofer@manpower.ch

Michael Agoras, CEO, Adecco Switzerland
Contact via Fabienne Wildbolz, 044 315 55 69, pr@adecco.ch

Marcel Keller, Country General Manager Switzerland,
Country Group Leader Switzerland, Italy & Hungary, **Kelly Services (Schweiz) AG**
Contact via Olga Huber, Marketing Coordinator, olga.huber@kellyservices.ch, 032 732 11 56

Richard Jager, CEO Randstad (Schweiz) AG
Contact via Kerstin Lehnert, Marketing Manager, 058 201 59 13, kerstin.lehnert@ch.randstad.com