

## **Communiqué de presse**

Dübendorf, le 1er juillet 2015

# **La branche du travail temporaire progresse de 7 pour cent par rapport à l'exercice précédent**

**En 2014, la masse salariale des travailleurs temporaires a augmenté de 7,1% par rapport à 2013. Le secteur temporaire a connu une croissance trois fois supérieure à celle du produit intérieur brut en 2014. Après le choc du franc, on s'attend à une année difficile. Dans le contexte actuel, il est essentiel de préserver une économie flexible ainsi qu'une protection sociale adéquate pour les travailleurs.**

L'an dernier, les services de l'emploi ont établi des contrats temporaires pour 316 000 personnes, soit presque autant de travailleurs que d'habitants dans tout le canton du Valais. En 2014, les travailleurs temporaires ont effectué au total 168 millions d'heures de travail et atteint une masse salariale de 5 milliards de francs. Le chiffre d'affaires des services de l'emploi a atteint 7 milliards de francs. En moyenne, le secteur temporaire a connu une croissance annuelle de 8,25% au cours des dix dernières années. Pour sa part, le produit intérieur brut a augmenté de 2,6% en moyenne annuelle au cours de la même période.

## **Flexibilité pour les entreprises et conditions de travail équitables pour les travailleurs**

Du point de vue économique, le travail temporaire est devenu incontournable; la pression exercée par la gestion des tâches et des délais ne peut souvent être compensée que par des missions de travail flexibles. Le secteur temporaire fonctionne de manière procyclique, mais connaît des écarts beaucoup plus marqués que l'économie générale – aussi bien en périodes de forte croissance que de récession, puisque les bailleurs de services exercent une fonction de «tampon».

«En Suisse, les travailleurs temporaires bénéficient d'avantages tels que des salaires minimaux et des réglementations claires concernant le temps de travail. Ils bénéficient de solutions d'assurance optimales qui assurent une bonne protection en termes de maladie et vieillesse, et profitent de prestations de formation continue», explique Myra Fischer-Rosinger, Directrice de swissstaffing. Ces avantages sont réglementés dans la Convention collective de travail Location de services, en vigueur depuis 2012. Avec près de 316 000 travailleurs, il s'agit de la plus importante convention collective de travail en Suisse, qui soutient également le fonds de formation continue temptraining.

Jusqu'à présent, temptraining a accordé des prestations de formation continue à hauteur de 16 millions de francs pour 9 000 travailleurs temporaires.

Le travail temporaire est de plus en plus apprécié par les travailleurs. Selon une étude de swissstaffing, en 2014, 43% des employés souhaitent continuer à travailler sous contrat temporaire après leur première mission (contre 34% en 2010). La branche du travail temporaire a connu des transformations profondes au cours des dernières années. La CCT Location de services offre davantage de sécurité, grâce à des règles unifiées. Par ailleurs, en Suisse, les travailleurs temporaires sont aujourd'hui nettement plus qualifiés et mieux rémunérés qu'auparavant. Le travail temporaire est une valeur sûre, en tant que passerelle sur le marché du travail : pour de nombreuses personnes sans emploi et en (ré)insertion, un contrat temporaire est une étape importante pour reprendre pied sur le marché du travail. Pour 82% des travailleurs, la période de travail temporaire reste limitée à deux ans.

### **Un horizon incertain**

Le secteur temporaire a été fortement impacté par le choc du franc. Selon le baromètre conjoncturel swisstemprend, l'activité a reculé de 9% depuis ce choc. «Le secteur temporaire est, plus que tout autre secteur, en phase avec la conjoncture», explique Marius Osterfeld, Economiste chez swissstaffing. «Des événements tels que le choc du franc se répercutent en premier lieu sur l'activité économique des agences de travail temporaire. Le baromètre conjoncturel swisstemprend nous indiquera si la conjoncture parvient à se rétablir rapidement, comme il a été prédit.»

#### **→ Informations supplémentaires:**

Sur la page suivante, vous trouverez les derniers indicateurs et les statistiques de l'évolution du travail temporaire. Pour plus de statistiques, veuillez consulter la page

<http://swissstaffing.ch/fr/branche/statistiques/>

#### **Marius Osterfeld, Economiste**

Tél.: 044 388 95 40, 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

#### **Monika Rüeeger, Responsable de la communication**

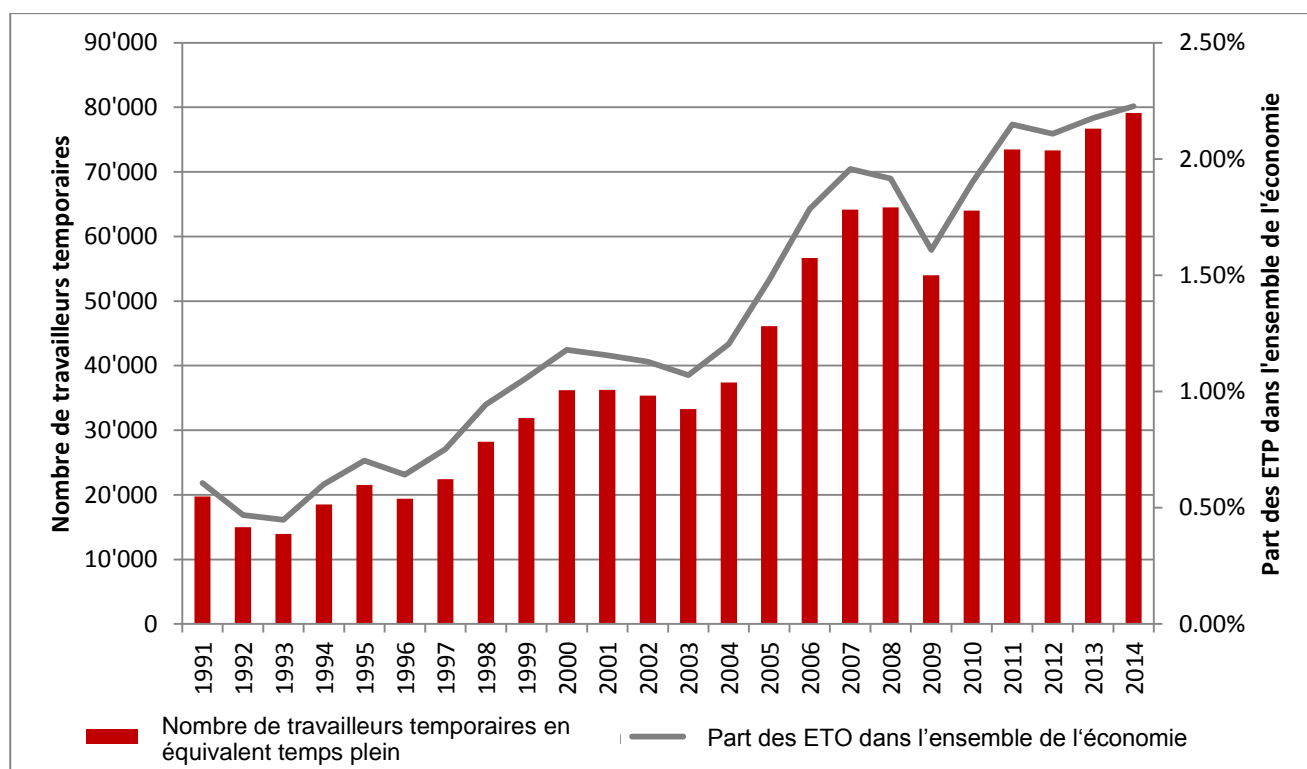
Tél.: 044 388 95 35, 079 388 96 96, monika.rueeger@swissstaffing.ch

Quelque 300 prestataires de location de services suisses s'articulent autour de l'association faîtière swissstaffing. L'association patronale est un centre de compétences et de services pour la branche du travail temporaire et représente les intérêts de ses membres vis-à-vis du monde politique, de l'économie et de la société. swissstaffing est un partenaire social de la Convention collective de travail Location de services, dont il a été décidé d'étendre les prestations salariales et sociales attrayantes.

### Étude sur la situation des travailleurs temporaires en Suisse

L'institut de recherche gfs-Zürich réalise régulièrement des sondages à la demande de swissstaffing. Pour plus de détails sur l'étude actuelle, [cliquez ici](#).

Graphique: Nombre de travailleurs temporaires en équivalent temps plein



Sources: SSAA, OFS, évaluations de swissstaffing

Légende: En 2014, les travailleurs temporaires ont accompli 168 millions d'heures de travail. Cela correspond à 79 129 postes à temps plein. Ainsi, près de 2,2% des actifs travaillent selon un contrat de travail flexible.

<b>Les données de référence du service de l'emploi en 2014</b>		Croissance par rapport à 2013
Nombre de travailleurs temporaires par année	316 000	+7,5%
Nombre de travailleurs temporaires en équivalent temps plein Cela correspond à 2,2 % des actifs.	79 000	+3,2%
Nombre d'heures de travail accomplies par les travailleurs temporaires	168 millions	+4,5%
Masse salariale des travailleurs temporaires	5,0 milliards de francs	+7,1%
Chiffre d'affaires de la branche du travail temporaire (projection)	7,0 milliards de francs	+7,1%
Accidents professionnels pour 1 000 travailleurs temporaires en équivalent temps plein	154	-4,9%
Placements fixes par des placeurs privés	92 000	-5,7%

Sources: SSAA, Seco, OFS, évaluations de swissstaffing