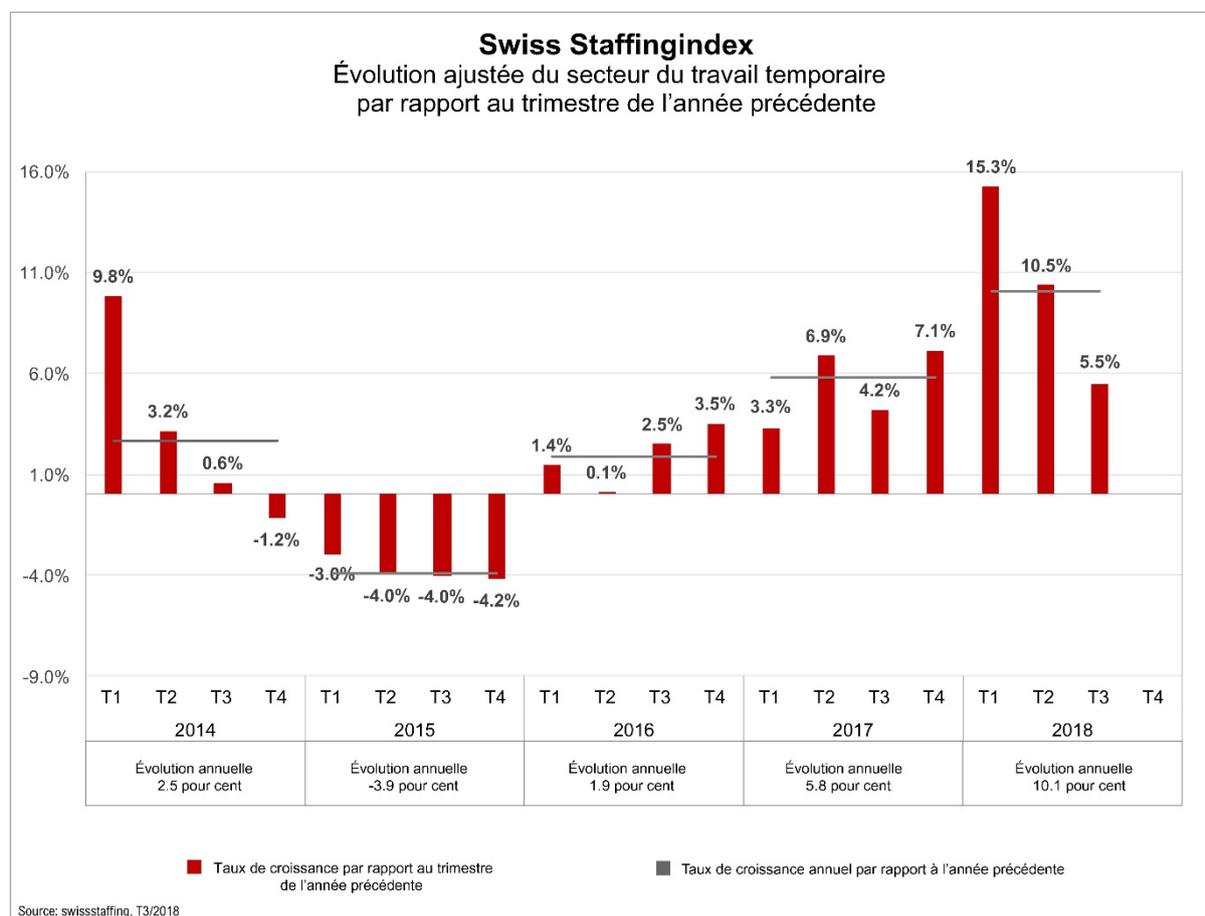


Secteur temporaire: une croissance trimestrielle à 5,5 pour cent

Le cycle conjoncturel suisse arrive à maturité. Avec une hausse de 5,5 pour cent au troisième trimestre 2018 par rapport à la même période l'an dernier, les services de l'emploi continuent de surfer sur une vague conjoncturelle favorable. Toutefois, le recrutement de main-d'œuvre spécialisée se révèle de plus en plus difficile, empêchant la branche d'atteindre les taux de croissance à deux chiffres des premier et deuxième trimestres.



Fondation CH2048: la CCT Location de services, modèle d'avenir dans la transition numérique

En octobre 2018, swissstaffing et les partenaires sociaux Unia, Syna, Employés Suisse et la Société suisse des employés de commerce se sont accordés pour reconduire la convention collective de travail Location de services. Grâce à cet accord, nous pouvons être certains qu'à l'avenir il sera toujours possible de concilier flexibilité et sécurité sociale en Suisse sans avoir recours à des réglementations

légales compliquées. L'évolution en cours dans le secteur temporaire le montre bien: la flexibilité répond à un besoin, tant pour les employés que pour les entreprises. L'émergence de nouvelles plateformes en ligne de type Uber devrait accélérer la demande en faveur de solutions susceptibles de concilier flexibilité et protection sociale. C'est à cette même conclusion que parvient le think tank CH2048. Dans le rapport qu'il vient de publier, «CH2048 Impulse», il décrit le travail temporaire comme une solution innovante, ayant fait ses preuves pour relever les défis à venir en matière de protection sociale (ch2048.ch).

Risques: contexte politique en Suisse et à l'étranger

La croissance du secteur temporaire est alimentée par toutes les branches professionnelles. La bonne marche des affaires est toutefois menacée par une série de risques politiques. Le Brexit, l'embrassement possible de la crise de l'endettement en Europe et la guerre commerciale qui se profile entre les nations pourraient avoir un impact profond sur le secteur durant l'année à venir. Sans oublier certains sujets intérieurs non sans risques: un échec de l'accord-cadre institutionnel avec l'UE ou l'acceptation de l'initiative pour l'autodétermination pourrait endommager durablement les relations économiques avec l'UE, principal partenaire de la Suisse.

→ Plus d'informations:

Vous trouverez en page suivante les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles via [ce lien](#).

Marius Osterfeld, économiste

Tél.: 044 388 95 40 / 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, responsable de la communication

Tél.: 044 388 95 35, blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.le-travail-temporaire.ch

Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Entreprises de travail temporaire prises en compte	200 entreprises
Heures de travail saisies par an	76 millions
Couverture du marché	42 %
Rythme de publication	trimestriel
Collecte de données	mensuelle
Prochaine date provisoire de publication	29 janvier 2019

Source: swissstaffing, T3/2018

Aperçu de l'évolution du Swiss Staffingindex, référence: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
T1	100	104,1	114,3	110,9	112,4	116,1	133.9
T2	136,3	144,3	148,9	143,0	143,1	153,0	169.1
T3	153,8	159,9	160,9	154,4	158,3	165,0	174.0
T4	138,2	147,5	145,7	139,6	144,5	154,7	

Source: swissstaffing, T3/2018

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses 385 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-Zürich procède à des sondages réguliers. Retrouvez les études actuelles en suivant [ce lien](#).