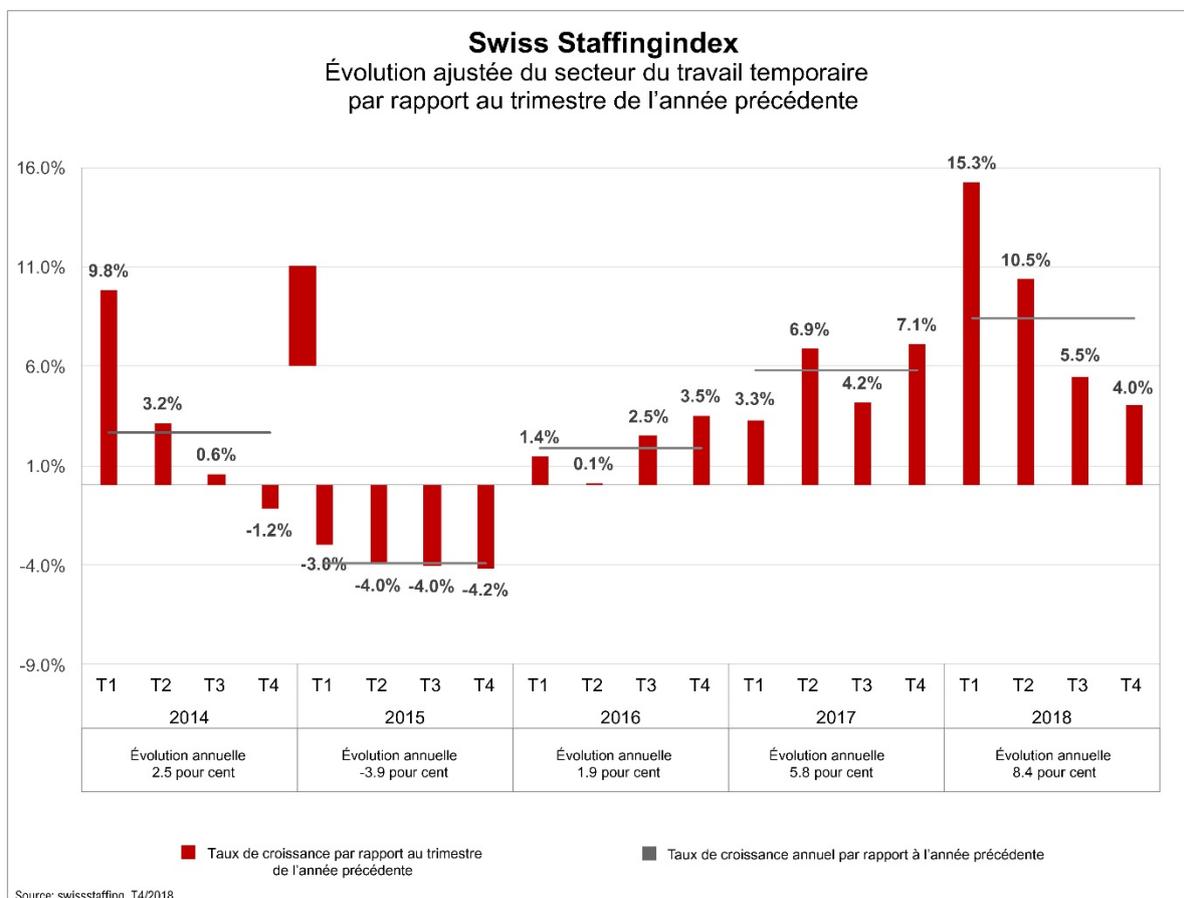


Le secteur du travail temporaire clôture l'année 2018 avec une hausse de 8,4 %

L'exercice 2018 a été marqué par des hauts et des bas pour le secteur temporaire. Selon le Swiss Staffingindex, 2018 a démarré par une augmentation de 15,3 % du nombre d'heures travaillées. La bonne évolution conjoncturelle de la Suisse s'est donc reflétée très tôt dans le secteur du travail temporaire. Néanmoins au cours de l'année, la croissance trimestrielle par rapport à l'année précédente n'a cessé de diminuer pour finalement ne pas dépasser 4,0 % au quatrième trimestre. Les prémices de l'année 2019, qui promet un nouveau ralentissement de l'économie, se font donc clairement ressentir. Le nombre total d'heures travaillées en 2018 a augmenté de 8,4 % par rapport à 2017.



Trois défis de croissance pour le secteur temporaire en 2019

Le secteur temporaire aura trois défis à relever en 2019. La prolongation depuis le début de l'année de la CCT Location de services impliquera une nouvelle hausse des salaires minimaux dans la branche, entraînant ainsi une augmentation du prix du travail temporaire. Or cette évolution intervient dans un contexte difficile: la conjoncture s'affaiblit à vue d'œil, tant sur le plan international qu'à l'échelle nationale. Par conséquent, le besoin en travail temporaire lors d'éventuels pics de commandes chute lui aussi. Le Brexit et les conséquences de la politique américaine, à l'image par exemple du shutdown prolongé ou encore de l'épée de Damoclès permanente que représente un litige commercial menaçant, viennent eux aussi assombrir les perspectives économiques. Les nouveaux services de ressources humaines et la transition numérique constituent en revanche un potentiel de croissance pour les entreprises de travail temporaire. Des plateformes en ligne comme Adia, Coople ou encore Smartfinder allient par exemple la flexibilité d'Internet à la sécurité sociale garantie par la CCT Location de services.

→ Plus d'informations:

Vous trouverez en page suivante les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles via [ce lien](#).

Marius Osterfeld, économiste

Tél.: 044 388 95 40 / 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, responsable de la communication

Tél.: 044 388 95 35, blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.le-travail-temporaire.ch

Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Entreprises de travail temporaire prises en compte	200 entreprises
Heures de travail saisies par an	76 millions
Couverture du marché	42 %
Rythme de publication	trimestriel
Collecte de données	mensuelle
Prochaine date provisoire de publication	29 janvier 2019

Source: swissstaffing, T4/2018

Aperçu de l'évolution du Swiss Staffingindex, référence: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
T1	100	104,1	114,3	110,9	112,4	116,1	133.9
T2	136,3	144,3	148,9	143,0	143,1	153,0	169.1
T3	153,8	159,9	160,9	154,4	158,3	165,0	174.0
T4	138,2	147,5	145,7	139,6	144,5	154,7	160.9

Source: swissstaffing, T4/2018

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses 385 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-Zürich procède à des sondages réguliers. Retrouvez les études actuelles en suivant [ce lien](#).