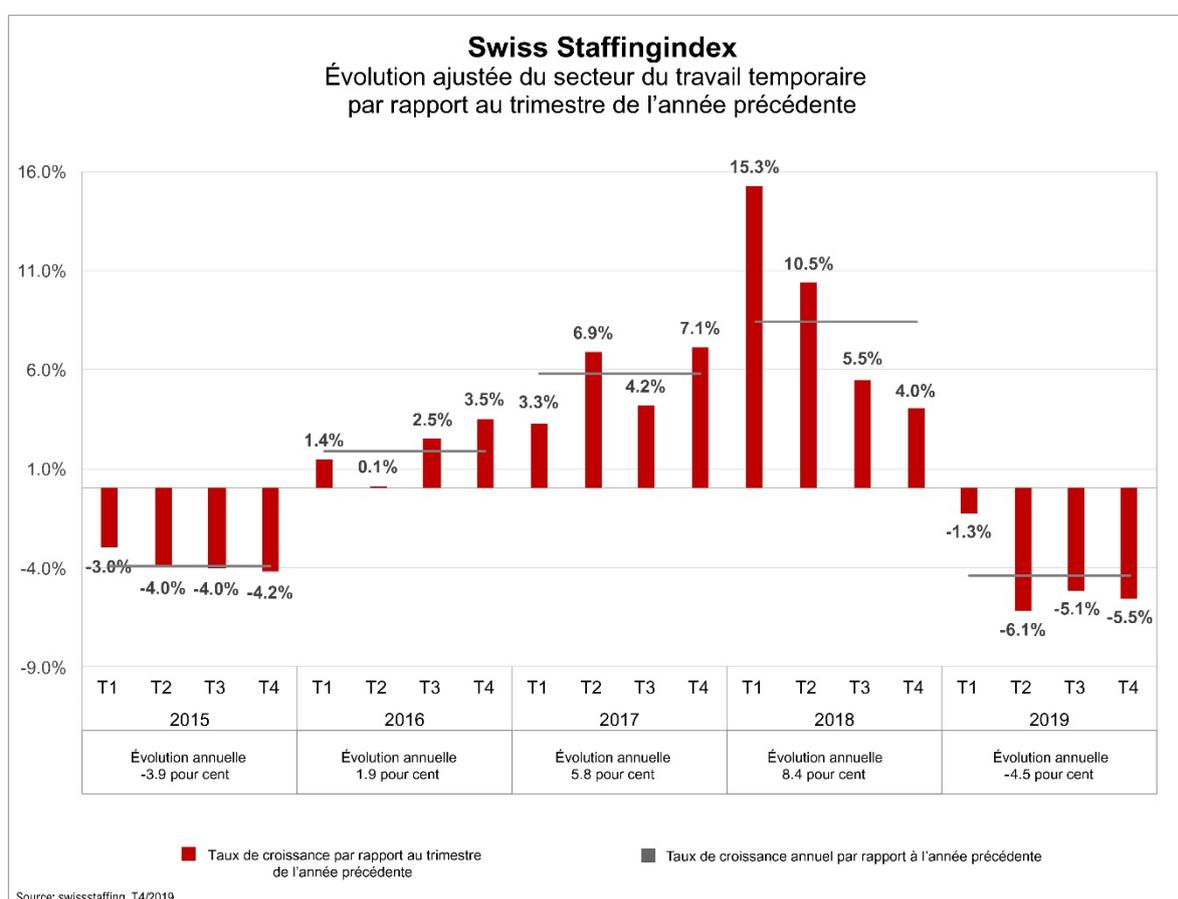


Un bilan annuel en demi-teinte: le secteur temporaire en recul de 4,5%

En 2019, le nombre d'heures effectuées par les travailleurs temporaires a diminué de 4,5% par rapport à l'année record 2018. Cette baisse est due à l'assèchement du marché du travail et à l'absence d'une dynamique de croissance dans l'économie suisse. C'est la raison pour laquelle les entreprises de travail temporaire ont davantage de difficultés à recruter du personnel, mais aussi à le placer dans les entreprises compte tenu de la baisse de la demande.



Des perspectives de croissance à long terme, des risques politiques à court terme

L'association de branche swissstaffing n'en reste pas moins positive quant à l'avenir. «Les nouveaux services tels que la gestion des RH pour les PME, la protection sociale correcte des travailleurs flexibles en travail de plateforme ou encore le placement et l'embauche des free-lances hautement qualifiés conservent un fort potentiel de croissance inchangé», explique Marius Osterfeld, économiste chez swissstaffing. «Autrement dit, le plus grand risque serait de voir la conjoncture continuer de se dégrader

– que ce soit sous l’effet de mauvaises surprises liées au Brexit, de la politique douanière des États-Unis ou contre toute attente d’une acceptation de l’initiative de limitation.»

➔ **Informations complémentaires:**

Vous trouverez en page suivante les principales données concernant l’index ainsi que l’évolution de ses valeurs de référence. D’autres statistiques sont disponibles via [ce lien](#).

Marius Osterfeld, économiste

Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, responsable de la communication

Tél.: 044 388 95 35

blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.le-travail-temporaire.ch

Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Entreprises de travail temporaire prises en compte	200 entreprises
Heures de travail saisies par an	76 millions
Couverture du marché	42 %
Rythme de publication	trimestriel
Collecte de données	mensuelle
Prochaine date provisoire de publication	28 avril 2020

Source: swissstaffing, T4/2019

Aperçu de l'évolution du Swiss Staffingindex, référence: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
T1	100	104,1	114,3	110,9	112,4	116,1	133,9	132,2
T2	136,3	144,3	148,9	143,0	143,1	153,0	169,1	158,8
T3	153,8	159,9	160,9	154,4	158,3	165,0	174,0	165,1
T4	138,2	147,5	145,7	139,6	144,5	154,7	160,9	152,1

Source: swissstaffing, T4/2019

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses 400 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-Zürich procède à des sondages réguliers. Retrouvez les études actuelles en suivant [ce lien](#).