

Le ralentissement économique a des répercussions sur les prestataires des services de l'emploi

La pénurie de main-d'œuvre et les sombres perspectives d'exportation font craindre une stagflation – premiers signes de ralentissement dans la région de Bâle pourtant habituée à une croissance forte.

Si l'on en croit les chiffres trimestriels les plus récents des prestataires des services de l'emploi en Suisse, tout semble être au beau fixe: selon le Swiss Staffingindex, les heures travaillées ont augmenté de 8,8% sur le marché temporaire par rapport à l'année précédente. Le chiffre d'affaires lié aux placements fixes grimpe de 8%. Un coup d'œil sur les chiffres mensuels des placements fixes montre une nette tendance au ralentissement. Depuis mars, les taux de croissance diminuent et se situent en juin, avec une augmentation de 2,6%, nettement en dessous de la croissance trimestrielle. C'est la région économique de Bâle qui est la plus touchée. Même le secteur temporaire y enregistre un recul de 3,9%.

Paradoxalement, la pénurie de main-d'œuvre et le ralentissement de l'économie mondiale rendent la vie dure aux prestataires des services de l'emploi, en particulier dans la région de Bâle. Comme l'avait signalé l'Office fédéral des douanes et de la sécurité des frontières (OFDF) le 19 juillet 2022, la demande de produits chimiques et pharmaceutiques a reculé de 400 millions de francs au deuxième trimestre. Bien que ce recul ne corresponde qu'à 1,2% des exportations totales de la branche chimie et pharmacie, il peut expliquer une partie de la baisse de la demande de main-d'œuvre temporaire dans la région de Bâle, les travailleurs temporaires couvrant habituellement les pics d'activité. Ce contexte devrait également peser sur la croissance du secteur à l'échelle nationale. Selon le baromètre conjoncturel du KOF, la demande étrangère globale est en train de ralentir. Cela n'est toutefois qu'une partie de la vérité.

Bâle, un indicateur de tendance pour la Suisse?

En raison d'une bonne conjoncture persistante, le marché du travail suisse est asséché. Dr Marius Osterfeld, économiste chez swissstaffing, explique: «la pénurie de main-d'œuvre empêche les entreprises de saisir les opportunités de croissance», et «afin de fidéliser davantage les travailleurs, de nombreuses entreprises d'affectation transforment les contrats de travail temporaire en placements fixes ou proposent directement des placements fixes.» C'est dans la région de Bâle, habituellement un pôle de fort développement, que cela se manifeste le plus clairement: Le chiffre d'affaires des placements fixes a augmenté de 31,1% au deuxième trimestre, alors que le secteur temporaire a reculé de 1,7%. Un

signe clair que l'économie, y compris l'industrie chimique et pharmaceutique de la région, envisage l'avenir de manière positive et cherche à fidéliser ses collaborateurs.

La tendance est à la stagflation

Avec la pénurie actuelle de main-d'œuvre, la hausse de l'inflation et le spectre d'un ralentissement économique en raison de la pénurie mondiale de biens, les signes d'une stagflation sont bien présents, à savoir une croissance économique faible ou nulle malgré des taux d'inflation élevés. Et pour cause: en raison de la situation de pénurie sur le marché du travail, les travailleurs sont en mesure d'imposer des revendications salariales, déclenchant ainsi une course entre les salaires et les prix qui continuera à alimenter l'inflation et en fera une partie intégrante du système économique. Même en cas de stagnation ou d'effondrement économique, il est difficile de stopper la vague d'inflation une fois celle-ci lancée. Dans ce contexte, même un franc suisse fort et une hausse des taux d'intérêt, potentiels freins à l'inflation, ne devraient rester pour l'instant qu'une petite goutte d'eau dans l'océan.

→ Informations complémentaires:

Vous trouverez en page suivante les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles sous [ce lien](#).

Marius Osterfeld, économiste

Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

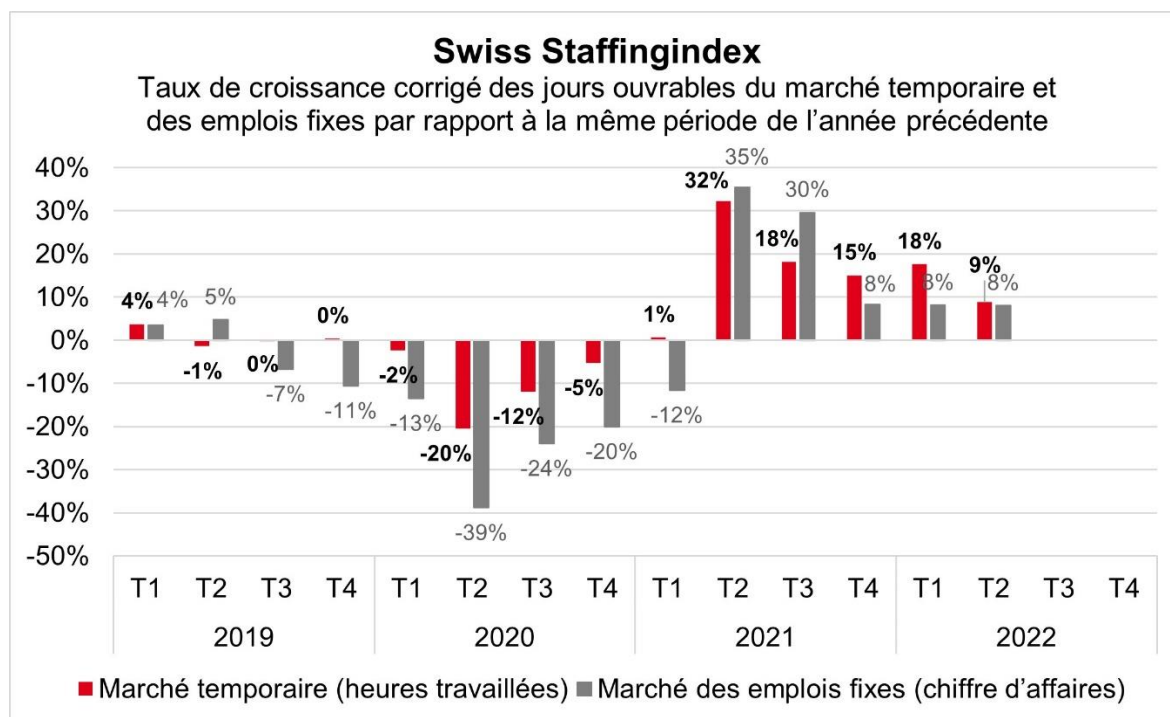
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, responsable communication

Tél.: 044 388 95 35

blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch



Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Prestataires de services de l'emploi pris en compte	400 entreprises
Marché du travail temporaire	
Heures de travail saisies par an	103 millions
Couverture du marché du travail temporaire	env. 50%
Marché des emplois fixes	
Heures de placement en emplois fixes saisies par an	8 500
Couverture du marché des emplois fixes	env. 40%
Dates de publication	
Rythme de publication	mensuelle
Rythme du communiqué de presse	trimestriel
Prochaine date provisoire de publication	28 octobre 2022

Source: swissstaffing, T2/2022

Swiss Staffingindex: marché temporaire (heures travaillées), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	152.0
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	

Source: swissstaffing, T2/2022

Swiss Staffingindex: marché des emplois fixes (chiffre d'affaires), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022
T1	100	103.5	89.6	79.2	85.6
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	

Source: swissstaffing, T2/2022

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses 450 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-Zürich procède à des sondages réguliers. Vous trouverez les études actuelles en cliquant sur [ce lien](#).