

Comunicato stampa delle parti sociali del CCL Personale a prestito

Dübendorf, 22 aprile 2016

Il nuovo CCL Personale a prestito entra in vigore il 1° maggio 2016.

Ora è ufficiale – il nuovo CCL Personale a prestito (CCL PP 2016-2018) entra in vigore il 1° maggio 2016, con validità fino alla fine del 2018. La dichiarazione di obbligatorietà generale (DOG) del contratto collettivo di lavoro è stata approvata dal Consiglio federale. Le parti sociali coinvolte hanno tra l'altro convenuto di aumentare progressivamente i salari minimi nel corso dei prossimi anni. Le aziende di lavoro temporaneo e le imprese che offrono posti di lavoro disporranno in futuro di maggiore flessibilità nella pianificazione delle risorse.

Il nuovo CCL Personale a prestito, che è stato richiesto unitamente dalle parti contraenti (swissstaffing – l'unione delle aziende di servizi per il personale in Svizzera, Unia, Syna, Società impiegati commercio Svizzera e Angestellte Schweiz), comporta fondamentalmente le seguenti novità:

Nuovo ambito di validità

- Il CCL Personale a prestito si applica a tutte le aziende prestatrici di personale, indipendentemente dalle dimensioni dell'impresa.

Aumento dei salari minimi

- Aumento progressivo dei salari minimi per la Svizzera tedesca e la Romandia.

Flessibilizzazione dell'orario di lavoro

- Il limite per il lavoro straordinario giornaliero con obbligo di supplemento aumenta da 9 a 9,5 ore.
- Il limite per il lavoro straordinario settimanale con obbligo di supplemento rimane invariato a 45 ore.

L'attuale CCL Personale a prestito, il primo del settore del lavoro temporaneo e come tale una grande conquista, è in vigore dal 2012.

Il quadro contrattuale su misura di cui beneficiano oltre 300'000 lavoratori, sarà ripreso nel nuovo CCL ed esteso a tutti i prestatori di personale. Esso prevede: standard minimi vincolanti per le condizioni di lavoro e salariali nonché generosi regolamenti nel settore della formazione continua, della soluzione settoriale per l'assicurazione di indennità giornaliera in caso di malattia e della previdenza professionale.

Grazie al fondo di formazione continua “temptraining” si aprono nuove prospettive professionali per i lavoratori temporanei: sono previsti fino a 5'000 franchi a persona per i corsi di perfezionamento e indennità di perdita di guadagno. Da quando esso sussiste, sono stati investiti oltre 24 milioni di franchi nel futuro professionale di circa 14'000 lavoratori temporanei.

Per ulteriori informazioni vi invitiamo a rivolgervi alle parti sociali:

Parti sociali rappresentanti dei datori di lavoro

swisstaffing

Arie Joehro

Vicedirettore e Responsabile servizio
giuridico

Tel. 044 388 95 40

arie.joehro@swisstaffing.ch

Blandina Werren, Responsabile comunicazione

Tel. 044 388 95 35

blandina.werren@swisstaffing.ch

(risposta a domande/coordinamento delle dichiarazioni/interviste)

Parti sociali rappresentanti dei lavoratori

Unia

André Kaufmann

Responsabile incarto Personale a prestito

Tel. 079 400 37 09

andre.kaufmann@unia.ch

Syna

Hans Maissen

Membro del Comitato direttivo

Tel. 079 221 30 50

hans.maissen@syna.ch

Angestellte Schweiz

Gila Fröhlich

Consulente giuridica

Tel. 044 360 11 56

gila.froehlich@angestellte.ch

Società impiegati commercio Svizzera

Benedikt Gschwind

Partenariato sociale

Tel. 079 659 16 79

benedikt.gschwind@kfmv.ch

Allegato: CCLPP-Salari minimi

CCLPP – Salario minimo / CCTL – Salaire minimum / GAVP – Mindestlöhne

Gelernte Avec formation professionnelle Qualificati	2012-2015	2016	2017	2018
Kanton Tessin Tessin Ticino	Fr. 4'000.-	Fr. 4'000.-	Fr. 4'000.-	Fr. 4'000.-
Normallohngebiet Région de salaires normaux Zone salario normale	Fr. 4'000.-	Fr. 4'100.-	Fr. 4'150.-	Fr. 4'250.-
Hochlohngebiet* Région de hauts salaires* Zone salario alto*	Fr. 4'300.-	Fr. 4'400.-	Fr. 4'450.-	Fr. 4'550.-

Angelernte Avec expérience professionnelle Formati	2012-2015	2016	2017	2018
Kanton Tessin Tessin Ticino	Fr. 3'600.-	Fr. 3'520.-	Fr. 3'520.-	Fr. 3'520.-
Normallohngebiet Région de salaires normaux Zone salario normale	Fr. 3'600.-	Fr. 3'608.-	Fr. 3'652.-	Fr. 3'740.-
Hochlohngebiet* Région de hauts salaires* Zone salario alto*	Fr. 3'870.-	Fr. 3'872.-	Fr. 3'916.-	Fr. 4'004.-

Ungelernte Sans formation professionnelle Non qualificati	2012-2015	2016	2017	2018
Kanton Tessin Tessin Ticino	Fr. 3'000.-	Fr. 3'000.-	Fr. 3'000.-	Fr. 3'000.-
Normallohngebiet Région de salaires normaux Zone salario normale	Fr. 3'000.-	Fr. 3'200.-	Fr. 3'300.-	Fr. 3'400.-
Hochlohngebiet* Région de hauts salaires* Zone salario alto*	Fr. 3'200.-	Fr. 3'400.-	Fr. 3'500.-	Fr. 3'600.-

*Agglomération Bern, Arc Lémanique sowie BS, BL, GE, ZH

*Agglomérations de Berne, l'Arc lémanique et BS, BL, GE, ZH

*L'agglomerato di Berna, l'Arco lemanico e BS, BL, GE, ZH