

Comunicato stampa

Dübendorf, 16 giugno 2016

Andamento positivo per il settore temporaneo nonostante lo shock del franco

Nonostante lo shock del franco, il settore del lavoro temporaneo è riuscito ad affermarsi nel mercato del lavoro svizzero. Nel 2015 la massa salariale dei lavoratori temporanei (+3,7%) e il fatturato del settore temporaneo (+3,1%) hanno registrato un andamento positivo rispetto all'anno precedente. Inoltre, il calo del numero di lavoratori temporanei (-0,6%) e delle ore di lavoro prestate (-1,4%) può essere definito moderato. Tuttavia, gli alti e bassi del mercato del lavoro svizzero mostrano che la strada da percorrere non sarà priva di difficoltà.

«Nonostante la difficile situazione a livello economico generale, il settore del lavoro temporaneo ha concluso il 2015 in modo positivo», è quanto afferma Myra Fischer-Rosinger, direttrice di swissstaffing, l'associazione settoriale delle aziende di servizi per il personale. Nel 2015 le agenzie interinali hanno procurato un lavoro temporaneo a oltre 314'000 persone. Complessivamente i lavoratori temporanei hanno prestato 165 milioni di ore di lavoro e il settore ha generato un fatturato pari a 7 miliardi di franchi.

«Soprattutto in periodi difficili dal punto di vista economico, il lavoro temporaneo offre alle aziende svizzere la necessaria flessibilità per reggere la concorrenza internazionale», spiega Marius Osterfeld, economista presso swissstaffing. «Al contempo, il lavoro temporaneo rappresenta per molti un accesso sicuro al mercato del lavoro, grazie al quale è possibile attingere al potenziale nazionale. Lo shock del franco ha avuto ripercussioni sul settore soprattutto per quanto riguarda i margini».

Condizioni di lavoro all'avanguardia

Con il recente rinnovo del CCL Personale a prestito, per gli oltre 300'000 lavoratori temporanei è stato introdotto un contratto su mira. Esso contiene standard minimi vincolanti per le condizioni di lavoro e salario, nonché regolamenti vantaggiosi nell'ambito della formazione, dell'indennità giornaliera in caso di malattia e della previdenza professionale. Chi ha un lavoro temporaneo ed è soggetto al CCL per il personale a prestito, ha diritto a prestazioni di formazione continua, sostenute dal fondo per la formazione continua temptraining. Il contratto collettivo di lavoro vale per i circa 850

fornitori di servizi per il personale presenti in Svizzera, indipendentemente dalle dimensioni dell'azienda.

Prospettiva radiosa

Dopo che il swisstemp trend, il barometro economico del lavoro temporaneo, nei primi due mesi del 2016 aveva registrato valori negativi, in marzo e aprile ha raggiunto nuovamente un livello positivo. Nell'anno in corso, l'andamento del settore sarà determinato principalmente dall'evoluzione della situazione economica in Svizzera e in ambito internazionale e dall'implementazione dell'iniziativa contro l'immigrazione di massa, che si auspica tenga conto delle esigenze dell'economia. Ciò rappresenterebbe una pietra miliare in grado di creare stabilità per l'economia svizzera.

→ Maggiori informazioni:

Nella seguente pagina trovate le attuali cifre e le statistiche sull'andamento del lavoro temporaneo. Ulteriori statistiche sono disponibili all'indirizzo <http://swissstaffing.ch/branche/branchenstatistiken/>

Myra Fischer-Rosinger, direttrice

Tel.: 044 388 95 40, myra.fischer-rosinger@swissstaffing.ch

Marius Osterfeld, economista

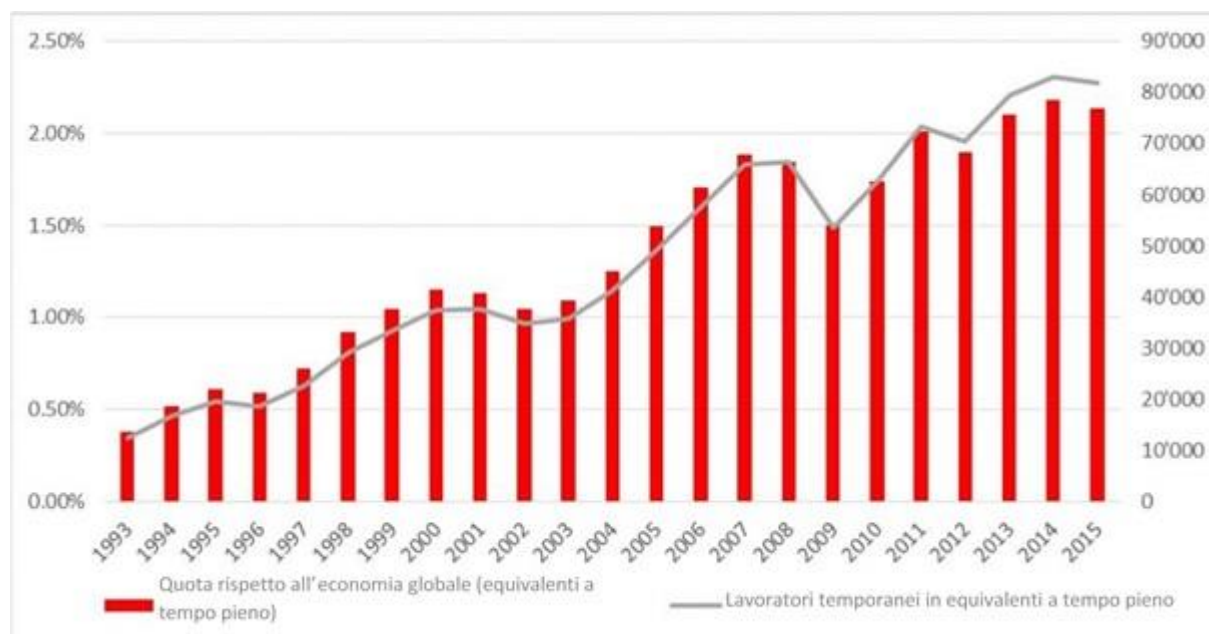
Tel.: 044 388 95 40, 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e i collocatori di personale in Svizzera. In qualità di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta le esigenze dei oltre 350 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è partner sociale del CCL Personale a prestito, il contratto con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studio sulla situazione dei lavoratori temporanei in Svizzera

Su incarico di swissstaffing, l'istituto di ricerche di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente sondaggi. L'attuale studio è disponibile al [seguente link](#).

Grafico: numero di lavoratori temporanei in equivalenti di tempo pieno



Fonti: SECO, UST, calcoli di swissstaffing

Legenda: nel 2015 i lavoratori temporanei hanno prestato 165 milioni di ore di lavoro, che corrispondono a 81'939 posti a tempo pieno. Circa il 2,1% di tutti i lavoratori è temporaneo.

Osservazioni: il grafico è disponibile come file immagine nel mediacorner del nostro sito web: www.swissstaffing.ch.

I principali dati relativi ai servizi per il personale 2015		Crescita rispetto al 2014
Lavoratori temporanei all'anno	314'490	-0,6%
Lavoratori temporanei in equivalenti di tempo pieno Ciò corrisponde al 2,1% dell'occupazione.	81'939	-1,4%
Ore di lavoro prestate dai lavoratori temporanei	165 mio	-1,4%
Massa salariale dei lavoratori temporanei	Fr. 5,2 mrd	+3,7%
Fatturato del settore temporaneo (stima)	Fr. 7,0 mrd	+3,15%
Infortuni professionali per 1'000 lavoratori temporanei in equivalenti di tempo pieno	149	-3,2%
Collocamento di personale fisso tramite intermediari privati	90'580	-1,9%

Fonti: SSAINF, SECO, UST, calcoli di swissstaffing