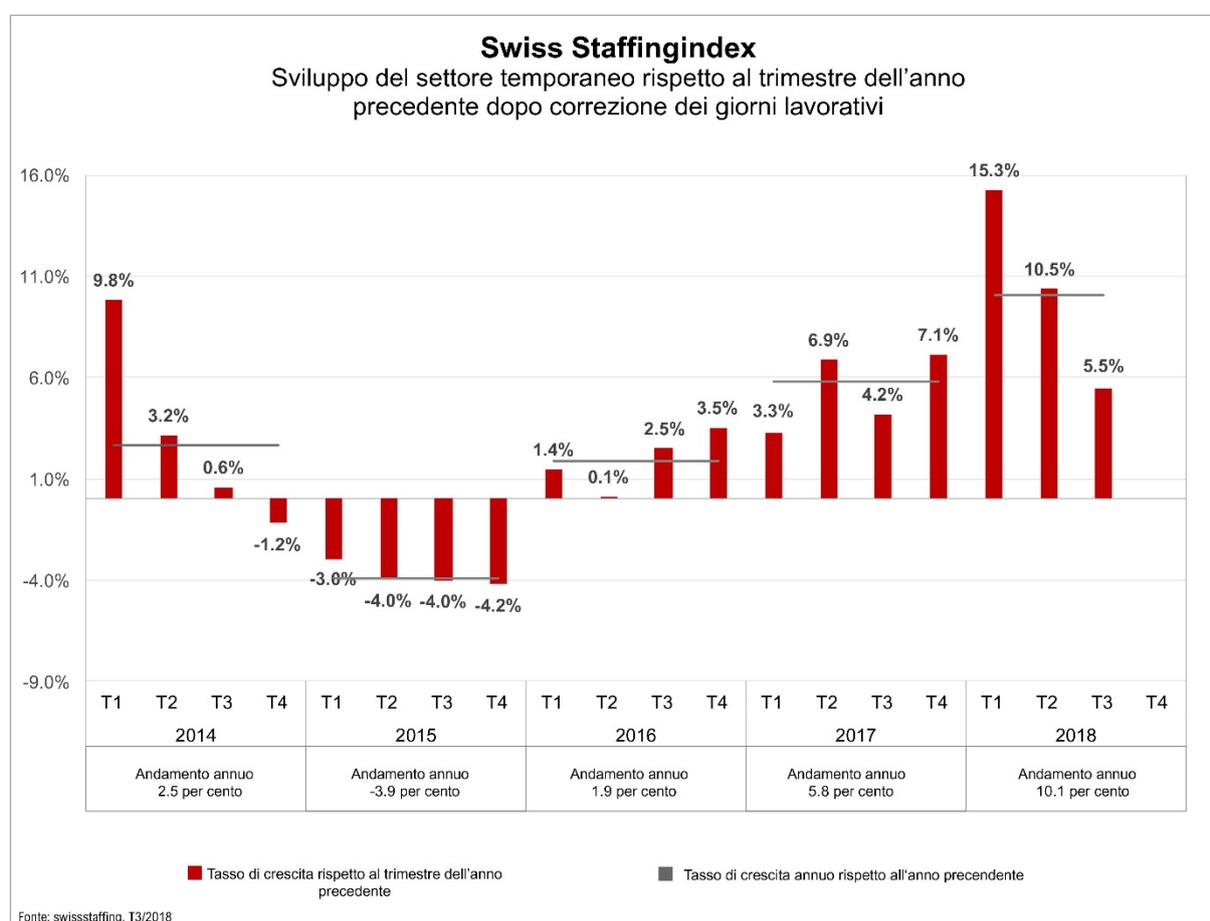


Settore del lavoro temporaneo: crescita trimestrale del 5,5 per cento

Il ciclo congiunturale svizzero ha raggiunto la maturità. Con un aumento del 5,5 per cento nel terzo trimestre 2018 rispetto all'anno precedente, i prestatori di personale continuano a beneficiare del contesto congiunturale favorevole. Tuttavia, l'acquisizione di nuova manodopera qualificata sul mercato del lavoro sta diventando sempre più difficile, impedendo al settore di mantenere i tassi di crescita a due cifre del primo e del secondo trimestre.



Fondazione CH2048: CCL Prestito di personale come modello per il futuro nella digitalizzazione

A ottobre 2018, swissstaffing e le parti sociali Unia, Syna, Impiegati Svizzera e Società svizzera degli impiegati di commercio si sono accordate sulla proroga del contratto collettivo di lavoro per il prestito di personale. In questo modo si garantisce che in Svizzera flessibilità e sicurezza sociale possano continuare ad essere coniugate senza complicate disposizioni di legge anche in futuro. Lo sviluppo del

settore del lavoro temporaneo dimostra che la flessibilità è una necessità sia per i dipendenti che per le aziende. Con l'emergere di nuove piattaforme online, quali ad esempio Uber, la necessità di soluzioni che combinano flessibilità e sicurezza sociale è destinata ad aumentare. Questa è anche la conclusione cui giunge Think Tank CH2048, che nel suo recente rapporto «CH2048-Impulse» definisce il lavoro temporaneo come una soluzione innovativa e collaudata per le future sfide in materia di sicurezza sociale (ch2048.ch).

Rischi: condizioni quadro politiche in Svizzera e all'estero

La crescita del settore del lavoro temporaneo è ampiamente consolidata in tutti i settori. Il buon andamento degli affari viene minacciato in special modo dai rischi sul versante politico. La Brexit, un possibile riaccendersi della crisi del debito in Europa e un conflitto commerciale internazionale potrebbero avere un forte impatto sul settore nel prossimo anno. Ma anche i problemi fatti in casa possono rivelarsi pericolosi. Il fallimento dell'accordo quadro istituzionale con l'UE o l'adozione dell'iniziativa di autodeterminazione potrebbe gravare in modo duraturo sulle relazioni economiche con l'UE quale principale partner commerciale.

→ Ulteriori informazioni:

Alla pagina seguente troverete i dati chiave dell'index e lo sviluppo dei valori dell'indice su cui si basano. Potrete consultare ulteriori statistiche al [seguente link](#).

Marius Osterfeld, Economista

Tel.: 044 388 95 40 / 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel.: 044 388 95 35, blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.il-lavoro-temporaneo.ch

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Imprese di lavoro temporaneo di riferimento	200 imprese
Ore di lavoro registrate annualmente	76 milioni
Copertura del mercato	42 per cento
Periodicità della pubblicazione	trimestrale
Rilevamento dati	mensile
Prossima data di uscita provvisoria	29 gennaio 2019

Fonte: swissstaffing, T3/2018

Panoramica dello sviluppo dell'indice Swiss Staffingindex, base: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
T1	100	104.1	114.3	110.9	112.4	116.1	133.9
T2	136.3	144.3	148.9	143.0	143.1	153.0	169.1
T3	153.8	159.9	160.9	154.4	158.3	165.0	174.0
T4	138.2	147.5	145.7	139.6	144.5	154.7	

Fonte: swissstaffing, T3/2018

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e i collocatori di personale in Svizzera. In veste di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta le esigenze dei suoi 385 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera

L'istituto di ricerca di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli attuali studi sono disponibili al [seguente link](#).