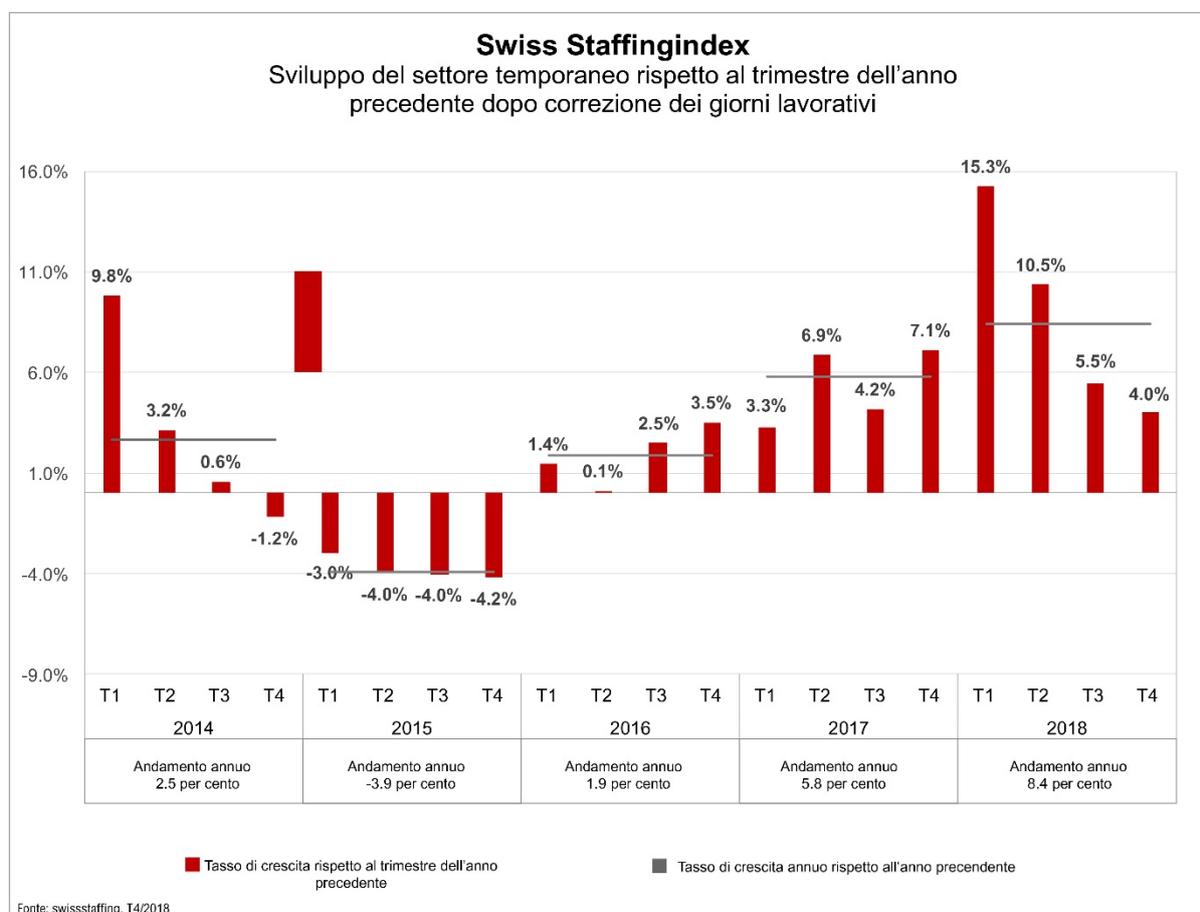


Il settore del lavoro temporaneo chiude il 2018 registrando una crescita dell'8,4 %

L'esercizio 2018 è stato caratterizzato da un incremento e da un rallentamento del settore del lavoro temporaneo. Secondo lo Swiss Staffingindex, il 2018 è partito molto bene con un aumento del 15,3 % in termini di ore di prestazioni. Lo sviluppo positivo dell'economia svizzera si è così manifestato tempestivamente nel settore del lavoro temporaneo. Nel corso dell'anno, tuttavia, la crescita trimestrale è diminuita costantemente rispetto all'anno precedente, attestandosi ancora al 4,0 % nel quarto trimestre. Il 2019, anno in cui si prevede che l'economia continuerà a rallentare, non lascia dunque presagire niente di buono. Il numero totale delle ore di prestazioni nel 2018 è aumentato dell'8,4 % rispetto all'anno precedente.



Le tre sfide di crescita per il settore del lavoro temporaneo 2019

Nel 2019 il settore del lavoro temporaneo dovrà affrontare tre sfide. Con il CCL Prestito di personale, prorogato a decorrere dall'inizio dell'anno, vengono aumentati ancora una volta i salari minimi nel settore, rendendo più costoso il lavoro temporaneo. Ciò avviene in un clima difficile: la congiuntura si sta indebolendo notevolmente sia a livello internazionale che nazionale. Si riduce così la necessità di lavoro temporaneo durante i periodi di punta degli ordini. La Brexit e le conseguenze della politica statunitense, come ad esempio lo shutdown attualmente in corso o la spada di Damocle, che continua a pendere in una controversia commerciale, stanno mettendo ulteriormente a dura prova le prospettive economiche. Un potenziale di crescita per le imprese di lavoro temporaneo si profila nel settore dei nuovi servizi HR e della digitalizzazione. Piattaforme Internet quali Adia, Coople o Smartfinder combinano ad esempio la flessibilità di Internet con la sicurezza sociale fornita dal CCL Prestito di personale.

→ Ulteriori informazioni:

Alla pagina seguente troverete i dati chiave dell'index e lo sviluppo dei valori dell'indice su cui si basano. Potrete consultare ulteriori statistiche al [seguente link](#).

Marius Osterfeld, Economista

Tel.: 044 388 95 40 / 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel.: 044 388 95 35, blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.il-lavoro-temporaneo.ch

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Imprese di lavoro temporaneo di riferimento	200 imprese
Ore di lavoro registrate annualmente	76 milioni
Copertura del mercato	42 per cento
Periodicità della pubblicazione	trimestrale
Rilevamento dati	mensile
Prossima data di uscita provvisoria	29 aprile 2019

Fonte: swissstaffing, T4/2018

Panoramica dello sviluppo dell'indice Swiss Staffingindex, base: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
T1	100	104.1	114.3	110.9	112.4	116.1	133.9
T2	136.3	144.3	148.9	143.0	143.1	153.0	169.1
T3	153.8	159.9	160.9	154.4	158.3	165.0	174.0
T4	138.2	147.5	145.7	139.6	144.5	154.7	

Fonte: swissstaffing, T4/2018

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e i collocatori di personale in Svizzera. In veste di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta le esigenze dei suoi 385 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL. Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera

L'istituto di ricerca di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli attuali studi sono disponibili al [seguente link](#).