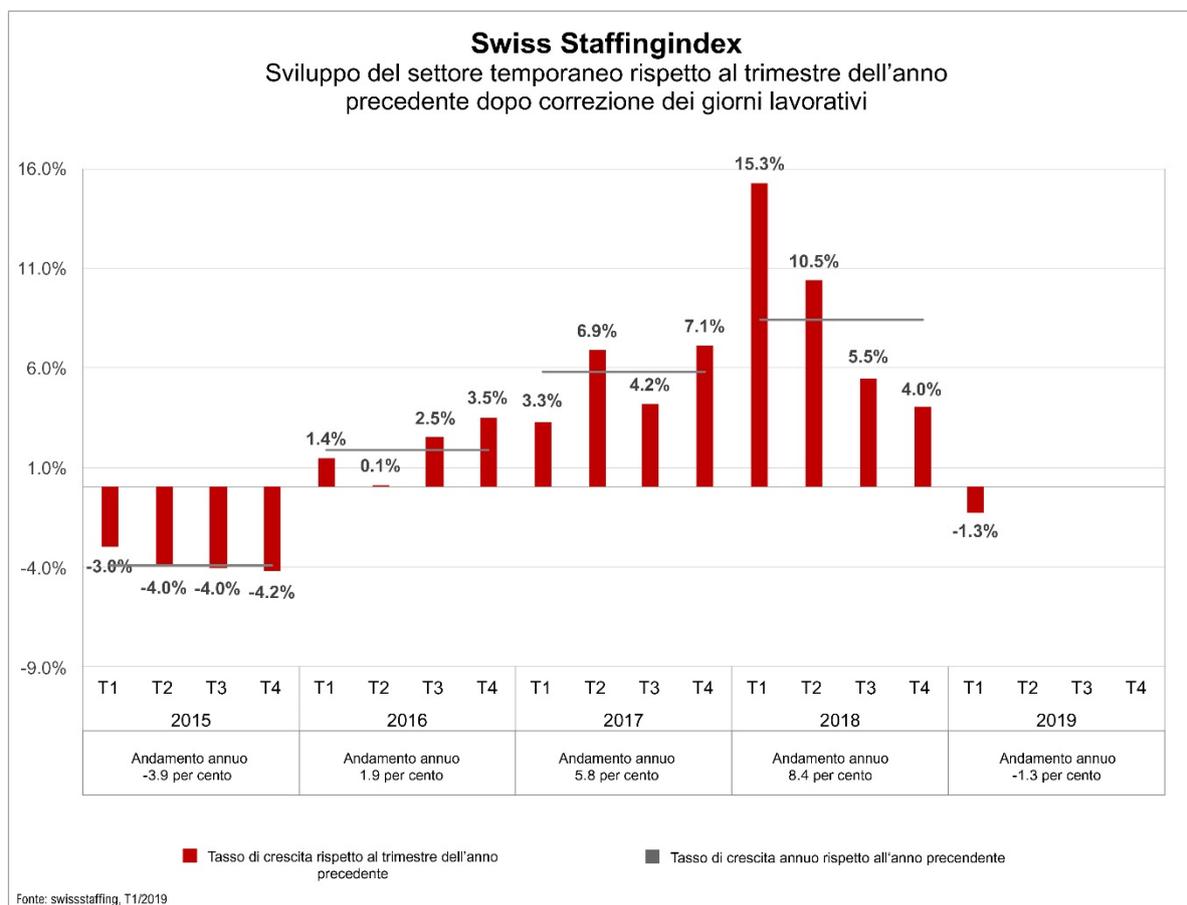


Calo dell'1,3 per cento per il settore del lavoro temporaneo

Secondo lo Swiss Staffingindex, il settore del lavoro temporaneo ha registrato un calo nel primo trimestre del 2019. Il numero di ore lavorate è diminuito dell'1,3 per cento rispetto al trimestre dell'anno precedente. Il calo congiunturale può essere attribuito al fatto che la Svizzera si trova in una fase avanzata del ciclo di crescita: da un lato la domanda di nuovo personale è in calo a causa della diminuzione degli ordini in entrata, dall'altro le aziende stanno convertendo i posti temporanei in posti fissi.



Funzione di ponte intatta in tutte le fasi economiche

Un lavoratore temporaneo su due in cerca di un posto fisso lo ha trovato entro 24 mesi dall'inizio della fase di lavoro temporaneo. Questo è quanto emerge da un nuovo sondaggio tra i lavoratori temporanei, condotto dall'istituto gfs-zürich per conto di swissstaffing. Anche in tempi di congiuntura difficile, la flessibilità del lavoro temporaneo e il supporto di un fornitore di servizi per le risorse umane aiutano a

ritrovare rapidamente la strada del ritorno alla vita lavorativa e un posto fisso. Per altre conclusioni potrete consultare il White Paper recentemente pubblicato «Lavoro temporaneo tra integrazione nel mercato del lavoro e carenza di personale specializzato» del mese di aprile 2019.

→ **Ulteriori informazioni:**

Alla pagina seguente troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Per ulteriori statistiche e il White Paper si rimanda a [questo link](#).

Marius Osterfeld, Economista

Tel.: 044 388 95 40 / 079 930 45 25

marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel.: 044 388 95 35

blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.il-lavoro-temporaneo.ch

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Imprese di lavoro temporaneo di riferimento	200 imprese
Ore di lavoro registrate annualmente	76 milioni
Copertura del mercato	42 per cento
Periodicità della pubblicazione	trimestrale
Rilevamento dati	mensile
Prossima data di uscita provvisoria	29 luglio 2019

Fonte: swissstaffing, T1/2019

Panoramica dello sviluppo dell'indice Swiss Staffingindex, base: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
T1	100	104.1	114.3	110.9	112.4	116.1	133.9	132.2
T2	136.3	144.3	148.9	143.0	143.1	153.0	169.1	
T3	153.8	159.9	160.9	154.4	158.3	165.0	174.0	
T4	138.2	147.5	145.7	139.6	144.5	154.7	160.9	

Fonte: swissstaffing, T1/2019

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e i collocatori di personale in Svizzera. In veste di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta le esigenze dei suoi 400 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL. Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera

L'istituto di ricerca di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli attuali studi sono disponibili al [seguente link](#).