

Le agenzie interinali e la Suva : situazione attuale e sfide

**Meeting regionale swisstaffing, 12 novembre 2020
Susanna Castagna, Capo Team**

suva

La Suva...

... insegue gli stessi obiettivi delle imprese assicurate

- La Suva è gestita dai partner sociali.
- Il Consiglio della Suva, un organo che assicura l'uguaglianza, prende tutte le decisioni importanti, comprese quelle relative al sistema tariffario.
- Rappresentata nel Consiglio della Suva, swissstaffing può partecipare al processo decisionale.
- Gli obiettivi comuni sono: prevenzione degli infortuni, prestazioni legali, reintegrazione rapida dopo un infortunio e quindi premi che siano in linea con il rischio e i più bassi possibili.
- L'organizzazione, i settori assicurati e le prestazioni assicurative sono definiti nella legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni.
- Le agenzie interinali sono assicurate alla Suva (classe 70C).
- L'assicurazione contro gli infortuni è a carico del datore di lavoro, vale a dire della società interinale.
- La Suva versa le sue prestazioni assicurative nel rigoroso rispetto delle disposizioni legali.

La Suva...

...è finanziariamente autosufficiente e non a scopo di lucro.

- Il costo dei sinistri deve essere coperto dai premi, cioè la Suva non riceve sussidi.
- I singoli settori (classi di rischio) devono coprire da sole i loro costi.
- Le eccedenze o i deficit di ogni classe sono registrati in un "fondo di compensazione" separato. Se la cassa di compensazione di una classe è troppo elevata, le eccedenze vengono restituite all'assicurato sotto forma di detrazioni dai premi.
- Lo stesso vale per il proprio capitale della Suva: se supera il limite massimo prefissato, l'eccedenza viene restituita (ad es. nel 2019 e nel 2020).

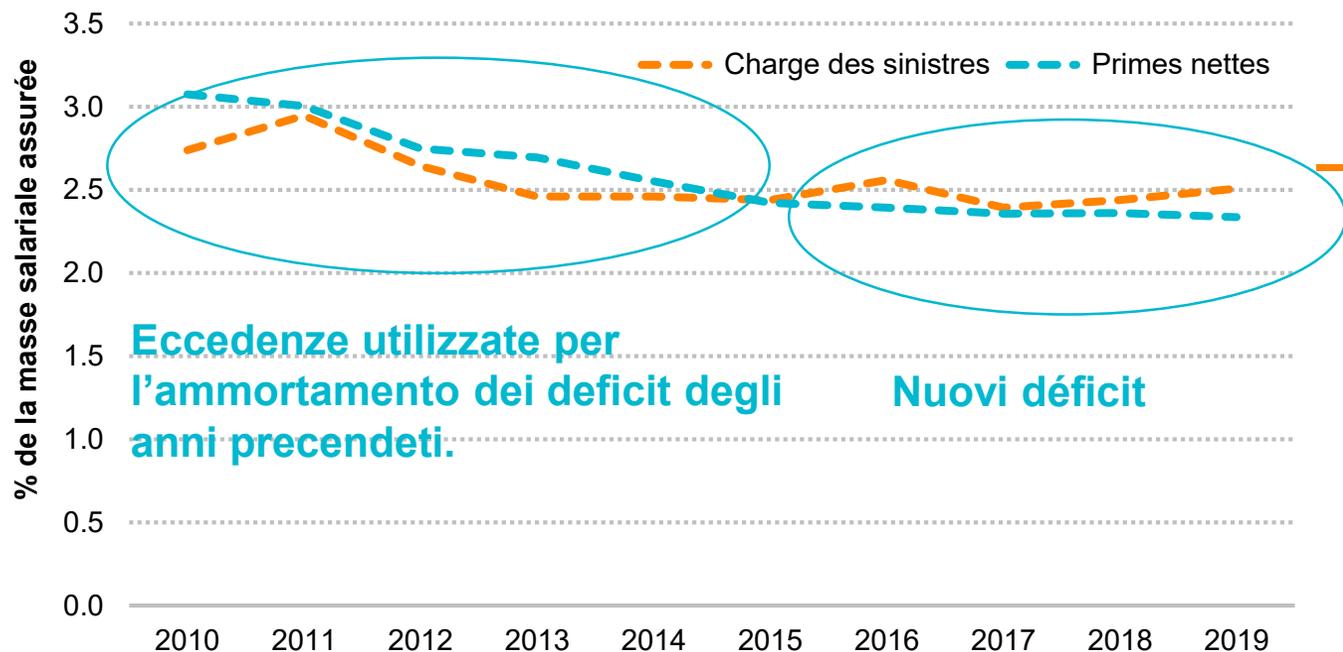


Le eccedenze vengono restituite agli assicurati.

La situazione finanziaria della classe 70C – agenzie interinali

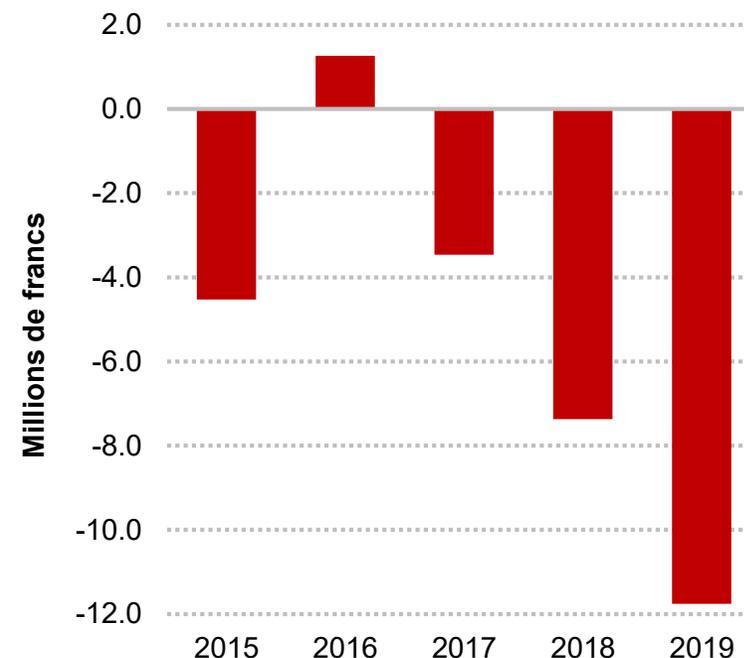
...è tesa.

Costo dei sinistri e dei premi (Anno dell'infortunio)



Fondo di compensazione 70C agenzie interinali

(Conto annuale, complessivo del risultato della liquidazioni degli infortuni)



Deficit della classe 70C (agenzie interinali)

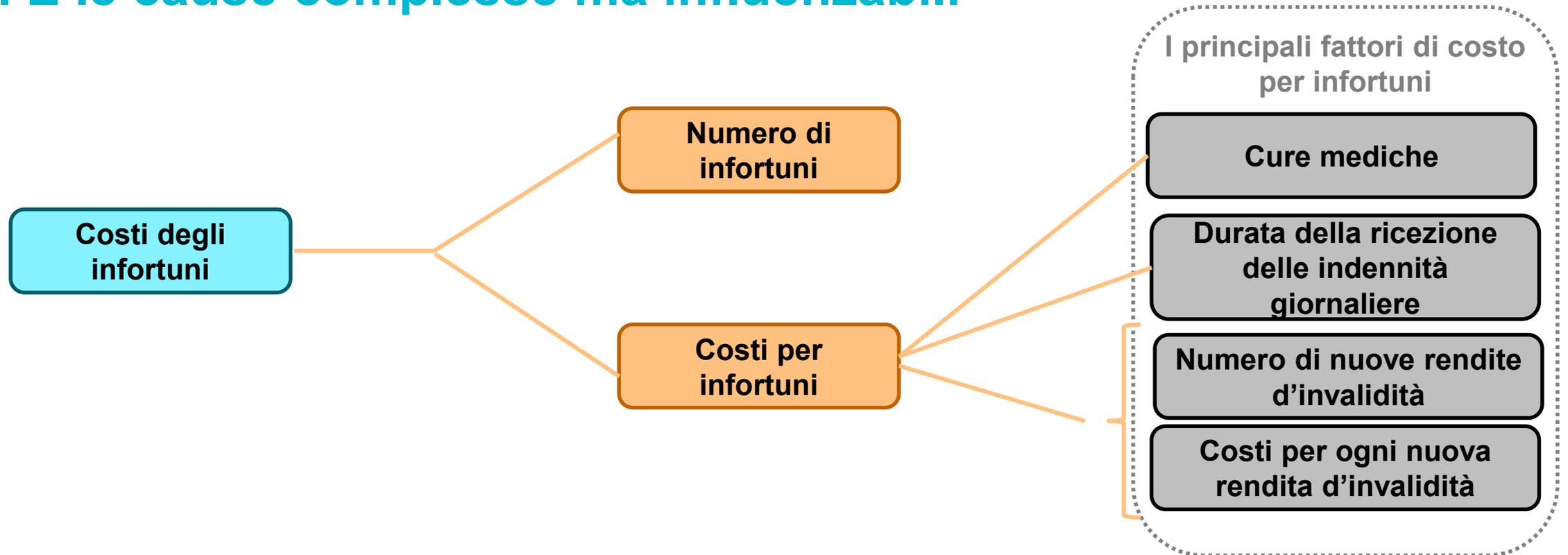
La diminuzione dei costi degli infortuni nel 2020 a causa del COVID-19 e della riduzione dell'orario di lavoro...

... porta ad un rimborso ma diverso da quello previsto inizialmente

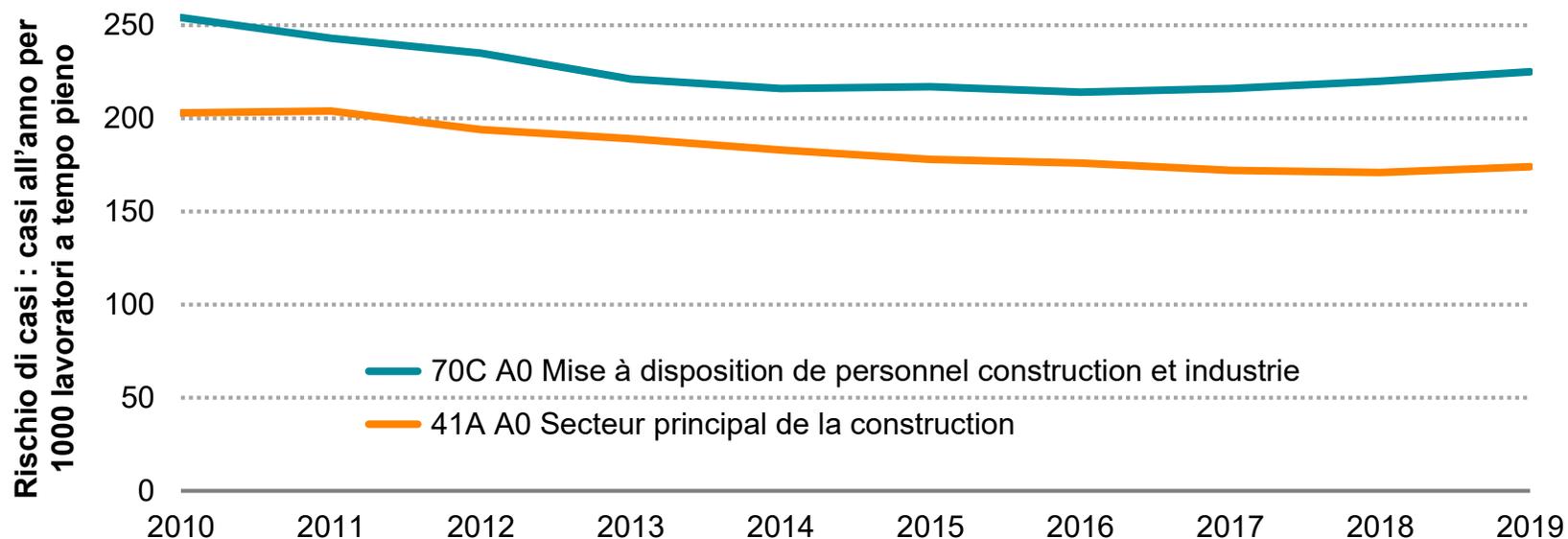
- Nei settori e nelle aziende interessate, il lockdown legato al COVID-19 porta a una diminuzione del rischio di infortuni e quindi probabilmente ad un eccesso di premi nell'assicurazione contro gli infortuni.
- Inizialmente era previsto un adeguamento retroattivo delle tariffe dei premi dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro sulla base dell'indennizzo per la riduzione dell'orario di lavoro.
- Dal punto di vista dell'OFSP, che è responsabile della sorveglianza della Suva, un adeguamento retroattivo dei premi non è conforme alla legge e non è quindi consentito.
- Piuttosto, il Consiglio della Suva ha deciso di accantonare l'eccesso dei premi che verosimilmente sarà generato dalla diminuzione dei rischi e restituirli in deduzione dei premi del 2022.
- Questo è il mezzo per procedere il più velocemente possibile al rimborso nel rispetto delle disposizioni di legge.
- Il rimborso viene effettuato per classe di rischio, ovvero ogni società della stessa classe riceve la stessa percentuale di detrazione.
- La Suva si rammarica che la soluzione iniziale non sia stata approvata e non possa essere attuata.

I costi degli infortuni delle classe 70C sono superiori alla media...

... E le cause complesse ma influenzabili



Il rischio di avere un infortunio... ... è superiore alla media per i lavoratori temporanei

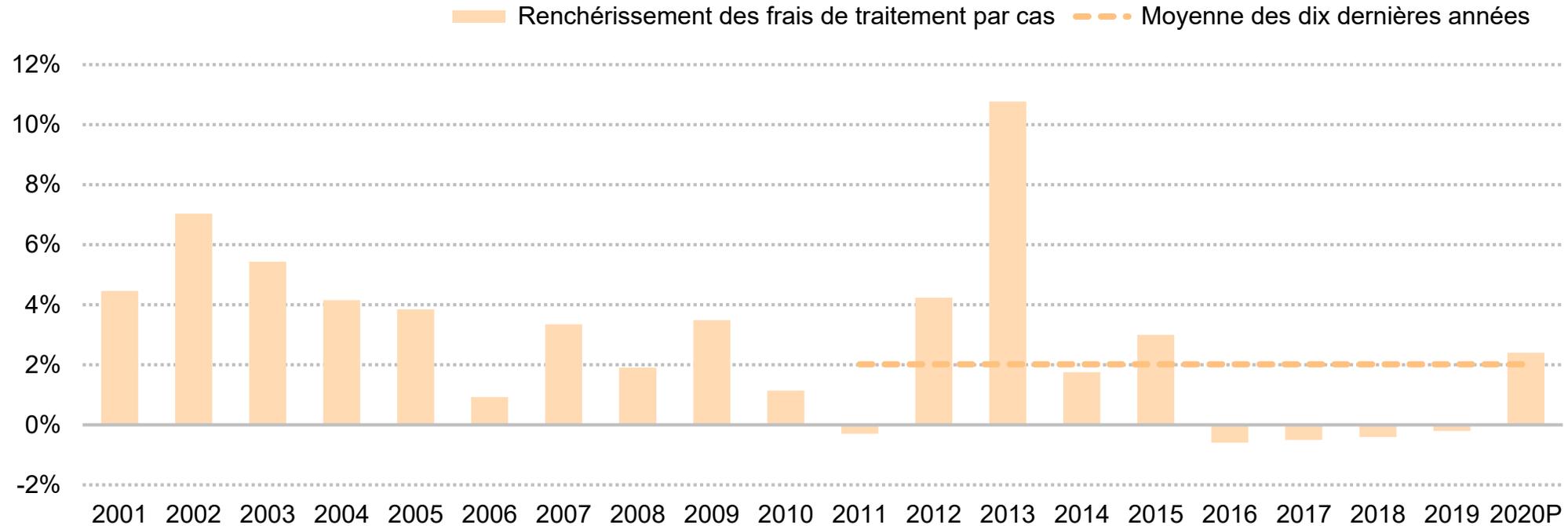


Possibilità di azione :

- Rafforzamento dei controlli della sicurezza sul lavoro nelle ditte dov'è mandato il personale (Suva)
- Best practice "soluzione di settore" nella società interinale e nella società che impiega il personale (società che impiega il personale + società interinale + Suva)
- Corsi di formazione sulla prevenzione (società interinale + Suva)

I costi per le spese mediche...

... sono rimasti abbastanza stabili negli ultimi anni.



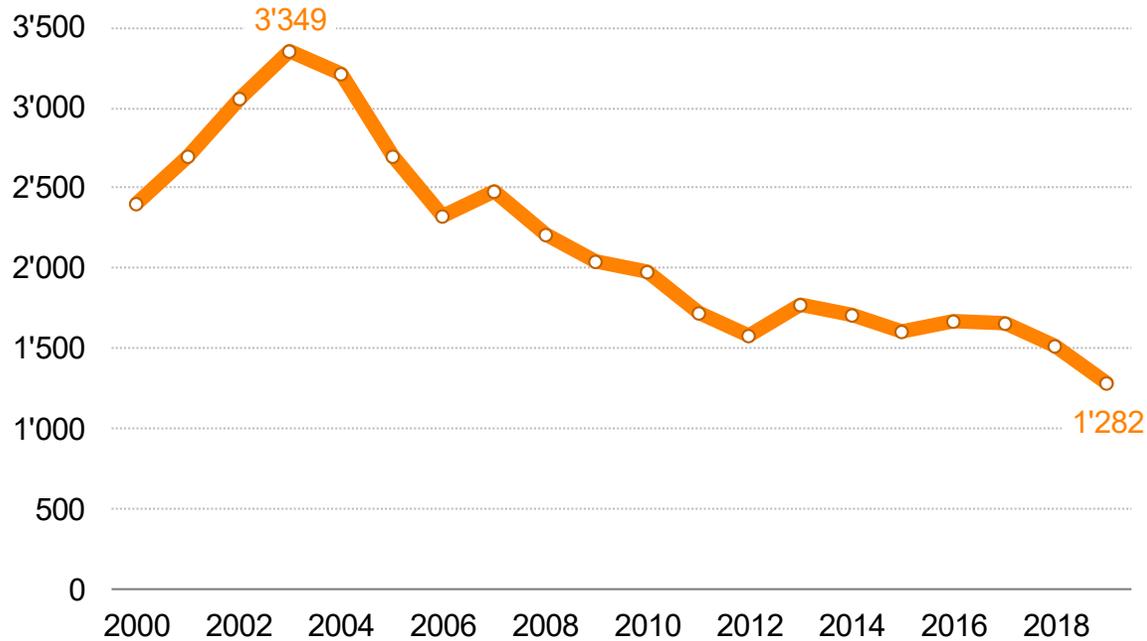
Possibilità d'azione :

- controllo delle spese mediche (Suva)
- negoziazione attiva delle tariffe con i fornitori di servizi (Suva)

Il numero di rendite d'invalidità...

... è diminuito notevolmente, ma i costi annuali per rendita sono considerevolmente aumentati

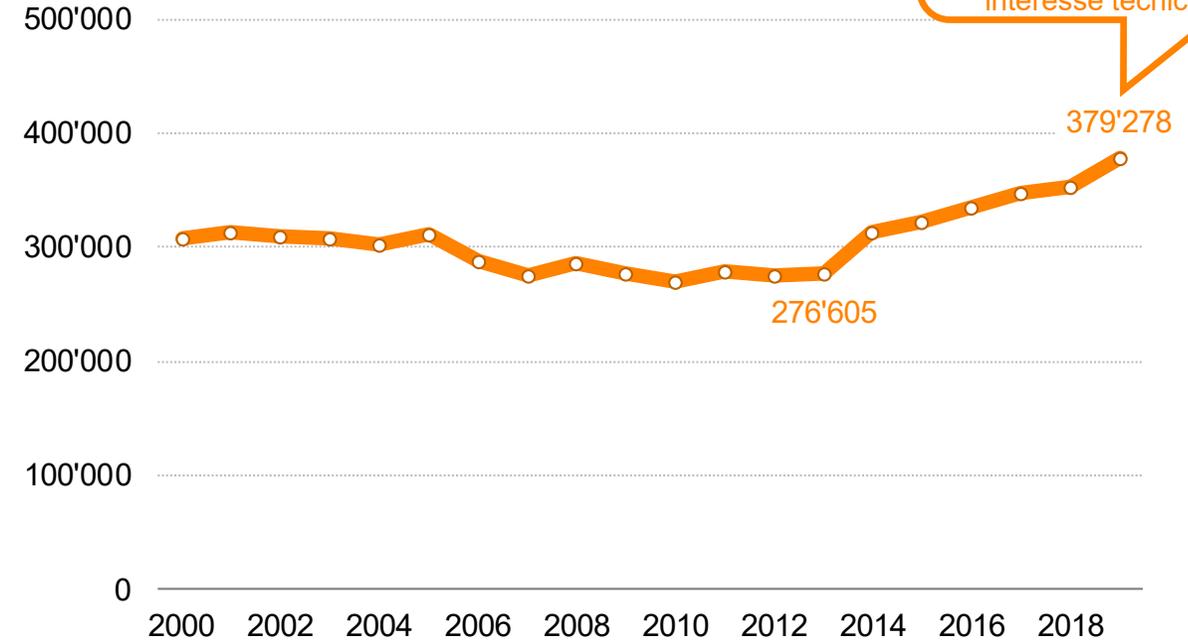
Numero totale di rendite d'invalidità (totale Suva)



Fattori di influenza

- Gestione dei casi (influenzabile)
- Jurisprudenza
- Modifiche strutturali

Costi per ogni nuova rendita d'invalidità in CHF

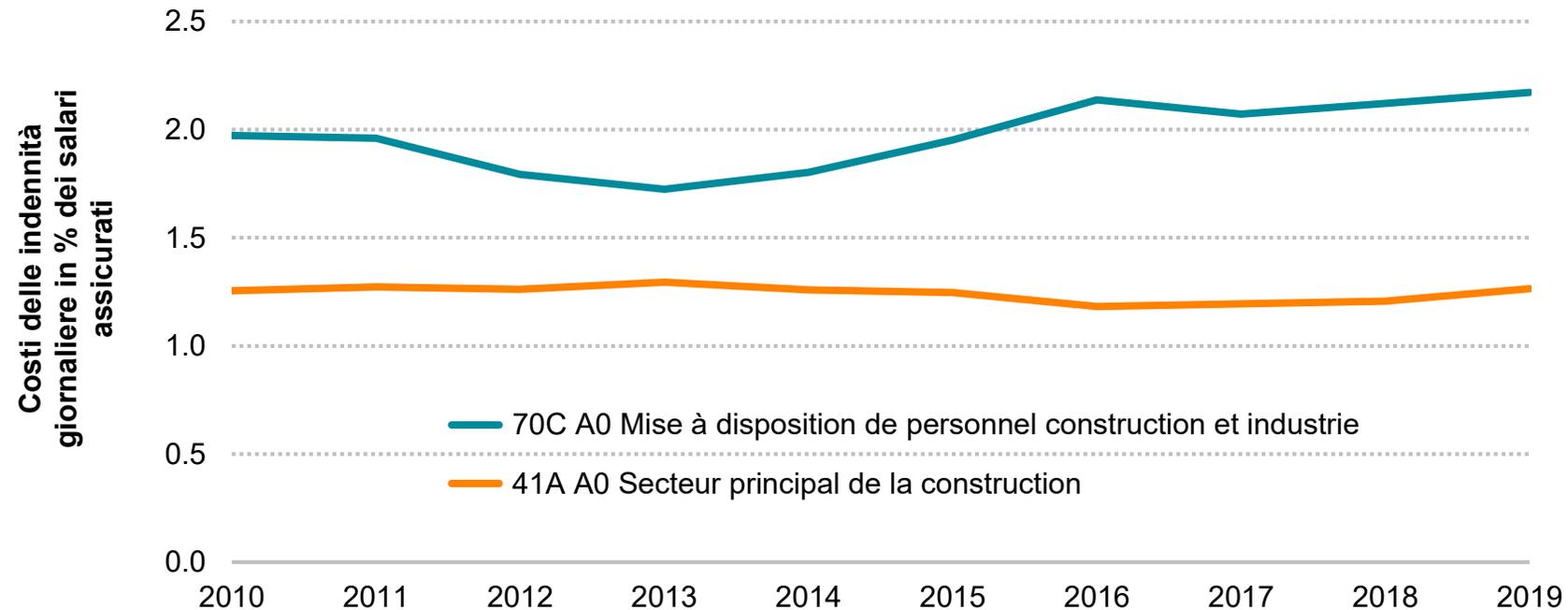


Au 3^e T 2020:
419 719 CHF
a causa della
riduzione del tasso di
interesse tecnico

Fattori di influenza

- Tasso di interesse tecnico (decisione del Consiglio federale)
- Aspettativa di vita
- Guadagno assicurato

Ma la durata della percezione delle indennità giornaliere è superiore alla media e porta a costi elevati e crescenti



Possibilità d'azione :

- Gestione più rigorosa dei casi (Suva assecondata dalle società interinali)
- Ulteriori chiarimenti (Suva assecondata dalle società interinali)

Specifiche misure Suva per ridurre i costi... ... sono in corso e mirano a una gestione più rigorosa dei casi.

Misure	Stato
Persona di contatto individuale per ogni società interinale e per ogni sua agenzia.	Le agenzie hanno tutte designato le persone in questione, i compiti sono chiari e le informazioni sono comunicate alle società interinali attraverso contatti personali.
Riduzione dei tempi di verifica da otto a tre settimane - Richiesta immediata di referti medici - Richiesta immediata della descrizione del posto di lavoro - Primo contatto con l'infortunato dopo tre settimane	I processi sono stati adattati internamente e sono stati implementati da ottobre. Abbiamo bisogno che la dichiarazione d'infortunio sia fatta velocemente. Ogni giorno guadagnato offre un'ulteriore opportunità per ridurre la durata delle assenze, ridurre i costi e influenzare i premi.
Identificazione dell'azienda che occupa il dipendente	La società interinale comunica il nome della società che assume il dipendente, che viene poi registrata nel sistema della Suva. Le valutazioni sono quindi possibili in un secondo tempo.
Nuovi corsi al riguardo della gestione dei casi per le agenzie interinali	I primi corsi hanno avuto luogo, altri corsi saranno organizzati.

Inoltre, la prevenzione è rafforzata... ... e le tariffe per i premi riesaminate

Misure	Stato
Controlli mirati dei posti di lavoro nell'azienda dov'è collocato il dipendente, in particolare nell'edilizia e nell'industria	Sono già iniziati i controlli supplementari.
Nuovi corsi di sicurezza sul lavoro per le aziende interinali.	I primi corsi hanno avuto luogo, altri corsi saranno organizzati.
Soluzioni per ogni settore	In valutazione
Soluzione digitale per il passaporto di sicurezza personale	Progetto lanciato
Analisi per determinare se e come il sistema dei premi può essere adattato per la classe 70C	Sono stati effettuati i primi controlli su una possibile separazione tra edilizia e industria. Una decisione in consultazione con swissstaffing è prevista per la prima metà del 2021.



Vi preghiamo di contattarci tramite l'agenzia responsabile per qualsiasi domanda, in particolare per quanto riguarda i premi o le proviste. Faremo il possibile per informarvi in modo dettagliato e trasparente.

Inseguiamo lo stesso obiettivo: una riduzione degli infortuni e dei costi...

...Ecco come aiutarci

Soprattutto nella gestione rigorosa dei casi :

- 1. fare le dichiarazioni d'infortunio le più complete possibile e inviarcele velocemente, contenenti i dati di contatto dell'assicurato infortunato (numero di telefono e indirizzo e-mail) e il nome del consulente dell'agenzia interinale**
- 2. allegando alla dichiarazione d'infortunio il contratto di missione e le buste paghe in caso di incapacità lavorativa**
- 3. restituendo prontamente la descrizione del posto di lavoro; ciò è necessario per la valutazione dell'inabilità al lavoro da parte del medico di circondario della Suva.**
- 4. controllando regolarmente la gestione delle assenze. La Suva può aiutarvi in questo.**

Non esitate a contattarci in caso di domande o se avete bisogno di ulteriori informazioni.



Insieme raggiungeremo il nostro obiettivo! Grazie.