

## Incontro regionale marzo 2021

### Questione & Risposte

#### Suva

Buongiorno. Le parti di impresa, con le relative percentuali, saranno incluse nei profili ELM, corretto? *risposto in diretta*

Sì, i profili ELM riportano le parti di impresa ed i relativi tassi di premio.

Buongiorno, perché non è possibile applicare le modifiche proposte dal 01.01.2022? Grazie", *risposto in diretta*

Al contrario di quanto si crede, la Suva non è libera nelle proprie azioni. Per modifiche di questa portata devono essere consultate le organizzazioni interessate di datori di lavoro e di lavoratori (Art. 60 LAINF). La decisione finale spetta al Consiglio della Suva. Inoltre, in questo caso vogliamo proporre alle imprese anche una soluzione informatica adeguata. Ciò comporta un coinvolgimento dei produttori di software.

è giusto dire che verosimilmente i premi per la categoria C saranno di poco più alti a quelli della categoria D? *risposto in diretta*

Sì, i tassi di premio si basano sul rischio d'infortunio, quindi quelli per la categoria C saranno più alti che quelli per la categoria D

e in aggiunta, la categoria A potrebbe subire un rialzo rispetto ai premi attuali? *risposto in diretta*  
I tassi di premio devono ancora essere stabiliti con precisione. Ma ci si può senz'altro attendere che il tasso di premio per l'edilizia aumenterà mentre quello per l'industria sarà più basso dell'attuale tasso misto edilizia/industria.

#### Economista

È possibile vedere la differenza salariale anche per settore professionale? *risposto in diretta*

#### Servizio giuridico

un esempio su una settimana di lavoro se-il cliente ci chiede della manodopera per fare delle giornate di lavoro ma non sa definire i giorni esatti come ci comportiamo? e giusto fare 3 contratti su 3 giornate di diverse per la stessa ditta e lo stesso operaio? non è considerato contratto a catena? *risposto in diretta*

Può specificare meglio il concetto di contratti determinati? *risposto in diretta*

ma facendo un contratto determinato al giorno non equivale e lavoro su chiamata cosa che è illegale nel nostro settore? *risposto in diretta*

inerente il contratto determinato di un giorno alla volta per quante volte si può fare senza incorrere nel contratto a catena? *risposto in diretta*

Se il fabbisogno di personale dell'azienda acquisitrice è molto fluttuante e a breve termine, si possono identificare ragioni oggettive che fanno ammissibile la conclusione di più contratti di lavoro a tempo determinato con il dipendente. In questo senso, non esiste un contratto di lavoro a catena (inammissibile).

Potreste prevedere un rimborso totale della perdita di guadagno che comprenda anche gli oneri sociali a carico delle società? *risposto in diretta*

*swissstaffing, il 29 marzo 2021*