

Misure inerenti ai premi per il 2022 Classe 70C Prestito di personale

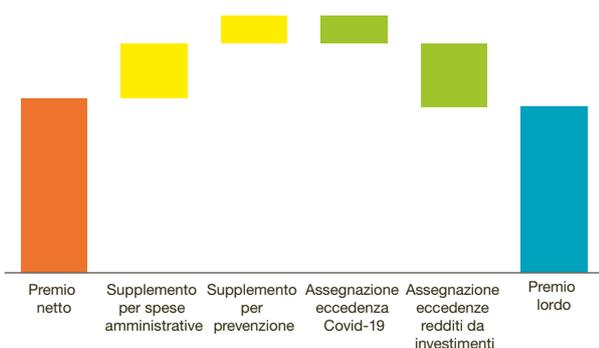
Informazioni per gli assicurati della Suva

L'essenziale in breve

- Nel 2022 gli assicurati della classe 70C beneficiano, grazie a effetti straordinari, di premi lordi storicamente bassi.
- A causa della pandemia di Covid-19, nel 2020 si sono verificati meno infortuni. Le eccedenze maturate nel prestito di personale vengono assegnate agli assicurati applicando una riduzione del 7 per cento sui premi netti dell'assicurazione infortuni professionali (AIP) e non professionali (AINP).
- I redditi da investimenti conseguiti nel 2020 hanno superato il fabbisogno della Suva. Nel 2022 le relative eccedenze confluiscono agli assicurati per un importo pari al 15 per cento dei premi netti nei rami AIP e AINP.
- I premi netti della classe 70C per il 2022 devono essere aumentati del 3 per cento nel ramo AIP e del 5 per cento nel ramo AINP.
- I supplementi di premio per le spese amministrative e la prevenzione rimangono invariati.

Come viene calcolato il premio lordo?

Il premio lordo fatturato alle imprese assicurate si compone del premio netto maggiorato dei supplementi per spese amministrative e prevenzione e detratta la duplice eccedenza legata al Covid-19 e ai redditi da investimenti. Il calcolo è illustrato nel seguente grafico.



Interpretazione: i supplementi (giallo) e le assegnazioni (verde) sono determinati in percentuale del premio netto (arancione). Dal calcolo si ottiene il premio lordo (blu) fatturato agli assicurati. In virtù degli importi significativi che confluiscono agli assicurati, i premi lordi medi per il 2022 nei due rami AIP e AINP si situano a un livello molto basso nel confronto storico.

A quanto ammonta l'eccedenza dovuta al Covid-19 assegnata agli assicurati?

Il lockdown dettato dal Covid-19 ha determinato una flessione significativa e straordinaria degli infortuni. Sebbene i costi medi per caso siano aumentati, nel complesso il risultato del conto tecnico ha evidenziato una notevole eccedenza che nel prestito di personale ammonta a 12,1 e 8,4 milioni di franchi (rispettivamente per AIP e AINP).

Le eccedenze maturate nel prestito di personale per complessivi 20,5 milioni di franchi vengono assegnate agli assicurati sotto forma di riduzione dei premi per il 2022. Nella classe 70C la deduzione dovuta alle eccedenze conseguenti al Covid-19 ammonta al 7 per cento per ciascuno dei due rami AIP e AINP.

In virtù degli importi significativi che confluiscono agli assicurati, i premi lordi medi per il 2022 nei due rami AIP e AINP si situano a un livello molto basso nel confronto storico.

Buono a sapersi

- L'assegnazione di queste eccedenze avviene secondo le modalità previste dalle basi legali.
- L'assegnazione ha luogo mediante una deduzione sui premi per il 2022, il cui ammontare è determinato in percentuale dei premi netti.
- Questi tassi percentuali vengono fissati individualmente per ogni classe dell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali in base alle effettive ripercussioni subite.
- All'interno di una classe il tasso percentuale è uguale per tutte le aziende assicurate.
- La legge non ammette assegnazioni individuali per singola azienda o regione.

A quanto ammonta l'eccedenza sui redditi da investimenti attribuita agli assicurati?

Nel 2020 la Suva ha realizzato una performance di investimento del 5,3 per cento, un risultato nettamente superiore al fabbisogno di finanziamento stabilito dalla legge. Contestualmente anche il bilancio della Suva a fine 2020 poggiava su solide basi. Queste premesse consentono di assegnare agli assicurati le eccedenze maturate sui redditi da investimenti senza compromettere sul piano finanziario i diritti alle prestazioni previsti dalla legge. L'importo che confluisce agli assicurati ammonta al 15 per cento del premio netto per il 2022 ed è uguale per tutte le classi dell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali.

Perché i premi netti AIP e AINP devono essere aumentati?

I premi netti devono coprire il rischio di infortunio atteso per il 2022 e vengono fissati per ogni comunità di rischio a seconda del loro specifico andamento del rischio.

Se si esclude il 2020, negli ultimi anni gli oneri della classe 70C hanno sempre superato il gettito dei premi. Inoltre il tasso di interesse tecnico, che è vincolante per tutti gli assicuratori infortuni, verrà ridotto dall'1,5 all'1 per cento a partire dal 1° gennaio 2022. Il forte aumento dei costi che ciò comporta per ogni nuova rendita non può essere compensato tramite un numero inferiore di nuove rendite, così che nel complesso si deve ipotizzare un andamento dei costi negativo per il 2022.

Considerato l'andamento sfavorevole degli infortuni, i premi netti della classe 70C per il 2022 subiscono un aumento medio del 3 per cento nel ramo AIP e del 5 per cento nel ramo AINP. Per le imprese valutate secondo il sistema bonus-malus o la tariffazione empirica, il premio netto dipende in forte misura dall'andamento individuale del rischio.

Qual è l'andamento dei supplementi di premio?

I supplementi di premio per le spese amministrative vengono fissati dal Consiglio della Suva e rimangono invariati. I supplementi per la prevenzione degli infortuni professionali e non professionali sono fissati dalla Confederazione e sono uguali per tutti gli assicuratori infortuni. Anche questi supplementi restano invariati. Grazie ai buoni redditi da capitale la Suva può ancora rinunciare a riscuotere un premio di ripartizione per le indennità di rincaro sulle rendite.