

Kursbeschreibung

Modul: Einführung Absenzenmanagement für Personalverleiher

Leitgedanken

Temporäre Mitarbeitende beziehen bei einem Unfall oder bei einer Krankheit überdurchschnittlich lange Taggelder. Dies führt zu Einnahmenverlusten und hohen Prämien zulasten des Leihbetriebes. Grund dafür können fehlende Melde- und Kontaktregeln bei Anstellung, ungenügende Führung, Betreuung und Unterstützung im Rahmen der Rückkehrorganisation oder Wiedereingliederung sein. Grund ist aber auch das fehlende Bewusstsein über die Kostenfolgen in Leihbetrieben. Ein gutes Absenzenmanagement hilft mit, die wirtschaftlichen Folgen durch Absenzen bewusst zu machen, Prozesse und Verantwortlichkeiten zu optimieren und die Umsatzeinbussen und hohen Kosten durch Unfall- und Krankheitsabsenzen zu senken. Weniger Absenzen bedeutet: Mehr Einsatzstunden bzw. Umsatz, höhere Marge und somit mehr Ertrag, weniger Mitarbeitermangel, weniger Aufwand und nicht zuletzt weniger Leid. Mit einer eintägigen Ausbildung von swissstaffing und der Suva sollen interessierte Personen befähigt werden, ein entsprechendes Absenzenmanagement aufzubauen.

Zielpublikum

Geschäftsführende, Filialleitende und Personalberaterinnen und Personalberater. Bereitschaft, die Absenzen im eigenen Betrieb zu verhindern bzw. zu vermindern und Fragen und Erfahrungen aus ihrer betrieblichen Praxis einzubringen.

Kursziele

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erkennen den Nutzen des Absenzenmanagements und können die Instrumente des Systems "Absenzenmanagement" der Suva handhaben und für den Personalverleih direkt anwenden. Sie sind in der Lage, das eigene System zu optimieren und / oder ein systematisches Absenzenmanagement aufzubauen.

Zielsetzungen

Die Teilnehmer sind nach dem Seminar in der Lage:

- die 6 Stufen des Systemansatzes Absenzenmanagement anzuwenden
- die Rollen und Aufgaben für das Absenzenmanagement im eigenen Leihbetrieb zu bestimmen
- aussagekräftige Absenzenstatistiken zu erstellen
- Rückkehr- und Fehlzeitengesprächen zu führen
- die Unterstützung von Partnern wie den Ärzten, Versicherungen und anderen Institutionen einzufordern

Aus der Praxis lernen

Den Auftakt bildet die Vorbereitungsaufgabe zum Stand des Absenzenmanagement im eigenen Betrieb. Der Kurs startet mit den Einflussfaktoren auf das Absenzgeschehen und den wichtigsten Instrumenten des Absenzenmanagements für Leihbetriebe. Die Grundlagen werden mit konkreten Fallbeispielen erörtert. Mittels Praxisreferat wird die erfolgreiche Umsetzung vorgestellt. Ein wesentliches Element dieses Workshops ist der hohe Praxisbezug und Austausch unter den Teilnehmenden.

Ort

Geschäftsstelle swissstaffing, Stettbachstrasse 10, 8600 Dübendorf

Zeiten

9.00 Uhr – 17.00 Uhr

Kosten

CHF 600.00 pro Teilnehmer eines swissstaffing-Mitgliedes
CHF 1'050.00 pro Teilnehmer eines Nichtmitgliedes

Unterlagen

Am Seminar wird eine Dokumentation abgegeben.

Teilnahmebedingungen und Hinweise

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Teilnehmende beschränkt. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt und sind verbindlich. **Es werden nur Teilnehmenden aus dem Personalverleih zugelassen.**

Bei Annullation der Anmeldung zwischen 4 und 2 Wochen vor Seminarbeginn werden 50%, nachher oder bei Nichterscheinen wird die volle Seminargebühr verrechnet. Es kann jederzeit eine Ersatzperson gestellt werden.

Anmeldung

Sie können sich via Internet ([Agenda](#)), per E-Mail (events@swissstaffing.ch) oder telefonisch (+41 44 388 95 40) anmelden.