

TRAVAILLER EN TOUTE SÉCURITÉ: LA SUVA ET TEMPTRAINING MISENT SUR LES FORMATIONS EN RÉALITÉ VIRTUELLE

À PARTIR DE LA FIN 2024, TEMPTRAINING, LE FONDS DE FORMATION CONTINUE POUR LES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES, SOUTIENDRA LA SUVA DANS UNE NOUVELLE OFFRE DE FORMATION: DES COURS DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL BASÉS SUR LA RÉALITÉ VIRTUELLE (RV).

Texte: Claudio Tenna, Responsable temptraining

Cette méthode d'apprentissage innovante permet de préparer les travailleurs aux situations potentiellement dangereuses. Cela, de manière pratique, sûre et flexible. À une époque où les développements technologiques jouent un rôle de plus en plus important, la réalité virtuelle constitue une possibilité fascinante d'appréhender la sécurité au travail d'une manière entièrement nouvelle.

Réalité virtuelle: repenser la sécurité au travail

Les travailleurs temporaires sont souvent exposés à des risques élevés, en particulier dans le domaine de la construction et dans d'autres secteurs à haut risque. Nombre de ces situations nécessitent une réaction rapide et ciblée afin d'éviter des blessures, voire des accidents mortels. C'est là qu'intervient la Suva avec ses contenus de formation en RV. Les formations, qui seront disponibles à partir de la fin 2024, simuleront des situations de danger réalistes et courantes dans la pratique. Les travailleurs temporaires pourront s'exercer dans un environnement sûr et contrôlé sans être exposés à un risque réel. Ils pourront ainsi amé-



Claudio Tenna
Responsable temptraining

liorer leurs compétences et apprendre à agir avec assurance dans des situations dangereuses.

En plus des contenus déjà prévus pour 2024, la Suva continuera en 2025 à développer des formations adaptées à des secteurs spécifiques. L'offre sera ainsi élargie en continu afin de répondre aux exigences en constante évolution du monde du travail.

Les avantages de la technologie RV dans le domaine de la sécurité au travail

L'utilisation de la RV dans la sécurité au travail présente un certain nombre d'avantages. Les simulations proches de la réalité permettent d'entraîner les travailleurs sur la base de scénarios qu'il serait difficile ou très risqué de reproduire dans le monde réel. Il est par exemple possible de s'entraîner aux travaux en hauteur ou à l'utilisation de machines dangereuses dans un environnement virtuel. Les participants à la formation peuvent découvrir différents scénarios, faire des erreurs et en tirer des enseignements sans risquer un accident réel. Cela leur permet non seulement de devenir plus conscients de la sécurité, mais aussi de mieux comprendre les dangers potentiels.

Un autre avantage de la technologie RV est sa flexibilité. Les formations sont possibles en tout lieu et à tout moment, pour autant que l'on dispose de lunettes de réalité virtuelle. Cela est particulièrement avantageux pour les travailleurs temporaires, qui sont souvent actifs dans des zones d'intervention fluctuantes et n'ont pas nécessairement un accès permanent aux établissements de formation traditionnels. La technologie RV permet donc d'intégrer efficacement l'apprentissage au travail quotidien.



CETTE MÉTHODE D'APPRENTISSAGE INNOVANTE PERMET DE PRÉPARER LES TRAVAILLEURS AUX SITUATIONS POTENTIELLEMENT DANGEREUSES.

CLAUDIO TENNA

NOTRE COMITÉ BLOGUE...

L'Ère de l'Adaptabilité



ERIC JEANNEROD

Country Manager
ManpowerGroup

La flexibilité au travail est passée d'une tendance à une attente fondamentale, inaugurant ce que ManpowerGroup nomme «L'Ère de l'Adaptabilité». Pour les jeunes générations, l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, le sens donné à leur travail et l'autonomie sont devenus des critères essentiels. Dans le même temps, les entreprises incitent leurs équipes à revenir au bureau, risquant ainsi de perdre leur attractivité dans un marché où la flexibilité est cruciale pour retenir et motiver les talents.

Une approche sur-mesure de la flexibilité, tenant compte des retours des employés, est primordiale lors de l'élaboration de politiques de travail. Des options comme les rôles temporaires et contractuels ainsi que le partage de poste permettent de créer un cadre de travail adapté aux besoins individuels, améliorant la satisfaction et l'équilibre personnel. Établir des canaux de communication clairs et aligner les options de travail flexible avec les objectifs de l'entreprise favorise aussi bien l'engagement des employés que la performance de l'organisation.

Face à la rareté croissante des talents, la flexibilité dans les conditions de travail est devenue une nécessité stratégique. Les entreprises qui adoptent des pratiques de travail flexibles de manière réfléchie seront en position de force pour attirer et retenir les talents, favorisant l'innovation et une croissance durable. Trouver l'équilibre entre les attentes des salariés et les besoins organisationnels sera essentiel pour bâtir des équipes résilientes, prêtes à relever les défis de demain.

Lisez l'intégralité de l'article sur blog.swissstaffing.ch

Complément à la formation pratique

Il est important de souligner que ces formations en RV ne remplacent pas les formations pratiques à la sécurité, mais qu'elles les complètent utilement. Les simulations présentent l'avantage de faire vivre des situations dangereuses au plus près de la réalité sans pour autant être exposé à un risque. Cela favorise la compréhension et la capacité de réaction des collaborateurs avant qu'ils n'agissent dans des situations de travail réelles. Combiner des formations pratiques et des simulations RV permet de s'assurer que les travailleurs sont préparés au mieux à leurs tâches, tant sur le plan théorique que pratique.

Exigences envers les instituts de formation

Les instituts de formation qui souhaitent proposer des cours de sécurité au travail avec des lunettes de réalité virtuelle sont tenus de reprendre les contenus élaborés par la Suva. Ces cours doivent en outre être validés par la Suva afin de garantir qu'ils répondent aux normes élevées de sécurité au travail. Cette exigence garantit une mise en œuvre uniforme et de qualité des formations, conformément aux exigences particulières en matière de sécurité au travail.

Une contribution à la prévention des accidents

Les statistiques d'accidents de la Suva montrent qu'entre 2016 et 2019, le risque d'accidents professionnels s'est maintenu à un niveau historiquement bas de 63 cas pour 1000 travailleurs à temps plein et qu'en 2020, il a même baissé à 59 cas pour 1000 travailleurs à temps plein en raison de la pandémie. Depuis 1985, le risque d'accident professionnel a diminué d'environ 45 pour cent. Cette évolution positive est due au renforcement des mesures de prévention et à la tertiarisation pro-

gressive de l'économie. Le risque d'accidents professionnels mortels a lui aussi nettement diminué au cours des dernières décennies (Statistique des accidents LAA 2022 page 18 graphique 2.3). L'introduction des formations en RV devrait encore renforcer cette évolution positive en contribuant, à travers la simulation de situations dangereuses, à une meilleure prise de conscience de la sécurité et à une réduction encore plus importante du risque d'accident.

Un nouveau chapitre de la formation continue

L'introduction de la technologie RV par la Suva favorise le développement des formations à la sécurité au travail et pose de nouveaux jalons en matière de prévention. Les travailleurs temporaires bénéficient ainsi d'un environnement d'apprentissage innovant. Le développement prévu des contenus en 2025 permettra d'élargir encore l'offre de formation et de l'étendre à d'autres secteurs. L'avenir de la sécurité au travail est numérique, et lemptraining soutient cette évolution.