

Swiss Staffingindex: inversione di tendenza sul mercato del lavoro

Nel giro di un anno il rallentamento dell'economia porta a un'inversione di tendenza nel mercato del lavoro. I collocamenti a tempo indeterminato effettuati dai prestatori di personale sono diminuiti significativamente del 20,8 per cento. Anche l'attività temporanea è in perdita.

Il rallentamento dell'economia rende più difficile trovare lavoro in Svizzera e provoca il calo delle cifre d'affari dei prestatori di personale. La forza e la velocità della nuova tendenza risultano sorprendenti in particolare nel settore del collocamento a tempo indeterminato: il fatturato è diminuito del 20,8 per cento rispetto all'anno precedente. Anche il calo del 4,9 per cento delle ore di impiego nel mercato del lavoro temporaneo è significativo. Il duplice calo segnala un rallentamento dell'economia. Le aziende sono riluttanti a creare posizioni permanenti per via del peggioramento della situazione degli ordini e richiedono meno personale temporaneo. La domanda di personale nel settore sanitario continua a crescere.

I giorni della carenza di manodopera sono finiti. Jana Jutzi, direttrice di Careerplus, osserva: «Al momento le aziende sono estremamente attente ai costi. Invece di assumere nuovi dipendenti, accorpano le posizioni lavorative o cercano soluzioni transitorie». Tuttavia, per quanto riguarda profili professionali specifici, la carenza di manodopera qualificata permane. A sorpresa, ciò si evidenzia in modo particolare nel settore IT: finora la domanda in questo settore è stata elevata. Secondo Lightcast, al momento il numero di annunci di lavoro è diminuito del 25 per cento rispetto allo stesso trimestre dell'anno scorso. La richiesta di architetti di rete (T2 2024: 2124 annunci, +31 per cento) rimane tuttavia inalterata tra i prestatori di personale e si colloca subito dopo la professione di carpentiere edile (T2 2024: 3763 annunci, +41 per cento), che ha registrato il maggior incremento di annunci. Spinto dai cambiamenti demografici, il mercato del lavoro rimane teso anche nel settore sanitario. Anche in questo caso il numero di annunci è in leggero aumento. Jutzi conferma le tendenze: «Le aziende continuano a rivolgersi a noi con richieste di profili altamente qualificati. Nell'IT e nella sanità in particolare, ci sono ruoli molto difficili da occupare. I talenti sono consapevoli del loro valore. Non è raro che un collocamento fallisca a causa di richieste che le aziende non sono in grado di soddisfare».

Paradosso: l'edilizia resta debole nonostante il mercato immobiliare sia molto attivo

Mentre i prezzi delle case e degli affitti aumentano, l'edilizia si indebolisce. Susanne Kuntner, direttrice del prestatore di personale meinjob, afferma: «La situazione del mercato delle costruzioni è difficile. I

nostri clienti sono attualmente in grado di evadere la maggior parte dei loro ordini con il personale fisso. Per questo motivo, per la prima volta da anni, il numero di lavoratori temporanei assunti è significativamente inferiore rispetto all'anno precedente». Ciò è confermato anche dai dati dello specialista internazionale del mercato del lavoro Lightcast: il numero di annunci per profili professionali tradizionali come gruisti (T2 2024: 239 annunci, -68 per cento), posatori di pavimenti (T2 2024: 333 annunci, -50 per cento), ma anche lavoratori ausiliari (T2 2024: 1180 annunci, -41 per cento) ha subito un forte calo. Il dottor Marius Osterfeld, economista di swissstaffing, vede tre cause. «L'aumento dei tassi di interesse, la minore domanda di alloggi durante la crisi di Covid e le complesse procedure di autorizzazione impediscono un rapido adeguamento dell'offerta sul mercato immobiliare». L'attuale fase di debolezza del settore edile dimostra che il mercato immobiliare non si rilasserà nel prossimo futuro. Si prevede un aumento delle nuove locazioni e il protrarsi dei tempi di ricerca.

Nuovi equilibri di potere: conseguenze per le persone in cerca di lavoro e i prestatori di personale

Nella nuova fase del mercato del lavoro, l'equilibrio tra datori di lavoro e lavoratori si sta spostando, anche se la situazione è ancora buona rispetto a prima della crisi di Covid. La formazione continua come investimento nella propria occupabilità sta diventando sempre più importante per i lavoratori dipendenti. Vale anche la pena di tenere d'occhio gli sviluppi del mercato del lavoro e di sfruttare le opportunità che si presentano. Non più tardi di un eventuale licenziamento, i lavoratori dipendenti devono reagire rapidamente e utilizzare tutti i canali di ricerca del lavoro. La nuova situazione del mercato del lavoro ha conseguenze anche sul ruolo dei prestatori di personale: la possibilità di instaurare rapporti di lavoro flessibili e a lungo termine è sempre meno prioritario. D'altro canto, sostenere le persone in cerca di occupazione in un'integrazione rapida nel mercato del lavoro sta diventando sempre più importante. Si tratta di un ruolo familiare ai prestatori di personale. Nel 2022, il 55 per cento dei lavoratori temporanei ha dichiarato, in un sondaggio condotto da gfs-zürich per conto di swissstaffing, di lavorare attraverso un prestatore di personale perché si occupa della ricerca del lavoro per loro.

Per ulteriori informazioni si prega di contattare:

Dr. Marius Osterfeld, Responsabile Economia e Politica

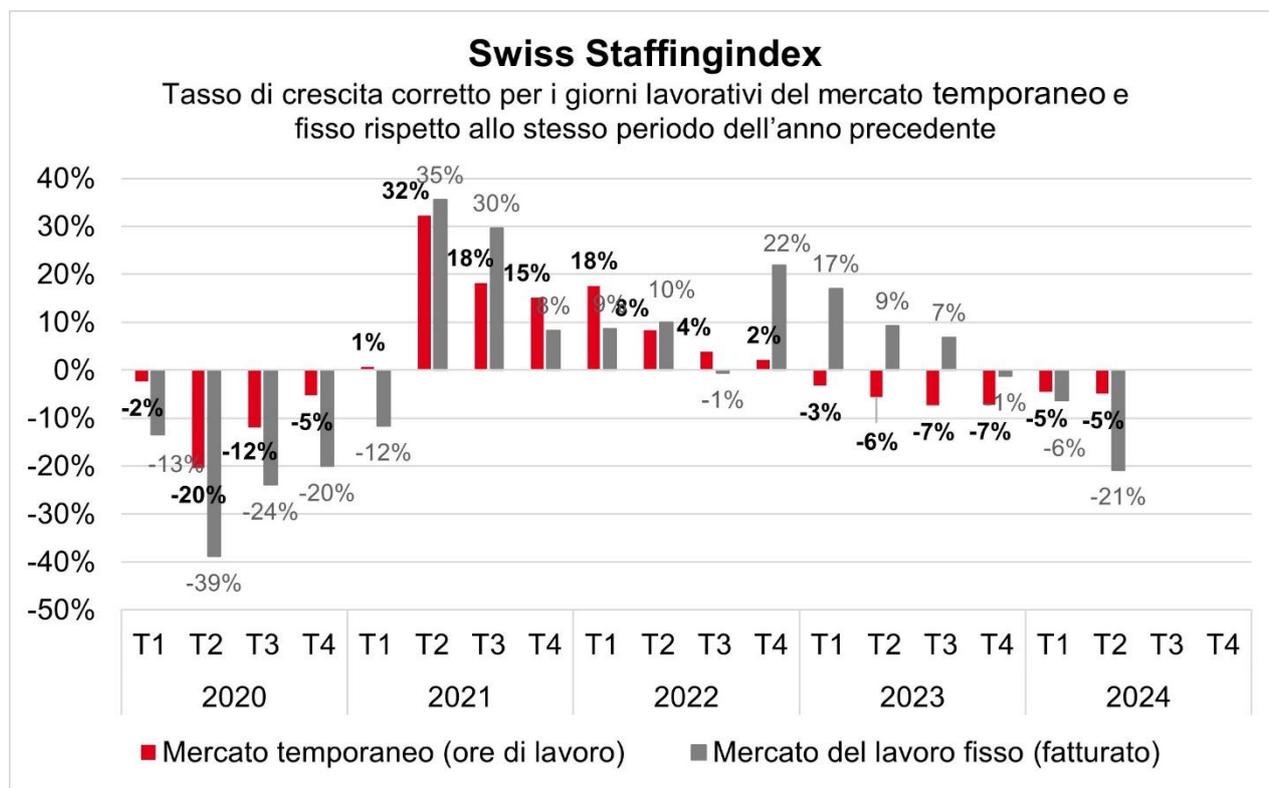
Tel.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Celeste Bella, Responsabile Marketing e Comunicazione

Tel.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22
celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Alle pagine seguenti troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Ulteriori statistiche sono disponibili a [questo link](#).



I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Prestatori di personale presi in considerazione	400 imprese
Mercato del lavoro temporaneo	
Ore di lavoro registrate annualmente	103 milioni
Copertura del mercato del lavoro temporaneo	ca. 50 per cento
Mercato del lavoro a tempo indeterminato	
Collocamenti permanenti registrati annualmente	8500
Copertura del mercato del lavoro a tempo indeterminato	ca. 40 per cento
Date di pubblicazione	
Periodicità della pubblicazione	mensile
Periodicità del comunicato stampa	trimestrale
Prossima data di uscita provvisoria	30 ottobre 2024

Fonte: swissstaffing, T2/2024

Swiss Staffingindex: Mercato del lavoro temporaneo (ore di lavoro), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1	111.1
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8	135.8
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3	
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	133.5	

Fonte: swissstaffing, T2/2024

Swiss Staffingindex: mercato del lavoro a tempo indeterminato (fatturato in CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
T1	100	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6	94.3
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2	87.3
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1	
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	86.0	

Fonte: swissstaffing, T2/2024

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori di personale in Svizzera. Quale associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta gli interessi dei suoi 480 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera

L'istituto di ricerca di mercato gfs-zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli studi attuali sono disponibili a [questo link](#).