



# Novità previste nella determinazione dei premi

Meeting regionale swissstaffing  
Susanna Castagna e Alfredo Russo, 23.03.2021

**suva**

# Agenda

Situazione iniziale e problematica

Soluzioni possibili

Questioni in sospeso

Prossimi passi

# Agenda

## **Situazione iniziale e problematica**

Soluzioni possibili

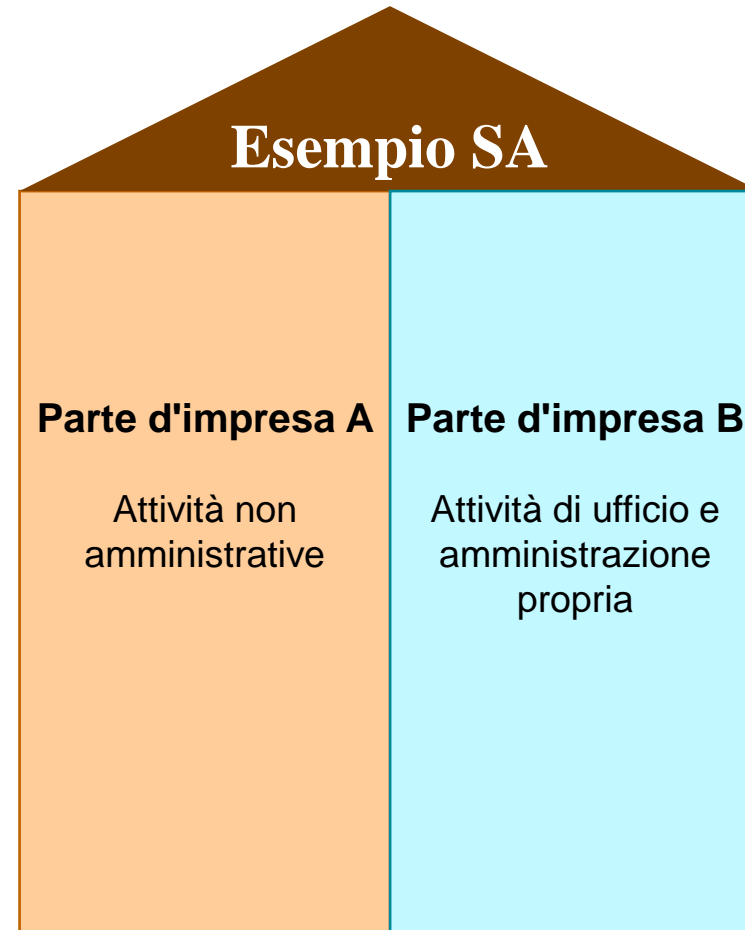
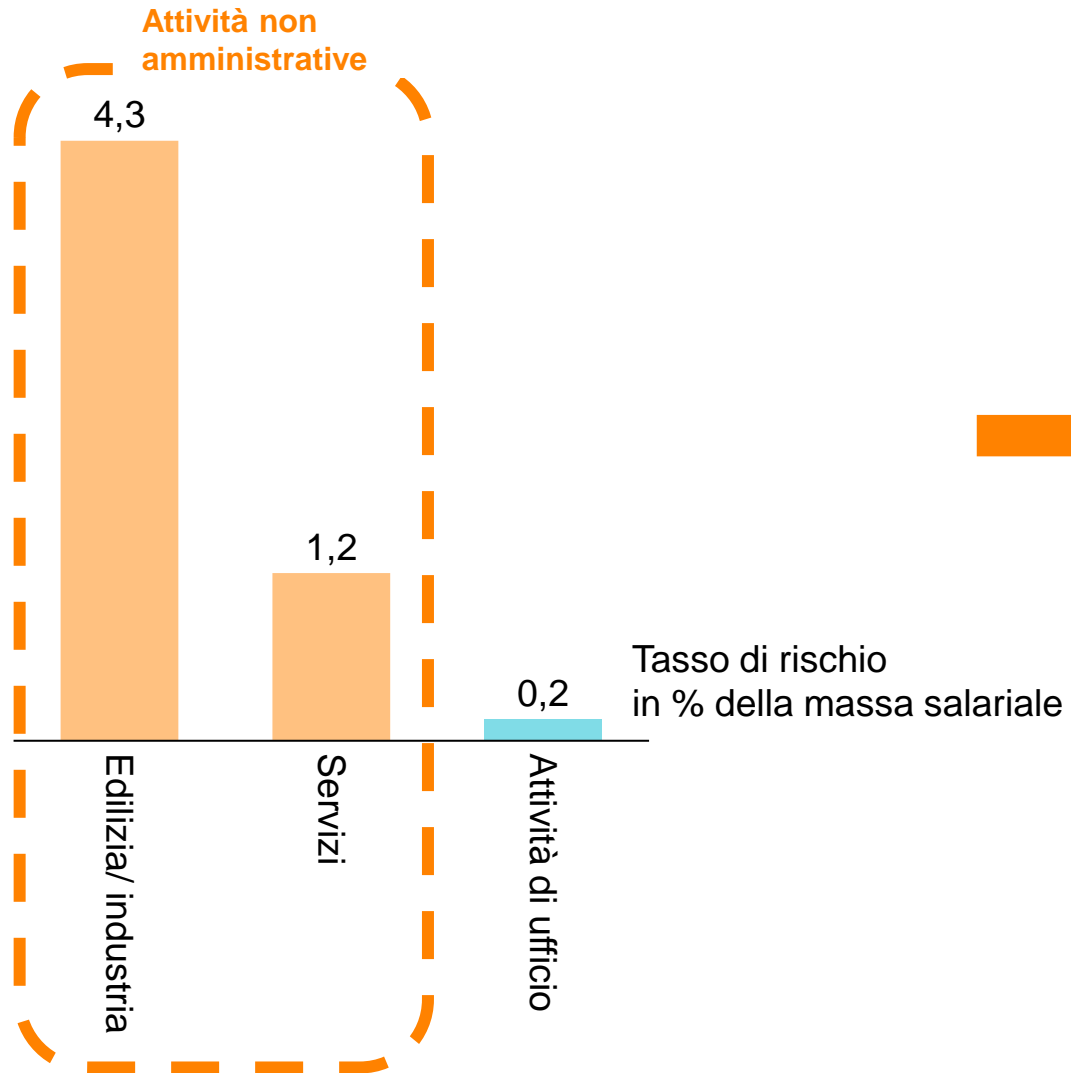
Questioni in sospeso

Prossimi passi

## Agenzie interinali

- Per legge tutte le agenzie interinali sono assicurate alla Suva contro gli infortuni (classe 70C)
- Il prestito di personale avviene
  - in diversi settori
  - con differenti attività e
  - un rischio diverso di infortunio
- Questo scenario pone esigenze particolari nella determinazione dei premi

# Conformità al rischio = tassi di premio diversi per rischi di infortunio diversi



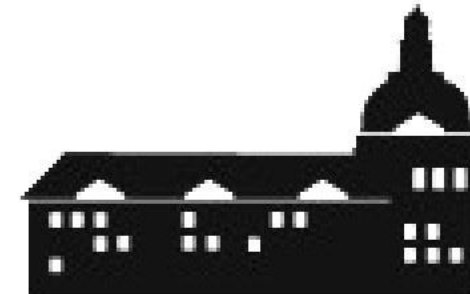
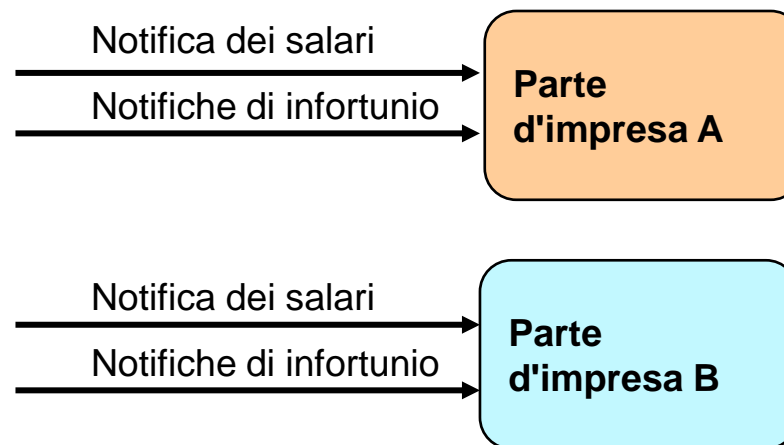
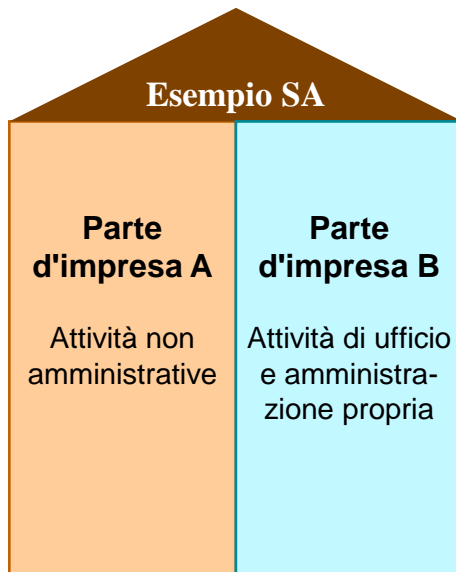
Oggi vengono formate due parti d'impresa per ogni azienda.

# Per permettere il calcolo dei premi, le masse salariali e le notifiche di infortunio devono essere attribuite alla parte d'impresa corretta

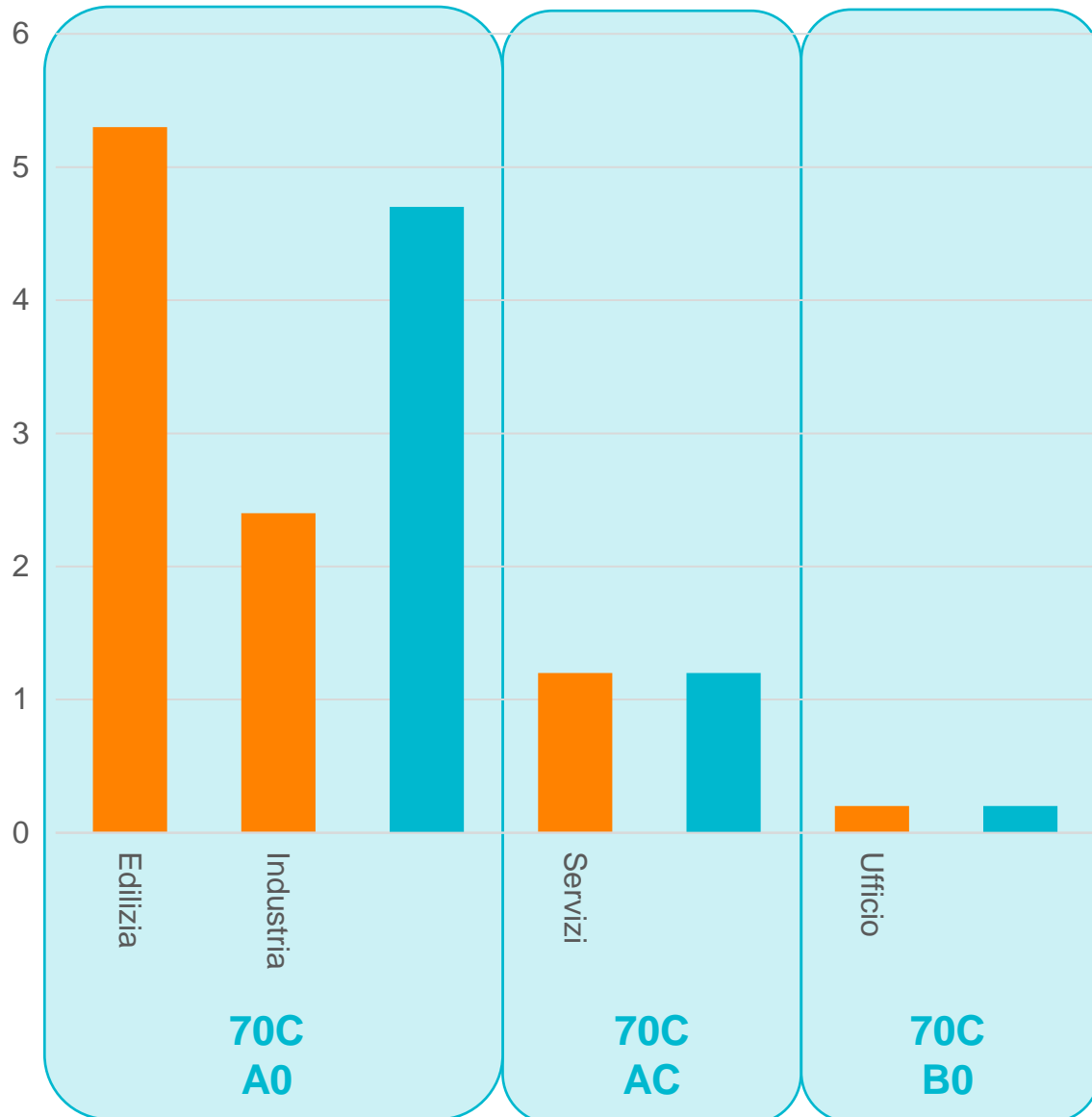
Agenzia interinale

Notifiche dei salari e di infortunio

Suva



## Problema: l'edilizia e l'industria presentano un rischio diverso di infortunio



■ Tasso di rischio in % della massa salariale

■ Tasso di premio base netto in % della massa salariale

Da molte parti viene criticato il raggruppamento di **rischi così diversi** come edilizia e industria nella stessa **parte di sottoclasse (PSC) 70C A0**.

In questo modo le aziende che in prevalenza prestano personale all'industria sono penalizzate, in quanto devono pagare tassi di premio troppo elevati.



Parti di sottoclasse nella tariffa della Suva:  
per ogni parte di sottoclasse (70C A0, ...AC ecc.)  
esiste un proprio tasso di premio

# Agenda

Situazione iniziale e problematica

**Soluzioni possibili**

Questioni in sospeso

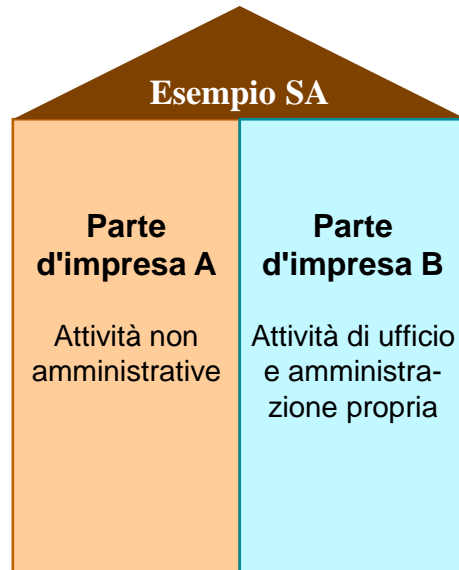
Prossimi passi



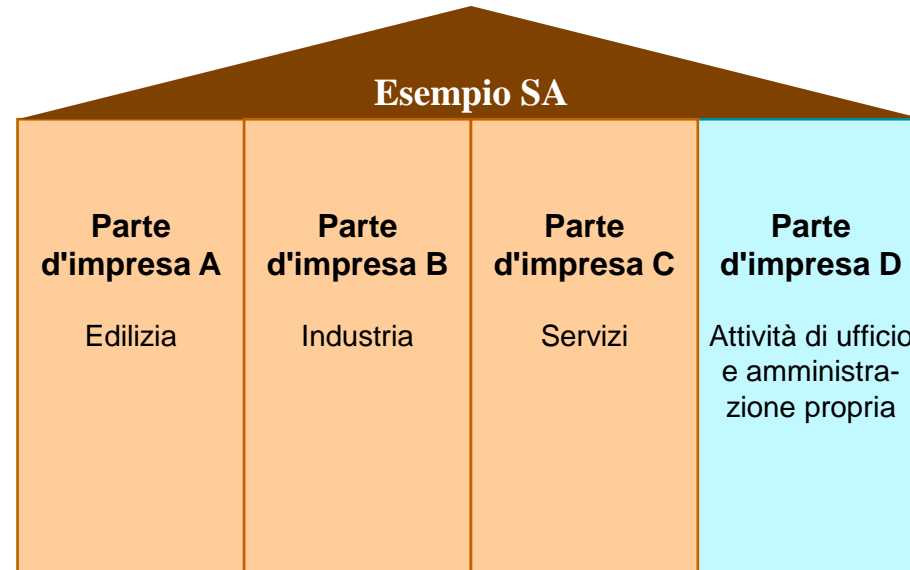
# Proposta di soluzione

Maggiore conformità al rischio mediante ulteriore differenziazione della struttura tariffaria della Suva, ossia un proprio tasso di premio per edilizia, industria, servizi e attività di ufficio

oggi



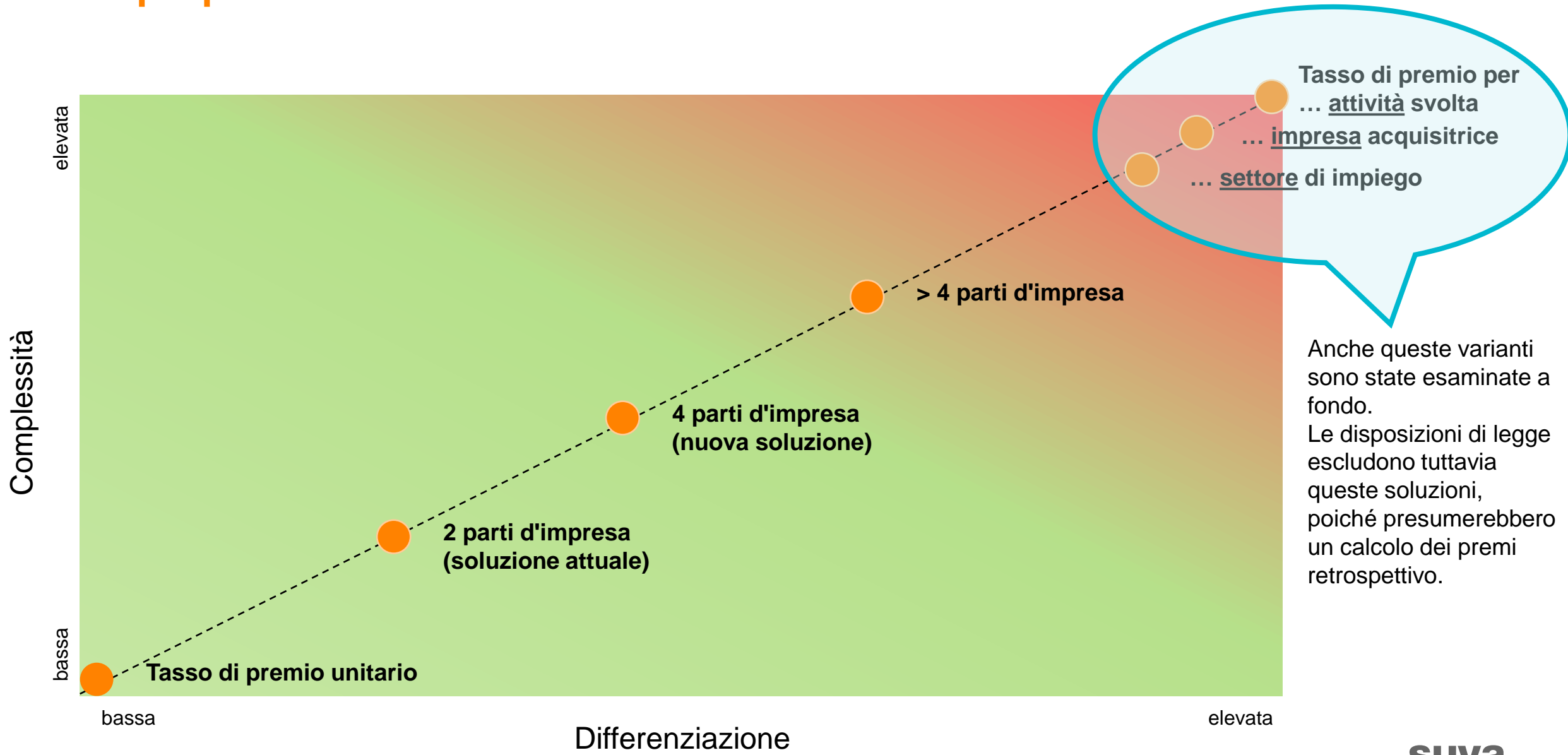
domani



Rischio di infortunio elevato molto basso

elevato medio basso molto basso

# Altre proposte di soluzione esaminate



Anche queste varianti sono state esaminate a fondo. Le disposizioni di legge escludono tuttavia queste soluzioni, poiché presumerebbero un calcolo dei premi retrospettivo.

# Agenda

Situazione iniziale e problematica

Soluzioni possibili

**Questioni in sospeso**

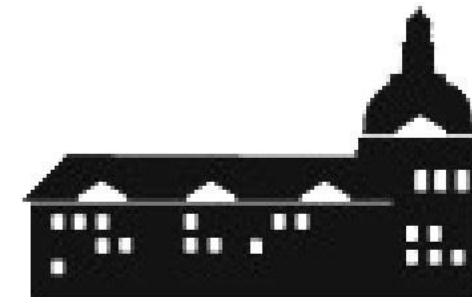
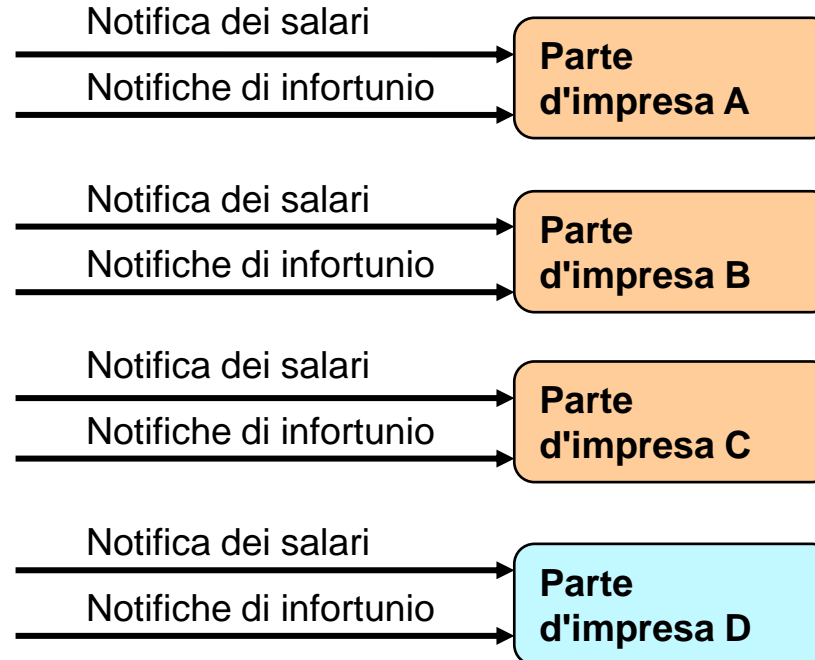
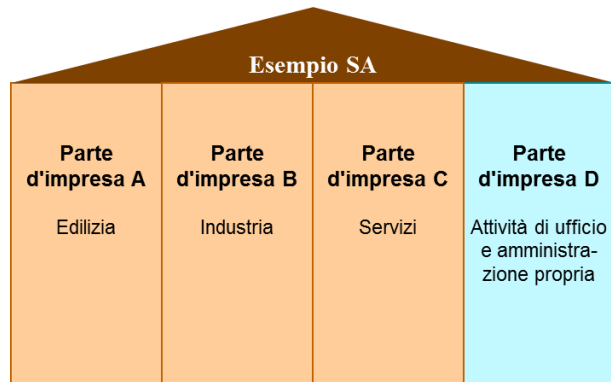
Prossimi passi

# Per poter calcolare correttamente i premi, le masse salariali e le notifiche di infortunio devono essere attribuite alla parte d'impresa corretta

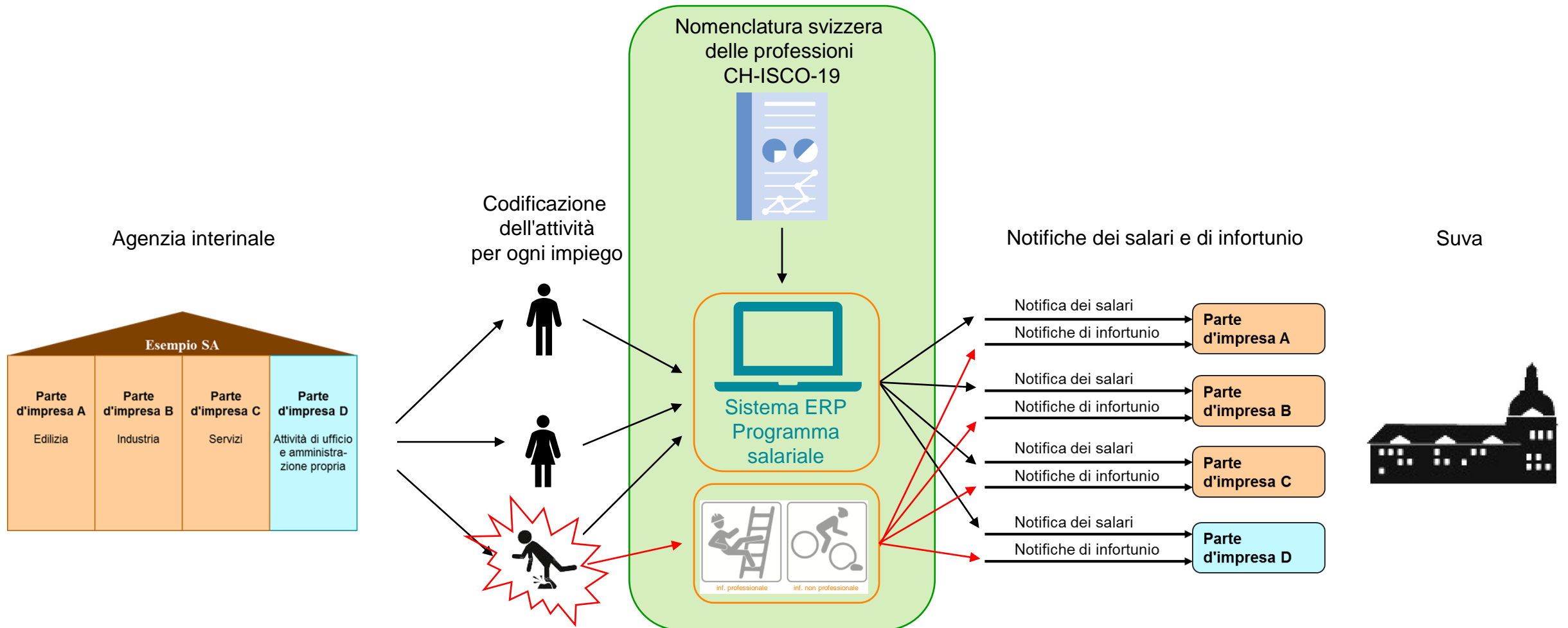
Agenzia interinale

Notifiche dei salari e di infortunio

Suva



# Notifiche dei salari e di infortunio grazie al sostegno informatico



La codificazione delle singole attività nel programma salariale in base all'elenco dei codici professionali CH-ISCO-19 consente di garantire la notifica corretta alla Suva.

# Agenda

Situazione iniziale e problematica

Soluzioni possibili

Questioni in sospeso

**Prossimi passi**

## Prossimi passi

Cosa	Chi
Consenso di massima per la soluzione «4 parti d'impresa»	swissstaffing
Precisazione della nuova struttura tariffaria	Suva
Attribuzione dei codici professionali secondo CH-ISCO-19 alle parti di sottoclasse della Suva	Suva
Colloqui con i fornitori di programmi salariali	swissstaffing e Suva
Introduzione: al più presto il 1° gennaio 2023	

**Grazie per l'attenzione.  
Domande?**

