



Novità previste nella determinazione dei premi

Meeting regionale swissstaffing
Susanna Castagna e Alfredo Russo, 23.03.2021

suva

Agenda

Situazione iniziale e problematica

Soluzioni possibili

Questioni in sospeso

Prossimi passi

Agenda

Situazione iniziale e problematica

Soluzioni possibili

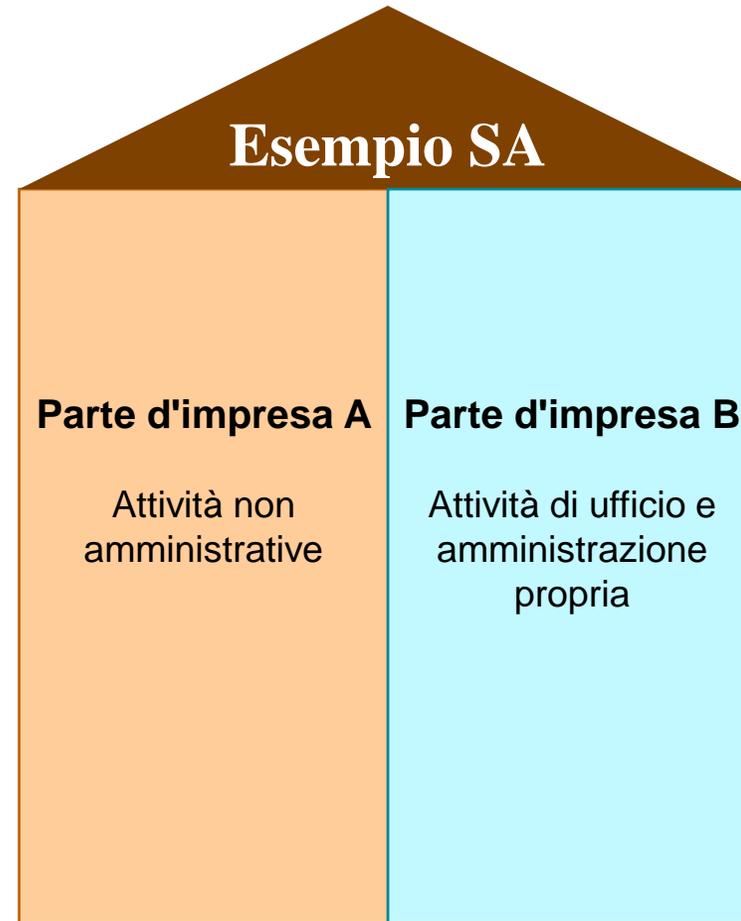
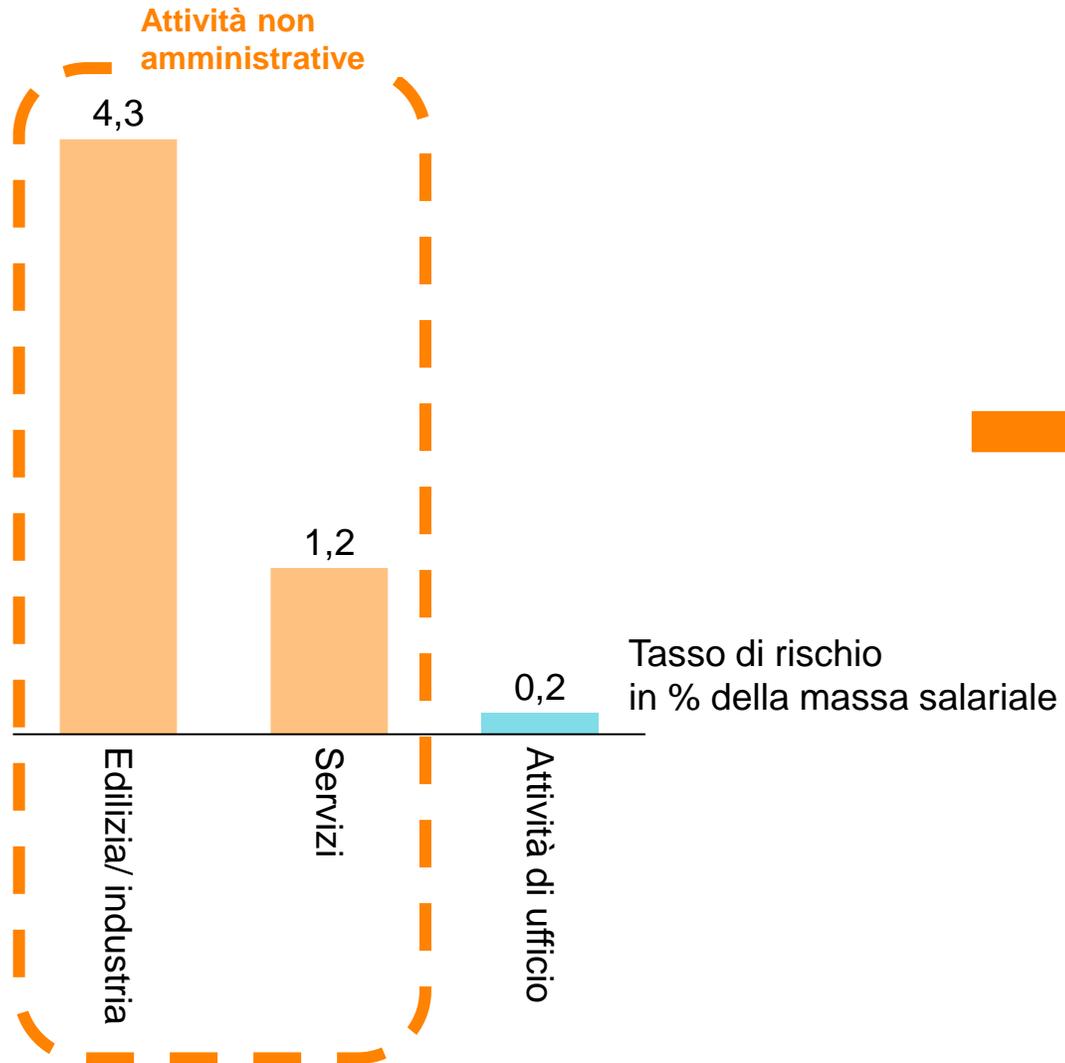
Questioni in sospeso

Prossimi passi

Agenzie interinali

- Per legge tutte le agenzie interinali sono assicurate alla Suva contro gli infortuni (classe 70C)
- Il prestito di personale avviene
 - in diversi settori
 - con differenti attività e
 - un rischio diverso di infortunio
- Questo scenario pone esigenze particolari nella determinazione dei premi

Conformità al rischio = tassi di premio diversi per rischi di infortunio diversi



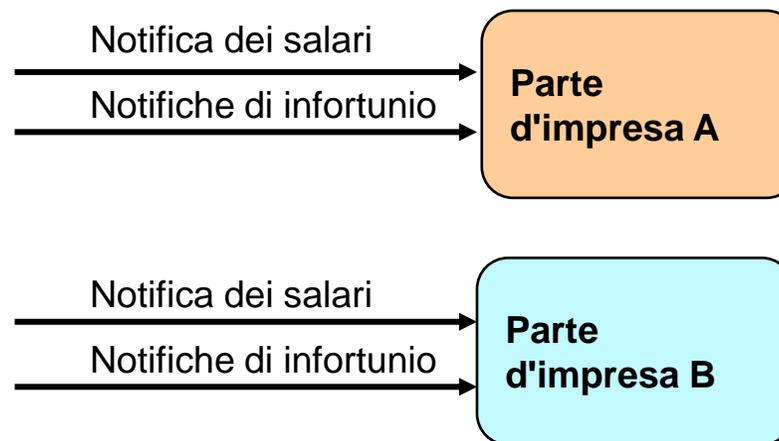
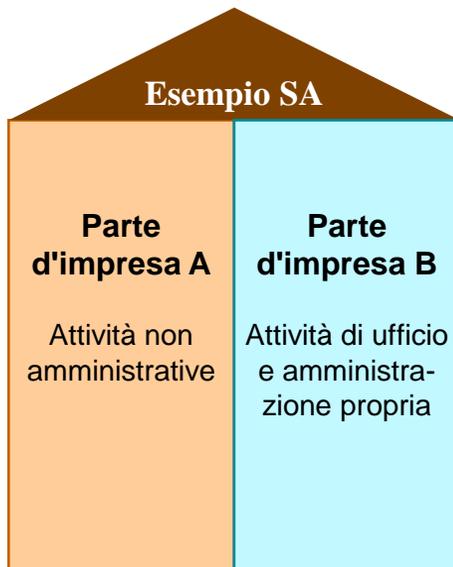
Oggi vengono formate due parti d'impresa per ogni azienda.

Per permettere il calcolo dei premi, le masse salariali e le notifiche di infortunio devono essere attribuite alla parte d'impresa corretta

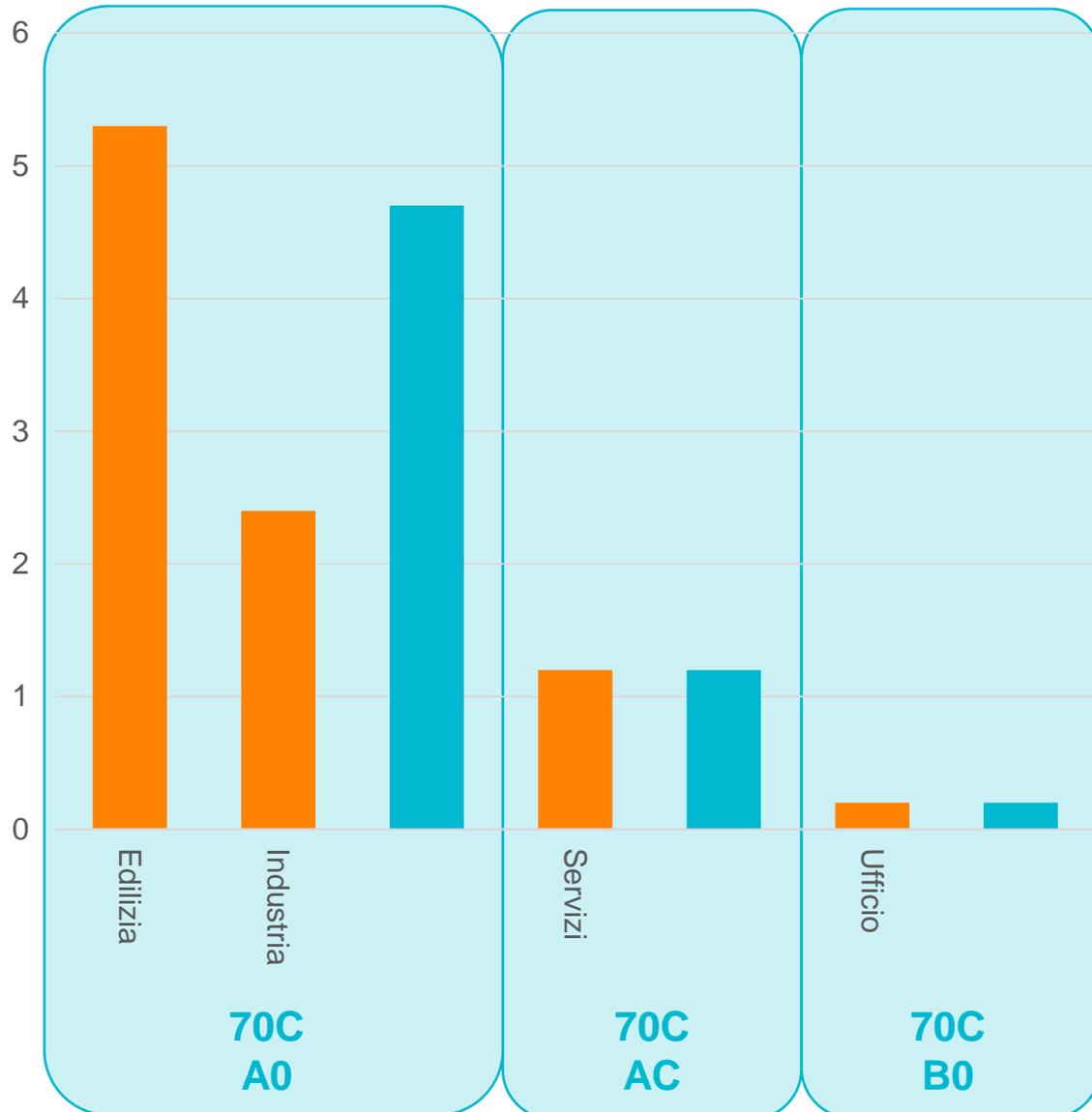
Agenzia interinale

Notifiche dei salari e di infortunio

Suva



Problema: l'edilizia e l'industria presentano un rischio diverso di infortunio



■ Tasso di rischio in % della massa salariale

■ Tasso di premio base netto in % della massa salariale

Da molte parti viene criticato il raggruppamento di **rischi così diversi** come edilizia e industria nella stessa **parte di sottoclasse (PSC) 70C A0**.

In questo modo le aziende che in prevalenza prestano personale all'industria sono penalizzate, in quanto devono pagare tassi di premio troppo elevati.



Parti di sottoclasse nella tariffa della Suva: per ogni parte di sottoclasse (70C A0, ...AC ecc.) esiste un proprio tasso di premio

Agenda

Situazione iniziale e problematica

Soluzioni possibili

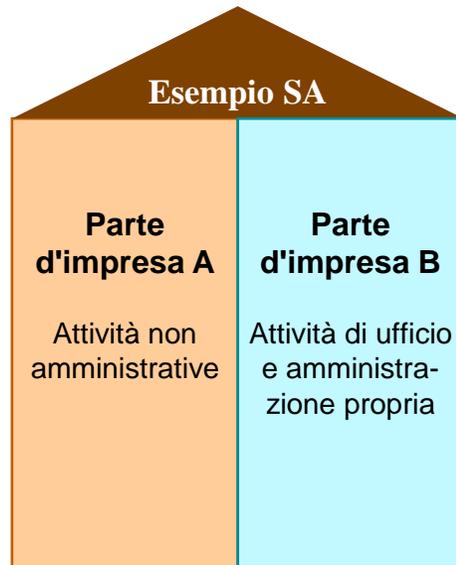
Questioni in sospeso

Prossimi passi

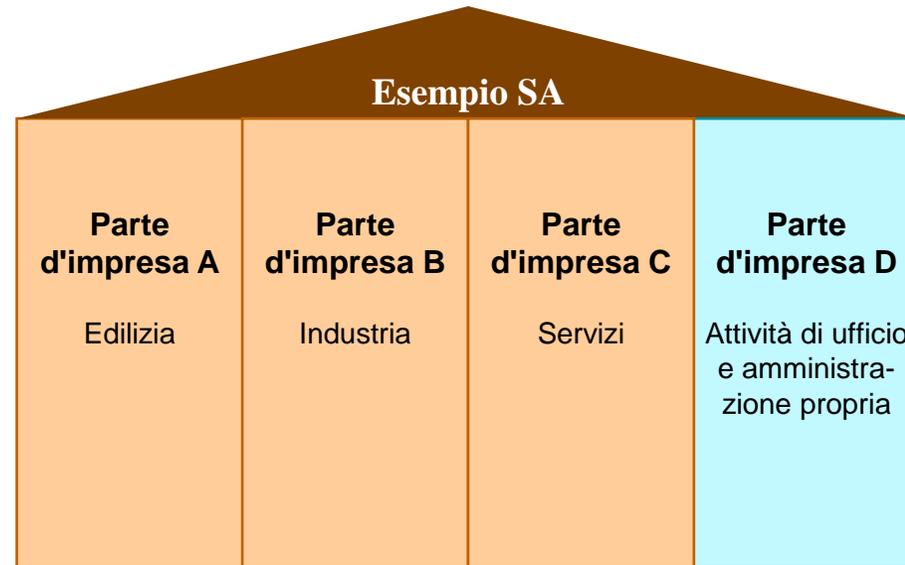
Proposta di soluzione

Maggiore conformità al rischio mediante ulteriore differenziazione della struttura tariffaria della Suva, ossia un proprio tasso di premio per edilizia, industria, servizi e attività di ufficio

oggi



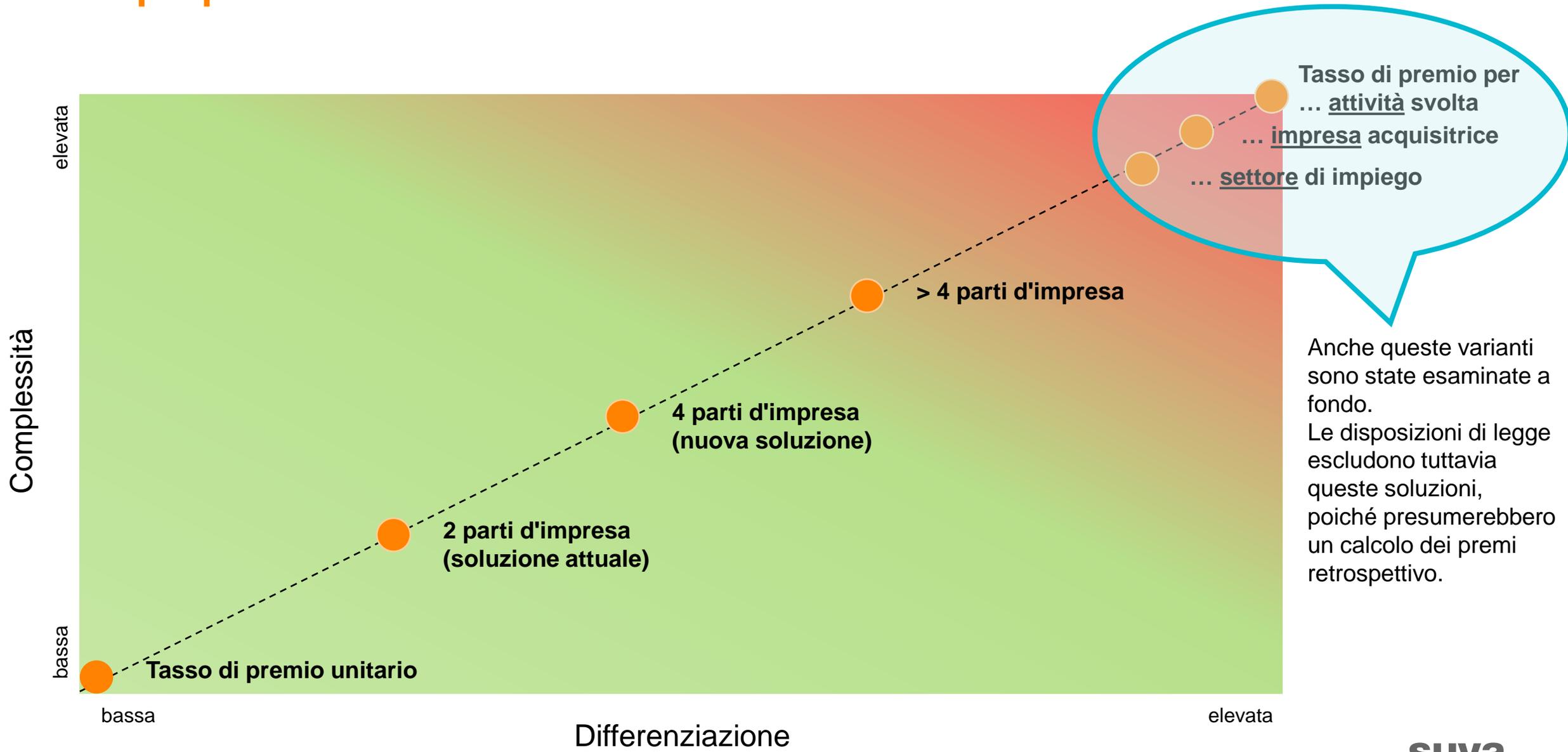
domani



Rischio di infortunio elevato molto basso

elevato medio basso molto basso

Altre proposte di soluzione esaminate



Agenda

Situazione iniziale e problematica

Soluzioni possibili

Questioni in sospeso

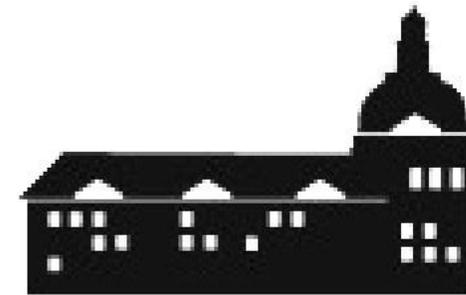
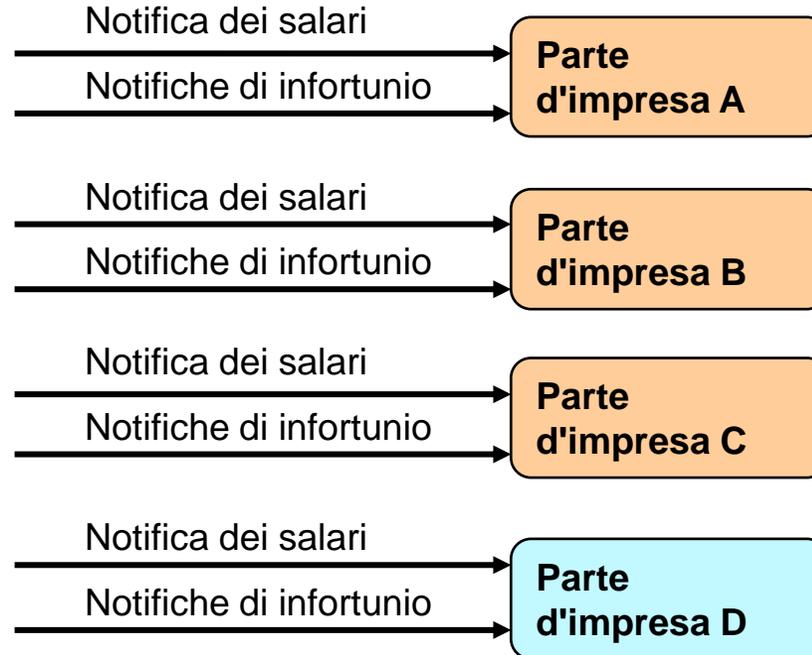
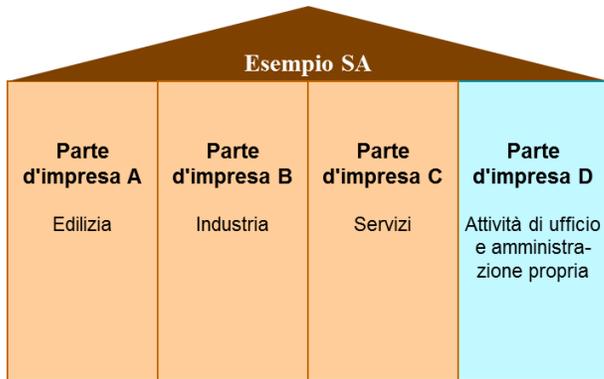
Prossimi passi

Per poter calcolare correttamente i premi, le masse salariali e le notifiche di infortunio devono essere attribuite alla parte d'impresa corretta

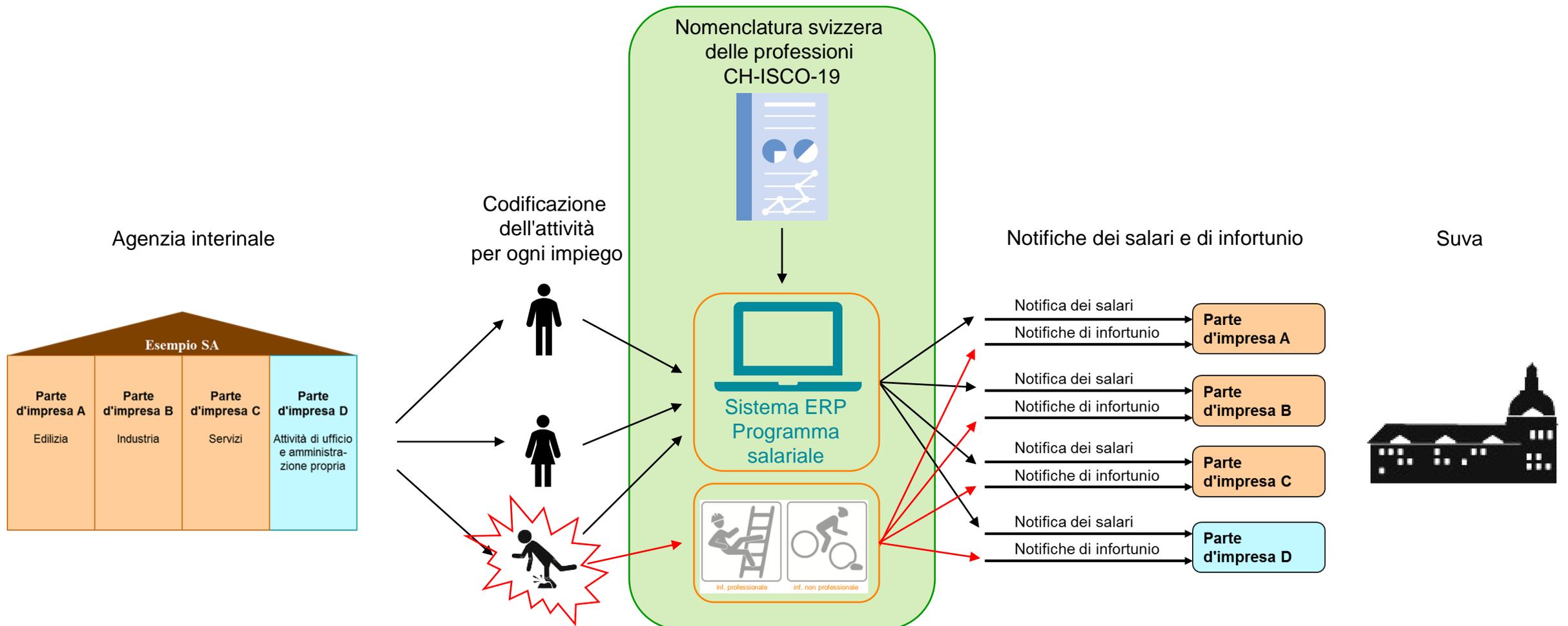
Agenzia interinale

Notifiche dei salari e di infortunio

Suva



Notifiche dei salari e di infortunio grazie al sostegno informatico



La codificazione delle singole attività nel programma salariale in base all'elenco dei codici professionali CH-ISCO-19 consente di garantire la notifica corretta alla Suva.

Agenda

Situazione iniziale e problematica

Soluzioni possibili

Questioni in sospeso

Prossimi passi

Prossimi passi

Cosa	Chi
Consenso di massima per la soluzione «4 parti d'impresa»	swissstaffing
Precisazione della nuova struttura tariffaria	Suva
Attribuzione dei codici professionali secondo CH-ISCO-19 alle parti di sottoclasse della Suva	Suva
Colloqui con i fornitori di programmi salariali	swissstaffing e Suva
Introduzione: al più presto il 1° gennaio 2023	

**Grazie per l'attenzione.
Domande?**

