

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione Esercizio 2023

Pfäffikon, giugno 2024

Contenuto

3

Prefazione

5

Presentazione
della Fondazione

6

Evoluzione
degli effettivi

9

Evoluzione
del patrimonio

11

Situazione
finanziaria

13

Principali attività
e attualità

14

Organizzazione
della Fondazione

Prefazione

Gentile lettrice, Gentile lettore,

il presente rapporto annuale di gestione della Fondazione 2° pilastro swisstaffing per l'anno di esercizio 2023 contiene tutte le informazioni più importanti riguardanti la Fondazione. Questo documento è un elemento chiave della nostra comunicazione e va messo a disposizione degli assicurati tramite il loro datore di lavoro. Attribuendo grande valore alla governance e alla trasparenza, è per noi di massima importanza che il presente rapporto giunga ai destinatari.

Ringraziamo anticipatamente per la diffusione di questo rapporto presso i rappresentati delle imprese affiliate. Restiamo a disposizione per fornire tutto l'aiuto necessario. La Fondazione sarà lieta di inviare su richiesta ulteriori esemplari di questo rapporto annuale, il quale sarà pubblicato anche sui siti internet dell'associazione fondatrice swisstaffing e della Cassa pensioni e sarà disponibile anche in tedesco, francese e inglese.

Il 2023 ha visto proseguire la forte volatilità dei mercati finanziari dell'anno precedente; tuttavia, l'anno si è concluso con risultati positivi. Sia le azioni che le obbligazioni hanno registrato un buon andamento, in particolare negli ultimi due mesi dell'anno. Gli annunci delle banche centrali riguardanti la possibile fine del ciclo di aumento dei tassi hanno contribuito alla buona evoluzione delle obbligazioni e hanno suscitato reazioni positive anche nei mercati azionari. La corsa all'intelligenza artificiale (IA) ha dato nuovo slancio alle aziende del settore tecnologico, portando a una resa complessivamente positiva delle azioni. Anche la Fondazione 2° pilastro swisstaffing ha potuto beneficiare di questi sviluppi.

Nel 2023, la Fondazione 2° pilastro swisstaffing ha registrato una performance pari a 4.85%. A titolo di confronto: secondo quanto riportato dal rapporto CAV PP sulla situazione finanziaria delle casse pensioni, il rendimento medio delle casse pensioni svizzere nel 2023 è stato pari a 2%. Il grado di copertura al 31.12.2023 ammontava a 125.8% dopo che nel 2022 si era attestato al 122.00%.

- Come già negli anni precedenti, anche nel 2023 il Consiglio di fondazione ha concesso un interesse superiore del 2% rispetto all'interesse minimo LPP, pari all'1%; il che significa che a partire dal 1° gennaio 2017 gli averi di vecchiaia degli assicurati sono stati remunerati con un tasso del 3% per la settima volta consecutiva.
- Tutti i beneficiari di una rendita di vecchiaia, per superstiti, d'invalidità e per figli, hanno beneficiato nel 2023 della corresponsione di una 13a rendita. Il pagamento è stato effettuato a dicembre.

Prefazione

Novità 2024

Riforma AVS 21

Per maggiori informazioni sugli effetti della riforma AVS 21 sul primo pilastro, si consulti il seguente link: [Riforma AVS 21](#)

Nuova composizione del Consiglio di fondazione

Georg Staub, Presidente del Consiglio di fondazione, è andato meritatamente in pensione. Per molti anni ha ricoperto il ruolo di Presidente della Cassa pensioni. Il Consiglio di fondazione desidera esprimere un caloroso ringraziamento per il suo impegno nel corso degli anni. Il Consiglio ha nominato il dottor Marius Osterfeld come suo successore. Il dottor Osterfeld è un membro rappresentante il datore di lavoro ed è stato eletto all'unanimità Presidente del Consiglio di fondazione dal Consiglio di fondazione. Il dott. Marius Osterfeld ha accettato con entusiasmo i suoi nuovi compiti.

Prospettive del nuovo Presidente del Consiglio di fondazione

In qualità di nuovo presidente del Consiglio di fondazione, sono lieto di poter guidare la Fondazione swissstaffing 2° pilastro in un periodo ricco di sfide. I cambiamenti demografici, la digitalizzazione e la concorrenza internazionale tra le piazze economiche stanno mettendo sotto pressione le casse pensioni in termini di investimenti e assicurati. D'altro canto, queste tendenze stanno creando opportunità che le casse pensioni devono essere in grado di sfruttare a vantaggio dei loro diversi gruppi di beneficiari. L'obiettivo è continuare a rappresentare un'ancora di stabilità per le aziende, per gli assicurati attivi e per i beneficiari di rendita. In primo luogo, il terzo contribuente deve essere il più forte possibile, in modo che tutti i gruppi di beneficiari ricevano una anche pur piccola prestazione supplementare per compensare le perdite nell'economia domestica che si registrano un po' ovunque negli ultimi tempi. In secondo luogo, è per me di massima importanza fornire un servizio di prim'ordine, considerando che, secondo gli ultimi sondaggi, per molte persone la LPP rimane ben lungi dall'essere in cima alla lista delle loro preoccupazioni. Come Cassa pensioni, abbiamo il dovere di fornire a queste persone un aiuto immediato e competente quando vengono indirizzati a noi o richiedono il nostro supporto. Per quanto riguarda questi due ultimi aspetti, non posso che ringraziare il mio predecessore Georg Staub, che ha messo la Cassa in un'ottima posizione di partenza preparandola alle sfide che ci attendono. Proseguiamo dunque insieme in questo successo anche in futuro.

Vi auguriamo una lettura piacevole e interessante.

Cordiali saluti,



Marius Osterfeld
Presidente



Leonora Domgjoni
Segretaria

Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata fondata il 1° gennaio 1985 allo scopo di adempiere alle prescrizioni della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le necessità specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalle leggi e ordinanze in materia di previdenza professionale.

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro di previdenza professionale presso l'autorità di vigilanza sulle fondazioni e LPP della Svizzera centrale (Zentralschweizer BVG- und Stiftungsaufsicht ZBSA, anteriormente AV-SO) ai sensi dell'articolo 48 LPP, partecipando quindi all'attuazione del regime della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le imprese aderenti all'associazione swissstaffing possono perciò, affiliandosi alla nostra Fondazione, corrispondere all'obbligo legale in materia di previdenza professionale che spetta ai sensi di legge ai datori di lavoro. La Fondazione garantisce inoltre le condizioni quadro fissate nel Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale inerenenti alla previdenza professionale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno dei prestatori e collocatori di personale, fintanto che il personale temporaneo è assicurato. Inoltre, alle imprese che lo desiderano, offre ulteriori possibilità nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla buona gestione dei rischi e delle spese.

Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenere queste spese a un

livello molto basso rispetto a quelle di altri istituti di previdenza:

- spese di gestione patrimoniale: CHF 143,50 per anno e destinatario, ossia lo 0,579% del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): CHF 119,70 per anno e destinatario;
- spese d'esercizio totali: CHF 263,20 per anno e destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Schweiz AG a Neuchâtel e Zurigo. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione attualmente conta oltre 380 convenzioni d'adesione di oltre 185 imprese attive nel settore che comprendono complessivamente 32'113 assicurati attivi e 1'117 beneficiari di rendite. Nell'anno 2023 sono state registrate 45'585 nuove affiliazioni e 49'860 uscite.

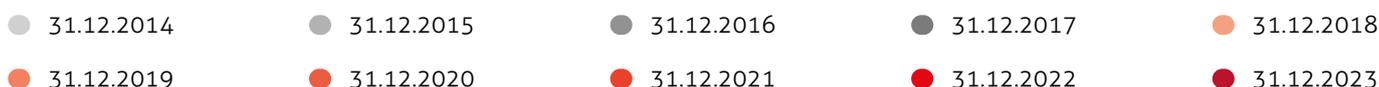
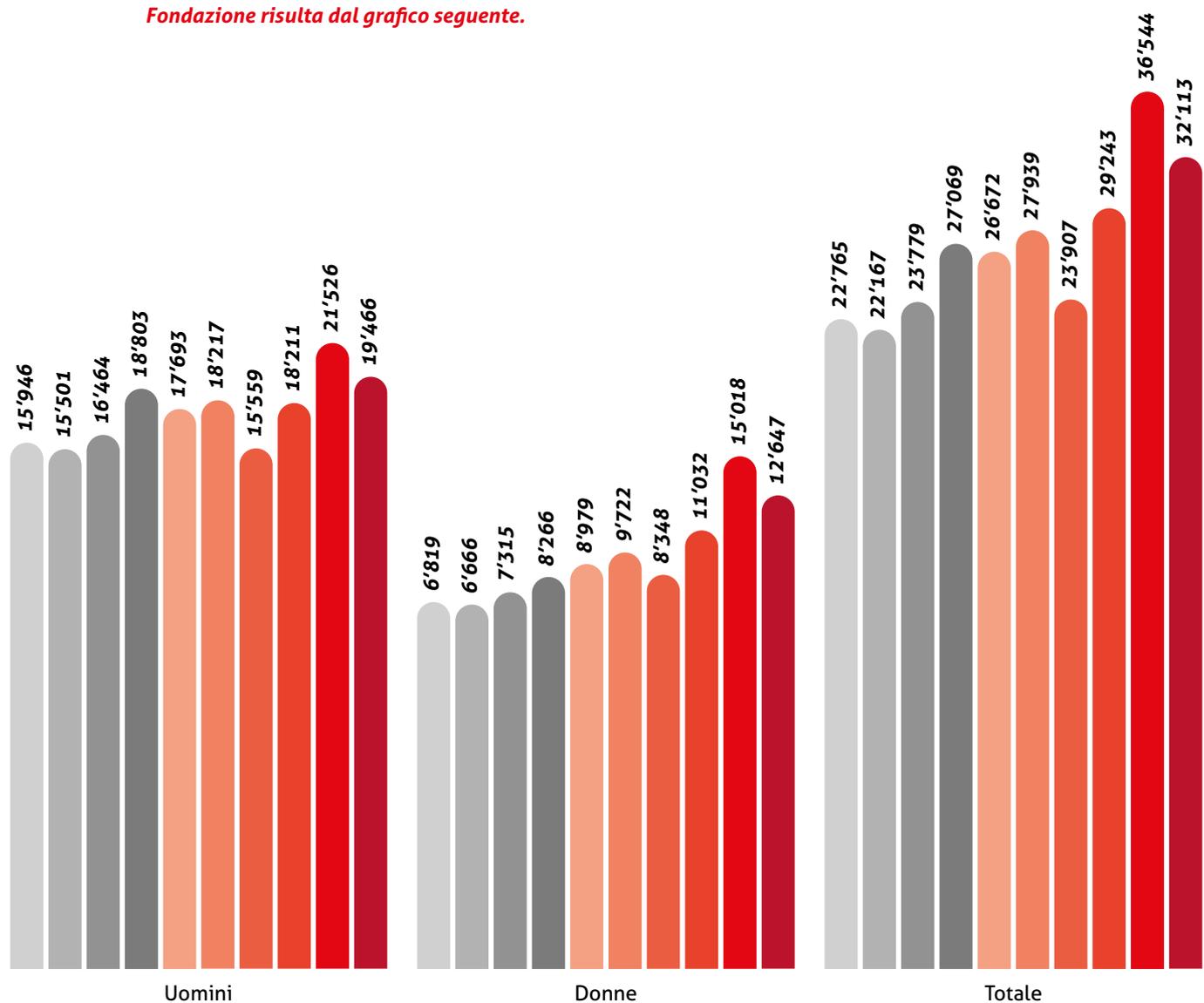
Il Consiglio di fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto di 6 membri, che provengono tutti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo.

Evoluzione degli effettivi

Assicurati attivi

In data 31 dicembre 2023, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo nel quadro di 207 convenzioni d'adesione, rispetto a 198 in data 31 dicembre 2022. La Fondazione è cresciuta anche in questo settore.

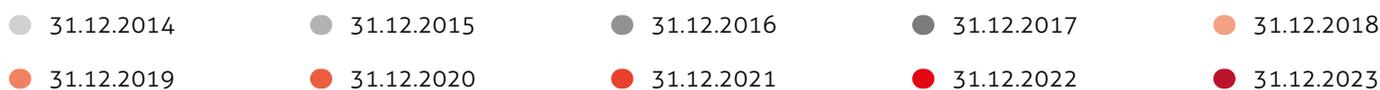
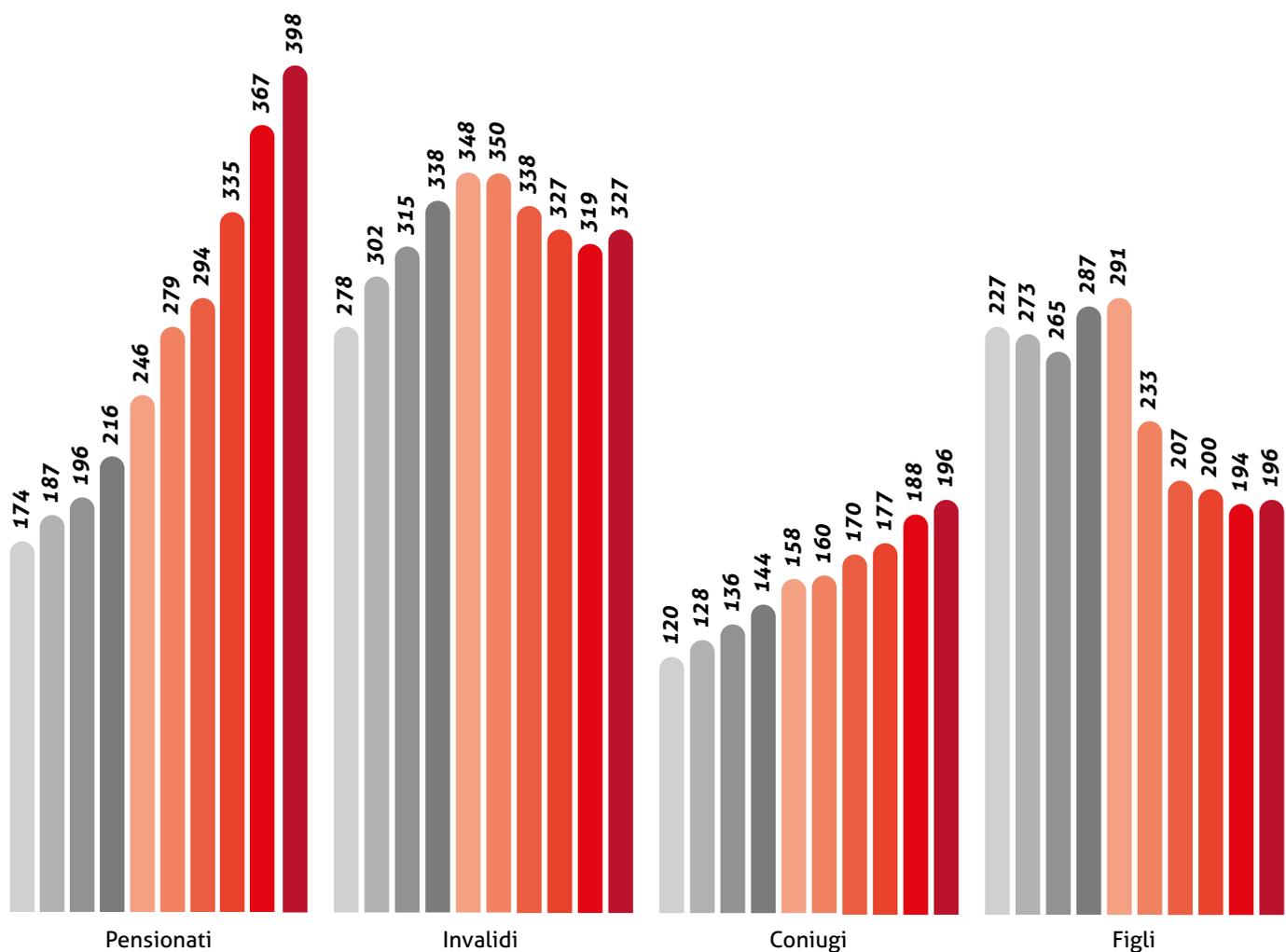
173 aziende hanno assicurato il proprio personale fisso attraverso un contratto d'adesione con la Fondazione. *L'evoluzione degli assicurati attivi della Fondazione risulta dal grafico seguente.*



Evoluzione degli effettivi

Beneficiari di rendite

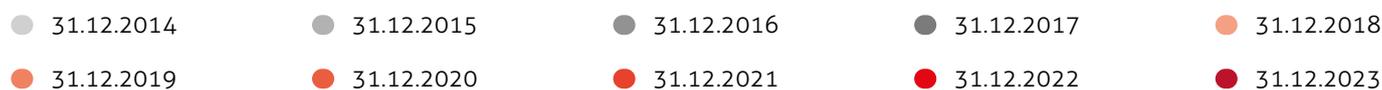
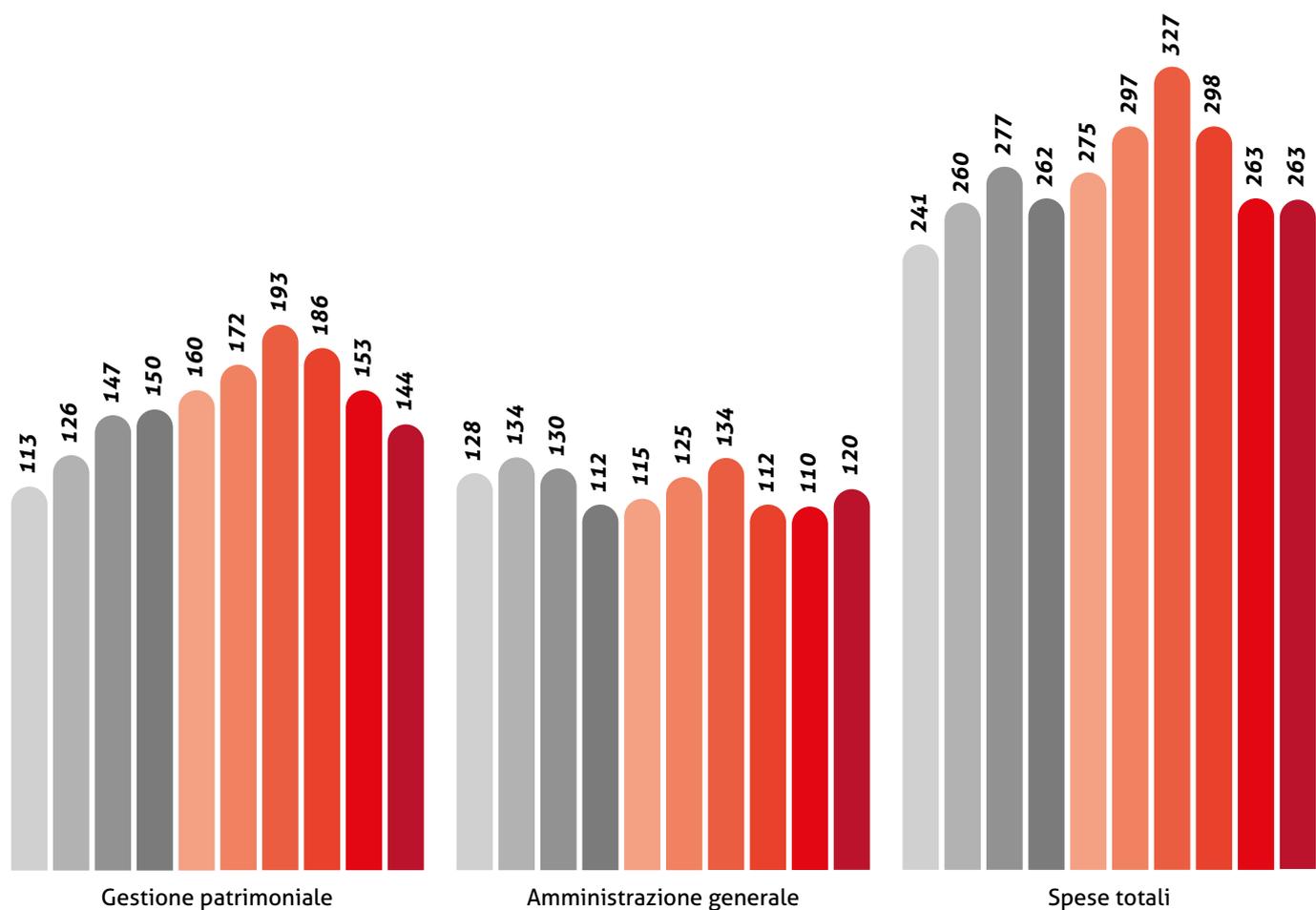
Il numero totale dei beneficiari di rendite è leggermente aumentato (1'117 pensioni corrisposte al 31 dicembre 2023 rispetto alle 1'068 al 31 dicembre 2022). Le tendenze degli ultimi anni sono state confermate anche l'anno scorso. Alla costante crescita delle rendite di vecchiaia e per coniugi si contrappone la diminuzione delle rendite d'invalidità e per figli.



Evoluzione degli effettivi

Spese amministrative

Il grafico seguente mostra l'evoluzione delle spese amministrative della Fondazione. Le spese amministrative generali e le spese di gestione patrimoniale per membro della Fondazione hanno continuato a diminuire. Ciò è dovuto principalmente alla crescita del numero dei membri della Fondazione. Alcune voci di costo sono fisse e vengono suddivise su più membri.



Evoluzione del patrimonio

2023

2022

CHF 720'726'050.54

CHF 677'775'740.89

+6.35%

Patrimonio

Il patrimonio a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti a breve termine, compresi i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro e gli accantonamenti non tecnici.

In data 31 dicembre 2023, questo patrimonio era pari a CHF 720'726'050.54 (rispetto a CHF 677'775'740.89 in data 31 dicembre 2022) e presentava quindi una crescita del 6.35%.

Un buon anno per gli investimenti

Dopo un anno assai negativo per quanto concerne gli investimenti nel 2022, i mercati hanno mostrato nel 2023 un andamento significativamente migliore. L'economia si è sviluppata nonostante i rialzi dei tassi d'interesse e le incertezze geopolitiche. I mercati azionari hanno visto un rialzo e hanno recuperato parte delle perdite dell'anno precedente. Anche le obbligazioni, gli immobili svizzeri e gli investimenti alternativi hanno generato rendimenti positivi e hanno contribuito al buon risultato degli investimenti. D'altra parte, diverse valute hanno registrato un'evoluzione negativa rispetto al franco svizzero.

Il grado di copertura è cresciuto dal 122.0% al 125.8%.

125.8%

122.0%

Grado di copertura

+3.8%

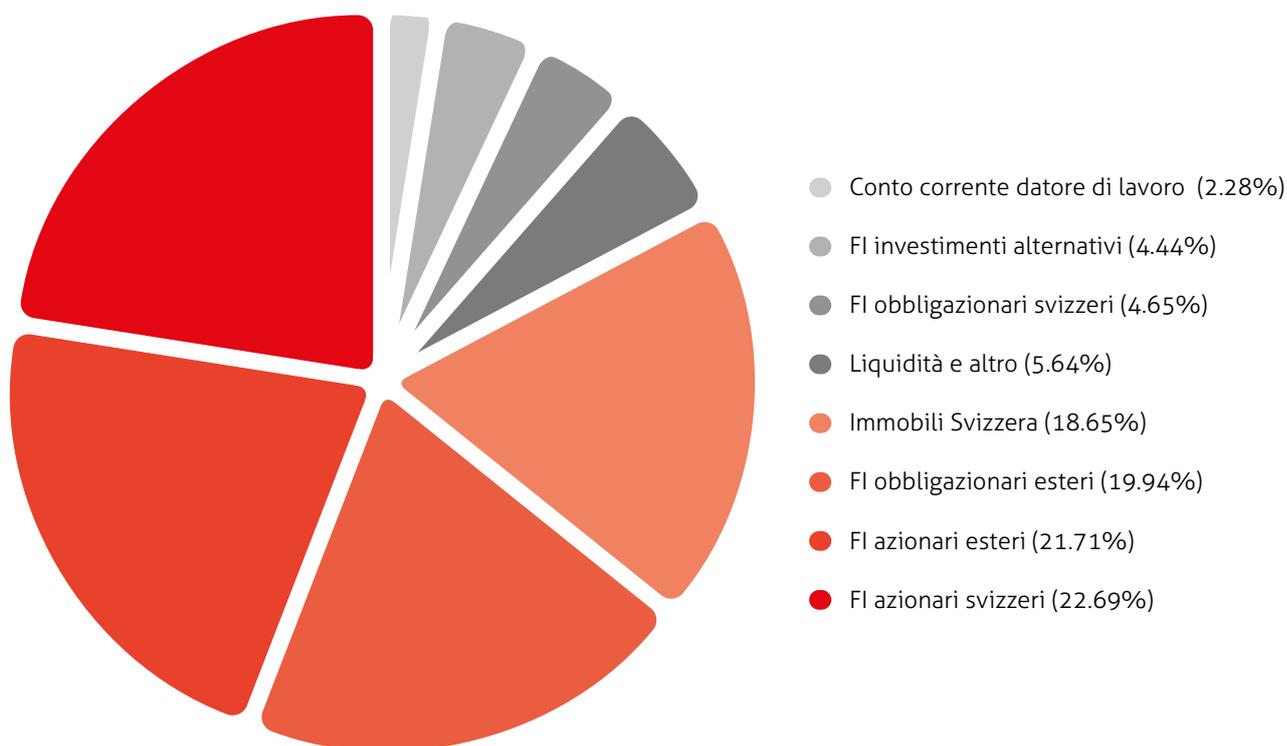
Evoluzione del patrimonio

Riserva di fluttuazione del valore

La riserva di fluttuazione del valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, in data 31 dicembre 2022 aveva raggiunto circa il 66% del suo obiettivo. Questo corrisponde al 39% della somma degli impegni di previdenza e degli accantonamenti tecnici della Fondazione. È stato concordato un intervallo di obiettivi compreso tra il 27% e il 39%, con il 27% come obiettivo per i miglioramenti delle prestazioni in conformità all'art. 46 OPP 2 / Comunicazione CAV PP C-02/2023. In data 31 dicembre 2023, l'obiettivo ammontava a CHF 223'379'748.17. **La riserva di fluttuazione della Fondazione non è stata ancora completamente accumulata.**

Struttura del patrimonio gestito

Il grafico mostra la composizione degli investimenti. Con una quota del 44.4%, le azioni nazionali ed estere hanno un peso considerevole. Gli investimenti obbligazionari al 24.59% e gli investimenti immobiliari al 18.65% rappresentano gli altri principali blocchi di investimento.



Situazione finanziaria

Bilancio

Il bilancio permette di verificare se il patrimonio della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni. La seguente tabella confronta la situazione finanziaria della Fondazione rispettivamente al 31 dicembre 2022 e al 31 dicembre 2023. Attualmente i capitali previdenziali vengono calcolati applicando le basi tecniche LPP 2020 TG e il tasso d'interesse tecnico del 2%.

Situazione finanziaria	in data 31.12.2023	in data 31.12.2022
Totale attivi	825'177'168.01	770'642'178.66
Debiti	102'233'791.65 1	90'363'506.82
Ratei e risconti passivi	'468'628.02 748	1'630'273.40
Riserva per contributi del datore di lavoro	'697.80	872'657.55
Patrimonio disponibile	720'726'050.54	677'775'740.89
Capitale previdenziale e accantonamenti tecnici		
Capitale previdenziale assicurati attivi	342'582'012.05	334'795'089.30
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	156'605'456.00	142'952'611.00
Passivi da contratti di assicurazione	354'117.00	405'502.00
Accantonamenti tecnici	73'227'000.00	77'275'000.00
Totale capitale previdenziale e accantonamenti tecnici	572'768'585.05	555'428'202.30
Riserva di fluttuazione del valore	147'955'465.49	122'347'538.59
Fondi liberi	1'000.0	
Grado di copertura secondo OPP 2	125.8%	122.0%

Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che:

- il patrimonio disponibile equivale alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti a breve termine, i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro e gli eventuali accantonamenti non tecnici, e
- gli impegni comprendono i capitali previdenziali di tutti gli assicurati, i passivi da contratti di assicurazione e gli accantonamenti tecnici.

In data 31 dicembre 2023, il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 era pari al 125.8% rispetto al 122.0% in data 31 dicembre 2022. In data 31 dicembre 2023, la riserva di fluttuazione del valore non corrispondeva al suo obiettivo e la Fondazione non presentava fondi liberi. Con un grado di copertura del 125.8%, la situazione finanziaria della Fondazione può essere considerata buona, anche se la riserva di fluttuazione del valore non è stata completamente accumulata. La solidità finanziaria della Fondazione è sostenuta da una struttura d'età molto favorevole: il rapporto tra assicurati attivi e beneficiari di rendite è ora di 28:1.

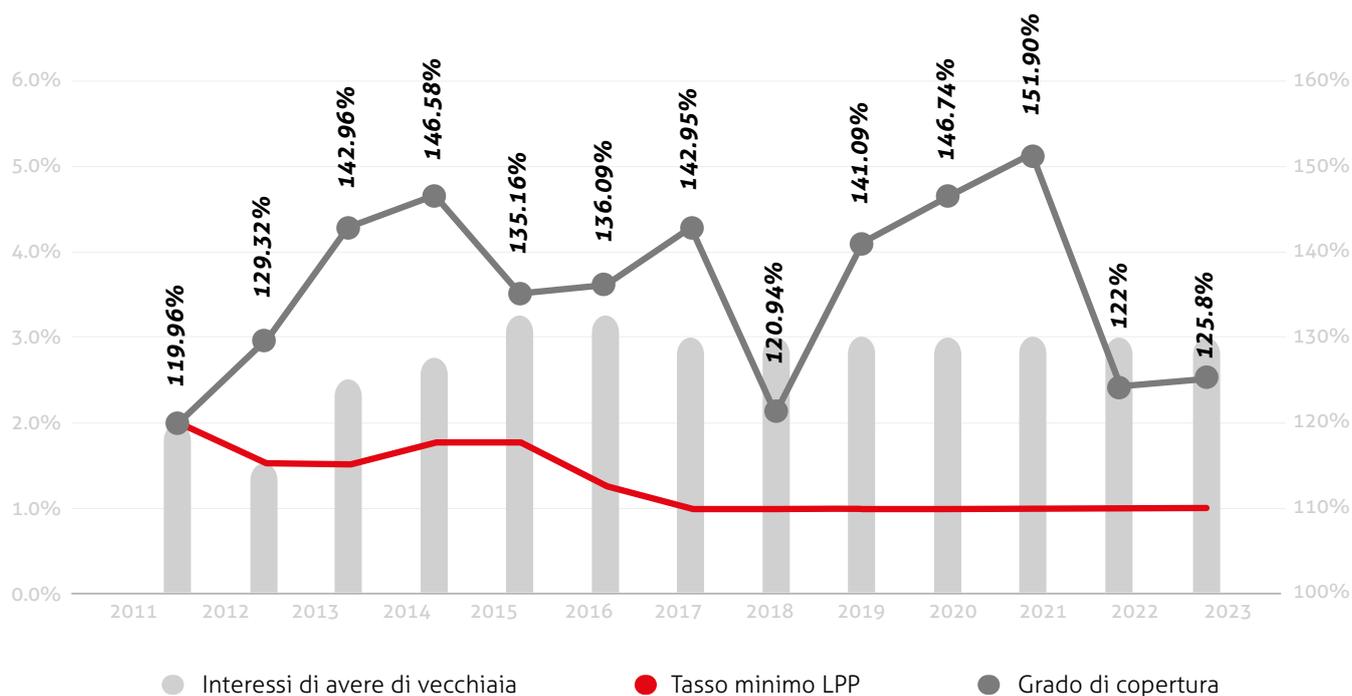
Situazione finanziaria

Evoluzione della situazione finanziaria e strutturale della Fondazione

Dopo una battuta d'arresto e un anno d'investimento difficile nel 2022, le aspettative per il 2023 erano discordanti. Ci si chiedeva se lo sviluppo positivo dei mercati degli investimenti, iniziato dopo la grave battuta d'arresto del 2022, sarebbe proseguito. A posteriori, è possibile rispondere affermativamente. Il rendimento favorevole del 4.84% ha portato a un grado di copertura del 125.8%. Oltre alla tolleranza ai rischi finanziari, è importante tenere sotto controllo la tolleranza al rischio strutturale. Grazie alla crescita del numero di assicurati attivi, il rapporto tra assicurati attivi e beneficiari di rendite potrebbe migliorare ulteriormente. Il rapporto di 28:1 tra assicurati attivi e beneficiari di rendite è eccellente e viene raggiunto solo da pochi istituti di previdenza. **Conclusione: le basi su cui poggia la Fondazione sono stabili. La situazione finanziaria e strutturale della Fondazione rimane molto solida.**

Evoluzione dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi, nel 2023 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3.0%, ossia superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Il Consiglio di fondazione ha costituito accantonamenti per l'anno 2023 destinati ad accreditare ancora interessi superiori alla media sui capitali previdenziali degli assicurati e a corrispondere una rendita supplementare ai beneficiari di rendite. Il grafico seguente mostra: in grigio chiaro l'evoluzione della remunerazione effettiva degli averi di vecchiaia della Fondazione negli ultimi 13 anni (valori annuali); l'evoluzione del tasso d'interesse minimo LPP, mostrata dalla linea rossa; la contemporanea evoluzione del grado di copertura della Fondazione illustrata dalla linea grigia.



Attività principali e attualità

Nell'anno d'esercizio 2023, il Consiglio di fondazione ha preso varie decisioni, messe poi in atto in collaborazione con la direzione e l'amministrazione. I punti principali sono riportati di seguito:

1

Tassi di remunerazione più elevati sugli averi di vecchiaia

A partire dal 2016, l'aver di vecchiaia acquisito di ogni assicurato viene remunerato a un tasso d'interesse superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. La remunerazione degli averi di vecchiaia, nel 2023, è quindi pari al 3%, mentre il tasso d'interesse minimo LPP corrisponde all'1%.

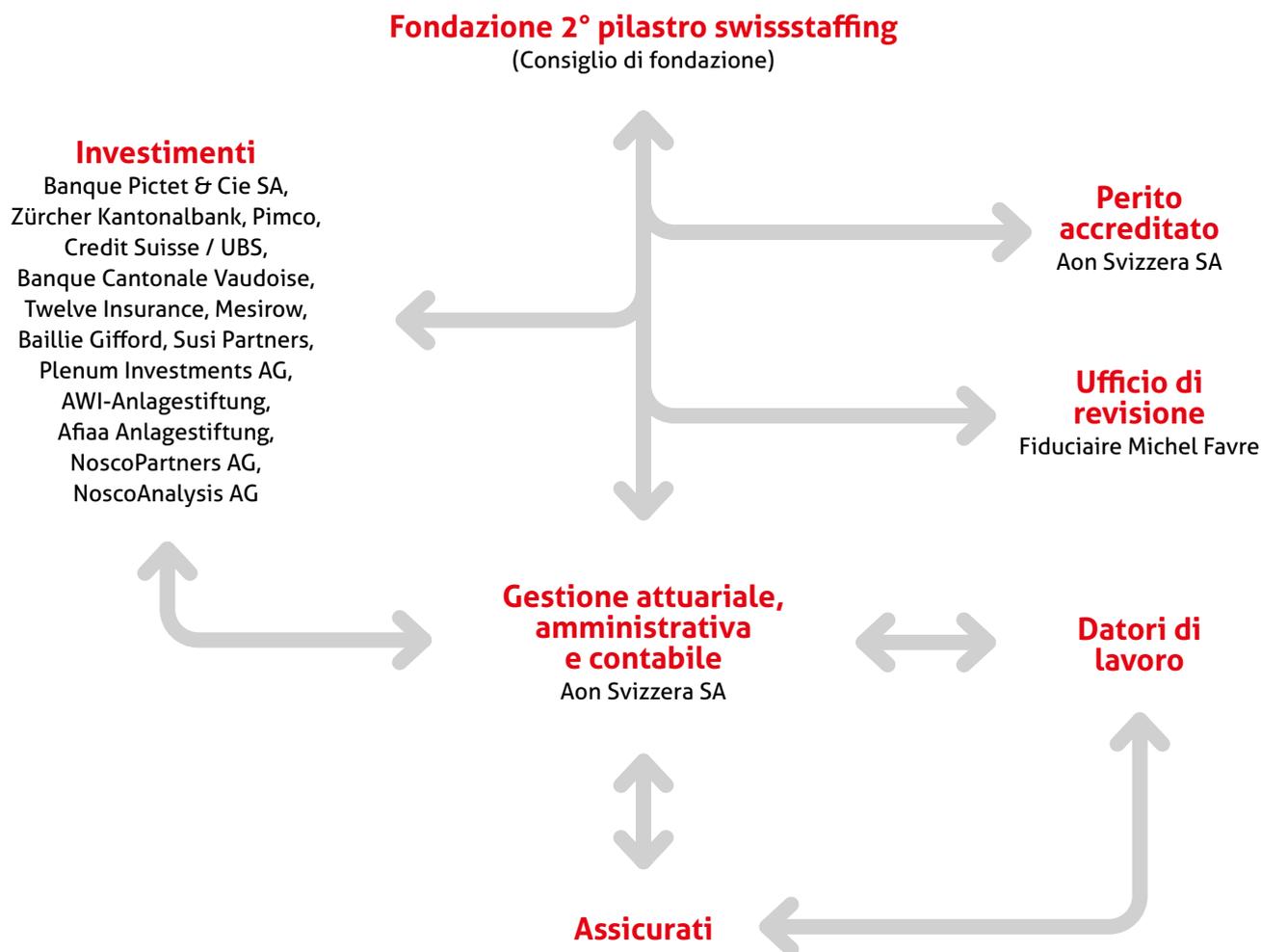
2

Versamento di una 13a rendita

Come avviene dal 2016, anche a fine 2023 è stata corrisposta una 13a rendita a tutti i beneficiari di rendite.

Organizzazione della Fondazione

I ruoli principali nell'organizzazione della Fondazione sono i seguenti:



Consiglio di fondazione

Il Consiglio di fondazione è l'organo supremo della Fondazione, deputato alla sua direzione e a rappresentarla nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2018 e termina nel 2023. Attualmente fanno parte del Consiglio di fondazione:

Rappresentanti del datore di lavoro

- Marius Osterfeld, Presidente
- Myra Fischer-Rosinger, Membro
- Roger Guthauser, Membro

Rappresentanti dei salariati

- Aldo Ferrari, Membro
- Andrea Keller-Notter, Membro
- Irène Righetti, Membro

Distribuzione

- Datori di lavoro affiliati
- Associazione swissstaffing
- Segretariato / Coordinatrice
- Autorità di vigilanza
- Ufficio di controllo